

DAFTAR PUSTAKA

- Anandita, S. R., Choiriyah, Z., & Mahaendri, W. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada SMK Kreatif Hasbullah Bahrul Ulum). *Jurnal Inovasi Penelitian JIP*.
- Idris, M., Choiriyah, & Jonifar. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampakny Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mandiri Kota Palembang. *Comitê Científico Interinstitucional*, 3.
- Romadhon, G. F., Utami, M. E., & Rahmawati, F. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Volatilitas*.
- Surenda, Rian, U., & Muthia, M. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Grand Inna Padang. *Jurnal Kajian Parawisata dan Bisnis Perhotelan*.
- Widayati, F., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*.
- Adi Neka Fatyandri, T. E. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Perusahaan, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Darma Agung*.
- Ali, & S. M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Sosial Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 7.
- Asrulla, Risnita, Jailani, M. S., & Jeka, F. (2023). Populasi dan Sampel (kuantitatif) serta pemilihan informan kunci (kuantitatif) dalam pendekatan praktis. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 2.
- Aulia, F. V., & ayedHaikal, S. D. (2023). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja DanDampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 13.
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh semangat kerja dan kepuasan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai *Jurnal of management*.

- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). *Jurnal Manajemen*. Chandra, R. M., Sudjiant, M. K., & Adriana, E. (2023). *Faktor-faktor Komunikasi yang Perlu Dimiliki Gen Z Dalam Mempersiapkan Karier*. *Student Research Journal*.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches (Edisi ke-4)*. USA: AGE Publications.
- Darma, G. M. (2022). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Penempatan Kerja Pada KPN Werdhayasa. *Jurnal Artha Satya Dharma*, 5.
- Darmawan, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasional dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Mediasi (Studi Pada AO Transport & Shuttle di Yogyakarta). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan PT Angkasa Pura II. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Fatyandri, A. N., & Evangelis, T. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Perusahaan , Motivasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal darma agung*.
- Fauzi, A., Fikri, A. W., Nitami, A. D., Firmansyah, A., Lestari, F. A., Widyananta, R. Y., . . . Pradana, T. W. (2022). Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di PT. Multi Daya Bangun Mandiri. *Jurnal Manajemen Sistem Informasi*, 7.
- Febriani, F. A., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023). Pengaruh Budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui keterkaitan karyawan.
- Geralt, F. E., Koleangan, R. A., & Sepang, J. L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bringin Karya Sejahtera. *Jurnal EMBA*.

- Gultom, M. P., & Feriani, R. (2023). The Influence of Organizational Cultur And Communication on Employee Performance A studi on Allianz. *Klabat Jurnal Of Management*.
- Hakim , Fachrez, & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
- Hammer. (2004). *Karakteristik Budaya Perusahaan*.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrahim, A., Safitri, & Agustina, M. (2024). *Metode Penelitian Indonesia*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri.
- Isnawati, Farikhah, M., & Sucis. (2022). Aktif dan Kreatif Belajar Ilmu Sosiologi. *Penerbit Pustaka Rumah Cinta*, 122.
- Iswahyudi, & Subhan, M. (2024). *Komunikasi dan negosiasi bisnis*. CV.Rey Media Grafika.
- Iswanto, Y., & Yusuf, A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Ketut, S. A., & Arta, A. W. (2021). Kepuasan Kerja sebagai mediasi hubungan Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.
- Khusnul, F., Kusumah, A., & Zaknggo, H. (2021). *Peran Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Batam.
- Laksono, B. R., & Wilasittha, A. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi dan Motivasi Terhadap kinerja Karyawan di PT. SAMACO. *Behavioral Accounting Journal*.
- M Ilham Fathoni, I. I. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Qur'an Centre Provinsi Kepulauan Riau. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Makbul, M. (2021). *Metode Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian*.

- Michael, A., Musyafih, & HeraKhairunisha. (2021). *Konsep Dasar Structural Acuation Eqation Model Partial Least Square (SEM-PLS)*. Banten: Pascal book.
- Mukmin, S., & Prasetyo, I. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Perusahaan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening.
- Munir, Fachmi, M., & Sani, A. (2020). *Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Mirai Management.
- Ningrum, P., & Purnamasari, W. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN DAN LOYALITAS KERJA KARYAWAN. *IQTISHADequity*.
- Nirohmat, Alfian, & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*.
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Akuntansi*.
- Ongkowijoyo, Putra, & Steven, Y. (2021). Strategi manajemen sumber daya manusia dalam mengelola kepemimpinan milenial untuk meningkatkan produktivitas karyawan yang didukung oleh teknologi moderen. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 7.
- Pebriani, F. A., Ramli, A. H., & Reza, H. K. (2023). Pengaruh Budaya organisasi Terhadap Kinerja Melalui Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan* .
- Prasetya, & Indra. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Manajerial Bisnis.
- Purwanto, S. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Purwoto, & Agus. (2007). *Panduan Laboratorium Statistik Inferensial*. Malang: Grasindo.

- Putra, & Maha, D. (2024). Peran Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja. *Jurnal Kewirausahaan dan Bisnis (JEB)*.
- putra, A. R., & Sinambela, E. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Kerjaterhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Simki Pedagogia*.
- Restu, D. P., Rifdah, N. T., & Masudin, L. (2024). *Membabgun Iklim Keselamatan Kerja Teori Strategi dan Praktek*. Malang: Universitas Muhamad Malang.
- Rezeki, & Fitri. (2022). *Strategi dan Implementasi Kinerja Karyawan Pada Usaha Dagang*. Cikarang: PT. Kimsafi Alung Cipta.
- Riza , K. A., Ekawati, N. W., & Yasa, N. K. (2023). *Persepsi Risiko&Pengetahuan Produk Membangun Sikap Positif dan Niat Beli*. Media Pustaka Indo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. Boston: Pearson Education.
- Robert Tua Siregar, U. E. (2021). *komunikasi organisasi* . Bandung : Widina Bhakti Persada Bandung .
- Ruki, & Nasir, M. (2024). *Faktor-faktor kunci Dalam Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Sari, R. K. (2021). Penelitian Kepustakaan Dalam Penelitian Pengembangan. *Jurnal Borneo Humaniora* .
- Sarumah, & Werni. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi , Manajemen Dan Ekonomi (JAMANE)*.
- Sekaran , U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (Edisi ke-7)*. Newyork: Wiley .
- Shinta Solikhandari, S. G. (2024). nalisis Kinerja Pegawai Melalui Leader Member Exchangedan Kompetensi dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi (Studi Kasus pada ASN di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pematang). *CAKRAWALA – Repositori IMWI*, 5.

Silean, N. R., Syamsuriansyah, & Chairunnis, R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: wildina bhakti persada Bandung.

Silvi, & Vivi. (2021). *Statistika Deskriptif*. Andi Offset.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Kinerja*. Depok: PT.Raja Gravido Persada.

Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi*.

Soetrisno, E. (2017). Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 9). Kencana.

Sufiyati, A., Suwarni, E., Anggari, & Riski, D. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Tedco Agri Makmur Lampung Tengah. *Strategy of Management and Accounting through Research*, 3.

Sugiono, E., & Lumban Tobing, G. I. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*.

Sumartuk, Abadiyah, F., & Ubaidil, H. (2022). *Budaya Organisasi*. Sidoarjo: Umsida Press.

Suryanigsih, & Valeny. (2022). *Budaya Perusahaan*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Suwanto, H., Ariawaty, N., & Imaniyat, N. (2022). *Panduan Pengelolaan Organisasi Di Era Digital*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.

Tambunan, B. H., & Simanjuntak, J. F. (2021). Analisis Pelaksanaan Kas Kecil (Petty Cash) Pada PT DELI JAYA SAMUDERA. *Journal Of Economics and Business*.

Tatimu, Natalia, P., & Wili, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado.

- Tewal, B., Merinda, A., & Hendra, N. P. (2014). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Patra Media Grafindo.
- Tjahyadi, I., Wafa, H., & Zamrono, M. (2019). *Kajian Budaya Lokal*. Pangan Press.
- Vebrianis, S., Agussalim M , & Haryati, R. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. BUMI SARIMAS INDONESIA . *Jurnal Matua*.
- Veithzal. (2021). *Peran budaya organisasi*. 2021.
- Wangsajaya, Y. W., Zarlis, M., Situmorang, Z., & Wibowo, A. (2023). *Monograf Model Pengukuran Kualitas Layanan Publik Dengan Indikator Presisi Polri Berbasis Kecerdasan Buatan*. Sidoarjo: PT. Nas Media Indonesia.
- Wangsajaya, Y., Zarlis, M., Situmorang, Z., & Wibowo, A. (2023). *Monograf Model Pengukuran Kualitas Layanan Publik Dengan Indikator Presisi Berbasis Kecerdasan Buatan*. Pt. Nas Media Indonesia Sidoarjo.
- Yanuar, F., & Elizabeth. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*.

UNIVERSITAS
MIKROSKIL