

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT BPR PIJER PODI KEKELENGEN CABANG
SIMPANG SELAYANG MEDAN**

SKRIPSI

Oleh :

**CLEMAN ZEFRIANTA SEMBIRING
NIM. 207110811**



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2024**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION
AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT BPR PIJER PODI KEKELENGEN BRANCH
SIMPANG SELAYANG MEDAN**

FINAL RESEARCH

By :

**CLEMAN ZEFRIANTA SEMBIRING
STUDENT NUMBER. 207110811**



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**UNDERGRADUATE PROGRAM OF MANAGEMENT
SCHOOL OF BUSINESS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BPR PIJER
PODI KEKELENGEN CABANG SIMPANG
SELAYANG MEDAN

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

CLEMAN ZEFRIANTA SEMBIRING

NIM. 207110811

Disetujui oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Nasrul Efendi, S.E., M.Si.

Anto Tulim, S.E., S.S., M.Si.

Medan, 26 Juli 2024

Diketahui dan Disahkan oleh :

Ketua Program Studi



Suci Pertiwi, S.E., M.Si.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program studi S-1 Manajemen Universitas Mikroskil Medan dengan identitas Mahasiswa sebagai berikut :

Nim : 207110811

Nama : Cleman Zefrianta Sembiring

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan Judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Pijer Podi Kekelengen cabang Simpang Selayang Medan
Tempat Penelitian : Kantor PT BPR Pijer Podi Kekelengen cabang Simpang Selayang Medan.
Alamat Penelitian : Jalan Jamin Ginting No. 34 Simpang Selayang Medan
No. Telp. : (0628) 97266

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya.** Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan yakni **Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengahlimedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 11 Juli 2024

Saya yang membuat pernyataan,



(Cleman Zefrianta Sembiring)

NIM. 207110811

ABSTRAK

Penelitian tersebut bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Pijer Podi Kekelengen cabang Simpang Selayang Medan. Jenis penelitian tersebut merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Teknik penentuan sampel pada penelitian menggunakan *probability sampling*. Dilakukan dengan penyebaran kuisisioner secara online menggunakan *kuesioner* 39 sampel, yaitu karyawan PT. BPR Pijer Podi Kekelengen cabang Simpang Selayang Medan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian secara parsial (Uji-t) menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan motivasi tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. BPR Pijer Podi Kekelengen cabang Simpang Selayang Medan sedangkan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT BPR Pijer Podi Kekelengen cabang Simpang Selayang Medan. Selanjutnya hasil pengujian secara simultan (Uji F) menunjukkan bahwa variabel *independent* (gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel *dependent* (Kinerja Karyawan). Koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi dapat menjelaskan variasi terhadap Kinerja karyawan sebesar 41,70% sedangkan sisanya 38,30% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian tersebut.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of leadership style, compensation and motivation on employee performance at PT. BPR Pijer Podi Kekelengen Simpang Selayang Branch, Medan. This type of research is a quantitative descriptive research type. The sampling technique in the research used probability sampling. This was done by distributing questionnaires online using questionnaires from 39 samples, namely employees of PT. BPR Pijer Podi Kekelengen Branch Simpang Selayang Medan. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results of the partial test (t-test) show that the Leadership Style and Motivation variables do not have a positive and insignificant effect on the performance of employees of PT. BPR Pijer Podi Kekelengen, Simpang Selayang Branch, Medan, while Compensation has a positive and significant effect on the performance of employees of PT BPR Pijer Podi Kekelengen, Simpang Branch. Over Medan. Furthermore, the results of simultaneous testing (F Test) show that the independent variables (Leadership Style, Compensation and Motivation) have a positive and significant effect on the dependent variable (Employee Performance). The coefficient of determination (Adjusted R Square) shows that the variables Leadership Style, Compensation and Motivation can explain variations in employee performance by 41.70% while the remaining 38.30% is explained by other variables not examined in this research.

Keywords : *Leadership Style, Compantation, Motivation, Employee Performance*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Pijer Podi Kekelengen cabang Simpang Selayang Medan” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini, penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Nasrul Efendi, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, saran, bimbingan serta motivasi yang berharga baik di dalam menempuh studi selama perkuliahan maupun selama penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Anto Tulim, S.E., S.S., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, saran, bimbingan serta motivasi yang berharga baik di dalam menempuh studi selama perkuliahan maupun selama penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Hardy, S.Kom., M.Sc., Ph.D., selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan
4. Ibu Agustina, S.Kom., M.Si., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan
5. Ibu Suci Pertiwi, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan
6. Ibu Litka Tiadoraria Br Ginting, S.M., M.Si., selaku Dosen Wali Program Studi Manajemen Kelas MN-A pagi yang telah meluangkan waktu, saran dan pengarahan yang berharga sehingga penulis dapat lebih semangat serta termotivasi.
7. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan motivasi bagi penulis.

8. Orang tua penulis, Bapak Rezeki Sembiring dan Ibu Mery Efriati Br Ginting yang telah membesarkan dan tidak pernah lelah untuk mendidik saya serta selalu memberikan doa, dukungan atau kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga. Kakak penulis Grace Kesaria Br Sembiring dan adik penulis Angel Nataline Br Sembiring yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga skripsi dapat terselesaikan.
9. PT BPR Pijer Podi Kekelengen cabang Simpang Selayang Medan dan seluruh responden, penulis menyampaikan terimakasih atas waktu untuk mengisi kuesioner yang telah penulis bagikan, sehingga penulis bisa mengolah data dan menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat dan teman seperjuangan penulis yang sangat dicintai dan membanggakan, Jose Sembiring, Steven Ginting, Aryo Siringoringo, Billy Ginting, Rudolf Gultom dan seluruh keluarga besar Manajemen Bisnis Mikroskil 2020-2024 selaku teman yang selalu memberikan dukungan, motivasi, doa dan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi tersebut masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan,
Penulis,

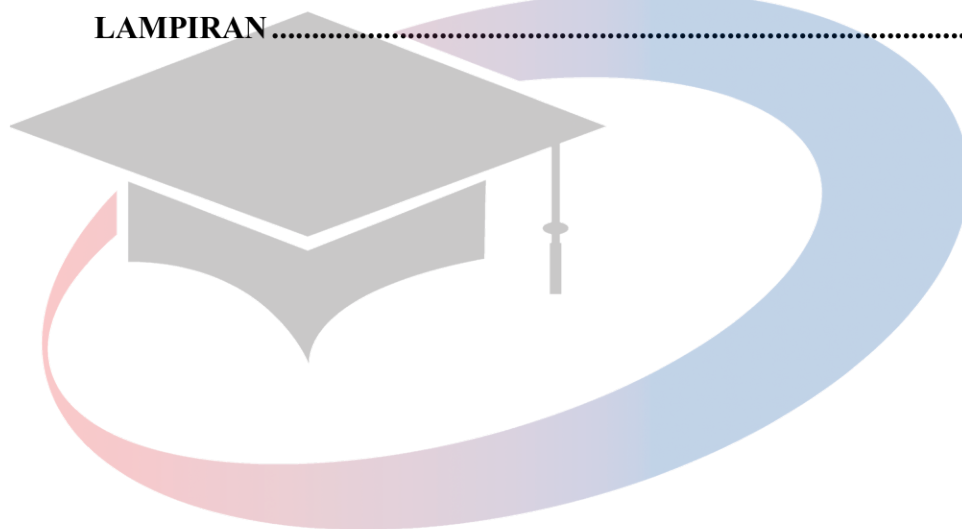
Cleman Zefrianta Sembiring
NIM. 207110811

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
11.1. Latar Belakang	1
11.2. Rumusan Masalah.....	7
11.3. Ruang Lingkup	7
11.4. Tujuan Penelitian	7
11.5. Manfaat Penelitian	8
11.6. Originalitas Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Kinerja Karyawan.....	15
2.1.3. Gaya kepemimpinan	17
2.1.4. Kompensasi	21
2.1.5. Motivasi.....	31
2.2. Review Penelitian Terdahulu.....	34
2.3. Kerangka Konseptual	41
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	43
2.4.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Pijer Podi Kekelengen Cabang Simpang Selayang Medan	43
2.4.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Pijer Podi Kekelengen Cabang Simpang Selayang Medan	44
2.4.3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Pijer Podi Kekelengen Cabang Simpang Selayang Medan	45

2.4.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Pijer Podi Kekelengen Cabang Simpang Selayang Medan.....	45
BAB III METODE PENELITIAN.....	47
3.1. Jenis Penelitian	47
3.2. Objek Penelitian	47
3.3. Populasi dan Sampel	47
3.3.1. Populasi	47
3.3.2. Sampel.....	48
3.4. Metode Pengumpulan Data	49
3.4.1. Penelitian Lapangan	49
3.4.2. Studi Kepustakaan.....	50
3.5. Definisi Oprasional Variabel.....	50
3.6. Metode Analisis Data	52
3.6.1. Statistik Deskriptif.....	52
3.6.2. Pengujian Kualitas Data	53
3.6.3. Pengujian Asumsi Klasik	54
3.6.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	55
3.6.5. Uji Hipotesis.....	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1. Hasil Penelitian.....	59
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	59
4.1.2. Pengiriman dan Pembagian Kuesioner	64
4.1.3. Gambaran Umum Responden	64
4.1.4. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	66
4.1.5. Hasil Kualitas Data.....	69
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	73
4.1.7. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	78
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis	80
4.2. Pembahasan	82
4.2.1. Pengaruh Pengembangan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	82

4.2.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	83
4.2.3. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	85
4.2.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan.....	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	88
5.1. Kesimpulan.....	88
5.2. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	93



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Kepuasan.....	3
Gambar 2.2. Kerangka Konseptual.....	43
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT BPR Pijer Podi Kekelengen Cabang Simpang Selayang Medan	60
Gambar 4.2. Grafik Histogram Uji Normalitas	75
Gambar 4.3. Normal P-P Plot Uji Normalitas	76
Gambar 4.4. Hasil Scatterplot Uji Heterokedastisita.....	77



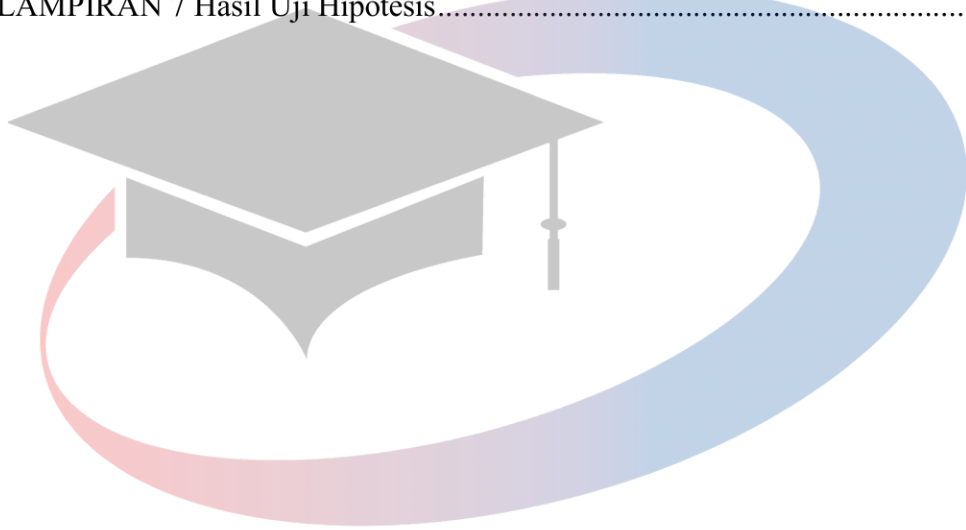
UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Presentasi Absensi Karyawan	5
Tabel 2.1. <i>Review</i> Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1. Populasi Penelitian	48
Tabel 3.2. Skala <i>Likert</i>	50
Tabel 3.3. Defenisi Oprasional Variabel	51
Tabel 4.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner	64
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
Tabel 4.4. Distribusi Jawaban Responden Instrumen Gaya Kepemimpinan.....	65
Tabel 4.5. Distribusi Jawaban Responden Instrumen Kompensasi.....	67
Tabel 4.6. Distribusi Jawaban Responden Instrumen Motivasi	68
Tabel 4.7. Distribusi Jawaban Responden Instrumen Kinerja Karyawan	69
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	70
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Kompensasi	70
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Motivasi.....	71
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	71
Tabel 4.12. Hasil Uji Reabilitas Gaya Kepmimpinan	72
Tabel 4.13. Hasil Uji Reabilitas Kompensasi.....	72
Tabel 4.14. Hasil Uji Reabilitas Motivasi	73
Tabel 4.15. Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan	73
Tabel 4.16. Hasil Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.17. Hasil Uji Normalitas.....	76
Tabel 4.18. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	79
Tabel 4.19. Hasil Uji Persial (Uji-t)	80
Tabel 4.20. Hasil Uji Simultan (Uji-F).....	81
Tabel 4.21. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)... ..	82

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 Kuisisioner Penelitian.....	93
LAMPIRAN 2 Distribusi Jawaban Responden	100
LAMPIRAN 3 Uji Statistik Deskriptif.....	106
LAMPIRAN 4 Hasil Pengolahan Data Spss	107
LAMPIRAN 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	107
LAMPIRAN 6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	108
LAMPIRAN 7 Hasil Uji Hipotesis.....	109



UNIVERSITAS MIKROSKIL