

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi yang berkembang dengan cepat kini telah mempengaruhi berbagai bidang, teknologi dan informasi merupakan dua hal yang tidak dapat dipisahkan. Ketergantungan teknologi informasi dalam dunia kerja kini semakin terhubung, sehingga dapat mengikuti persaingan di pasar dengan perusahaan lainnya [1]. Karyawan salah satu aset yang penting dalam sebuah perusahaan. Maka dari itu presensi dan penggajian adalah dua hal yang sangat penting dalam manajemen sumber daya manusia yang berkaitan dengan kesejahteraan, produktivitas karyawan dan juga dalam proses produksi, termasuk dalam industri yang bergerak dalam bidang jasa [2]. Dengan menggunakan sistem informasi yang baik dalam sistem presensi dan penggajian maka diharapkan dapat membantu dalam mengelola proses penyelesaian pekerjaan, dan memenuhi perubahan peraturan lebih cepat jika pemerintah memberikan tata kelola absensi dan penggajian yang baru sehingga memperoleh hasil yang sesuai dengan kriteria dan tujuan yang ditetapkan [3].

PT. Carsurindo Siperkasa merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam pengelolaan kayu dan memproduksi palet kayu yang berlokasi di Jalan Pulau Sumbawa II No.4 LOT 5- BPT Kawasan Industri Medan II Mabar Belawan. PT.Carsurindo Siperkasa memiliki total karyawan tetap berjumlah 45 orang dan karyawan buruh lain yang tidak tetap, dimana karyawan buruh ini bekerja hanya pada saat produksi meningkat. Untuk melakukan proses pengolahan data presensi dan gaji karyawan PT. Carsurindo Siperkasa masih dilakukan secara manual dengan menggunakan pencatatan pada buku presensi yang dilakukan oleh HRD. Bukti ketidakhadiran pada karyawan masih diberikan dalam bentuk dokumen fisik yang disimpan didalam lemari, ini dapat mempengaruhi gaji yang akan diterima oleh karyawan jika dokumen hilang dan rusak atau terjadi kesalahan saat membuat laporan presensi. Hal ini akan berpengaruh pada pembuatan laporan tunjangan ataupun bonus dari intensif tambahan jika penjualan meningkat, bonus THR untuk hari-hari besar tertentu, dan bonus jam lembur yang akan didapatkan oleh karyawan. Selain bonus pada PT.Carsurindo Siperkasa juga memiliki kompensasi potongan gaji pada karyawan jika tidak masuk bekerja, terlambat masuk kerja, untuk BPJS kesehatan dan juga untuk BPJS ketenagakerjaan. Dengan mengetahui bahwa PT. Carsurindo Siperkasa masih menggunakan presensi dan penggajian dengan cara pembukuan serta tidak adanya laporan rinci mengenai penggajian karyawan berupa slip gaji yang berisi potongan dan bonus yang didapatkan.

Maka penulis berinisiatif membantu dalam melakukan perubahan dengan merancang sebuah sistem informasi presensi dan penggajian yang berjudul “**Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Presensi Dan Penggajian Karyawan Pada PT. Carsurindo Siperkasa**”. Dengan harapan penulis dapat membantu mengatasi permasalahan yang ada dan menawarkan solusi terhadap masalah presensi dan penggajian karyawan, serta dapat meningkatkan efisiensi dalam pembuatan laporan presensi dan gaji yang lebih terstruktur, cepat dan juga tepat, penulis berencana merancang aplikasi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas terdapat beberapa rumusan masalah yang akan di teliti :

1. Proses pencatatan presensi karyawan yang masih menggunakan pencatatan manual menyebabkan kesalahan dalam pencatatan presensi yang tentunya akan berpengaruh terhadap gaji karyawan.
2. Penyimpanan data ketidakhadiran karyawan yang berbentuk dokumen fisik masih di letakkan di dalam lemari yang menyebabkan data tersebut dapat hilang dan rusak.
3. Kesulitan dalam menghasilkan laporan penggajian karyawan, bonus, dan slip gaji yang tidak disediakan oleh perusahaan menyebabkan kegagalan dalam penyampaian informasi berupa potongan gaji dan bonus karyawan.

## 1.3 Tujuan

Adapun tujuan dari tugas akhir ini adalah :

1. Merancang dan menyusun sebuah desain tampilan sistem untuk PT. Carsurindo Siperkasa dalam pencatatan presensi karyawan dan perhitungan gaji karyawan.
2. Membuat perancangan sebuah sistem informasi yang sederhana dan terintegrasi berbasis *website*, apabila diterapkan secara terkomputerisasi diharapkan dapat mempermudah karyawan mengetahui laporan presensi dan penggajian dengan cara terstruktur.

## 1.4 Manfaat

Berdasarkan tujuan tugas akhir yang telah di uraikan di atas untuk di implementasikan, manfaat dari tugas akhir ini adalah :

1. Hasil rancangan dapat dipakai oleh PT. Carsurindo Siperkasa sebagai pedoman untuk pembangunan sistem lebih lanjut.
2. Menambah wawasan dan pengetahuan dalam menganalisis dan merancang suatu sistem yang akan mengelola data presensi dan penggajian. Hal ini memiliki manfaat untuk mengurangi keterlibatan manusia dalam proses pencatatan dan penghitungan jumlah kehadiran, serta laporan penggajian karyawan yang diharapkan dapat mengurangi kesalahan dalam perhitungan gaji karyawan, sehingga dapat menghasilkan data yang lebih akurat dan tepat.
3. Memberikan masukan dan informasi bagi penulis lain yang akan melakukan penulisan dengan topik yang sama.

## 1.5 Ruang Lingkup

Adapun ruang lingkup pada tugas akhir ini adalah :

1. Rancangan masukan meliputi data karyawan, data presensi, data gaji pokok, data lembur, data THR, data potongan gaji seperti tarif BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, ketidakhadiran, dan apabila karyawan datang terlambat bekerja.
2. Rancangan proses pada sistem ini yaitu proses pengolahan presensi karyawan, proses perhitungan gaji, dan proses pembuatan laporan.
3. Rancangan keluaran yang dihasilkan yaitu berupa, laporan data karyawan, laporan presensi karyawan, laporan bonus, laporan keterlambatan kerja, laporan gaji karyawan, laporan potongan BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan.
4. Penyusunan tugas akhir ini menggunakan metodologi SDLC (*System Development Life Cycle*), *database design* menggunakan SQL server , dan perancangan *user interface* menggunakan figma.