

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Adhari, I. Z. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Afandi, A., & Bahri. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5044>
- Afandi, P. (2016). *Human Resources Management For Management Research*. Budi Utomo.
- Aisah, Siti Nur. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42-50. Retrieved from <http://publishing-widyagama.ac.id/ejournal-v3/index.php/bmb/article/view/100>
- Amir, F., & Khairunnisa. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sumut Syariah Kcp Stabat. *Student Scientific Creativity Journal*, 1(2), 17–24
- Andjarwati, T., Budiarti, E., Susilo, K. E., Yasin, M., & Soemadijo, P. S. (2021). *Statistik Deskriptif*.
- Arif Yusuf Hamali. 2016. *Pemahaman manajemen sumberdaya mausia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Asriani, Devia L, Pebrida S, Tetra H. 2020. The Effect Of Compensation And Motivation To Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJE BAR)*, 4 (1) : 166-172.
- Azahraty, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada PT. Mitra Dana Putra Utama Banjarmasin), *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 1-11
- Budiman, J., & Steven, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja (Survey Pada Pegawai Kantor Kecamatan Sungai Raya Kab. Kubu Raya). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(1), 79.
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i1.13143>

- Bunawan, I. & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 3(1), 277-286. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i1.11321>
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Cahaya, Angga Dwi el at. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Umkm Buah Baru Online (BBO) Di Gamping Yogyakarta). *Jurnal Bingkai Ekonomi*. JBE Vol. 6 , No. 2. , Agustus 2021, pp: 71 – 83
- Christian, M., & Ekawati, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Daerah Bandar Lampung. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(4), 1062-1069. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i4.20570>
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. Guepedia
- Firmayanti, A. R., Ramdani, D. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang.” *NUSANTARA: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial* 9(9): 3295–3299.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis MLTIVARIATE dengan prgram IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2020). *Partial Lesat Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Universitas Diponegoro
- Hamali, A.Y.2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS
- Handoko.T.Hani.2017.*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia,Edisi. II.BPFE Yogyakarta : Yogyakarta.*
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>

- Hasibuan, J. S., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, 418–428.
- Hasibuan, M. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu SP (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Jakarta penerbit: PT. Bumi Akasara
- Hasibuan, Malayu SP. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2016. Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Jakarta: Bumi Aksara
- Hermawan, E. (2019). Pengaruh Kompetensi, Pendelegasian Wewenang dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja | Hermawan | Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 148–159.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/2235/3930>
- Hernanta, P., & Ratmawati, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Mandor Kebun Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Airlangga, 28(2), 128-142.
<https://doi.org/10.20473/jeba.V28I22018.5824>
- Hidayat, S., & Khotimah, S. H. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Smpit Kecamatan Cimanggis Kota Depok. Jurnal Inovasi Penelitian, 2(6), 1747–1754
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. S. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Dunia Barusa Banda Aceh. Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam, 5(1), 86-100.
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. S. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Dunia Barusa Banda Aceh. Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam, 5(1), 86-100.
- Hidayati, N. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. Media Sains Indonesia.

- Hitka, M., Kozubíková, E., & Potkány, M. (2018). EDUCATION AND GENDERBASED DIFFERENCES IN EMPLOYEE MOTIVATION. *Journal of Business Economics and Management*, 19(1), 80–95.
- Indra, R. 2021. *Manajemen Strategik Sumber Daya Manusia*. Kompasiana Hendra, H. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Ismail dan Bambang Triyanto. 2020. *Penulisan Karya Ilmiah (Skripsi): Suatu Pedoman*. Klaten: Penerbit Lakeisha.
- Jafar, M. A., Trimulato, T., Gani, I., Islam, U., & Alauddin, N. (2023). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE MODERATED BY*. 4(1), 20–34.
- Jumady, E., Djaharuddin, D., Ampauleng, Dahrul, A., Torano, K. M. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Provinsi Sulawesi Selatan.” *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi dan Pelayanan Publik* 9(3): 600–610.
- Kartono dan Kartini. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Manulang, H. S., & Sinabutar, R. (2021). *Korelasi Motivasi Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Masriah, Imas et al. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mitra Adiperkasa Di Jakarta Pusat. *Jurnal Ekonomi Efektif*. Vol. 4, No. 3, April 2022
- Mukmin, A. S. A., Andesta, D., & Ismiyah, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus: PT. Samhe Xiecai Indonesia). *Jurnal Sistem Dan Teknik Industri*, 2(3), 440–450.
- Mulyasa. (2017). *Uji Kompetensi dan Penilaian Kinerja Guru*. PT. Remaja Rosdakarya

- Nainggolan, M. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pp London Sumatera, Tbk, Batu Lokong, Galang, Bg. Pom Kabupaten Deliserdang, Sumatera Utara. *Niagawan*, 9(1), 1. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i1.17650>
- Noufal, F., & Alfadri, F. D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 12–20. <https://doi.org/10.61401/relevansi.v4i1.34>
- Nur, A. R., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1).
- Nurlaila, P. (2022). PERFORMANCE MODEL: Satisfaction, Commitment and Reward Based. *KINERJA: Jurnal Manajemen Organisasi dan Industri*, 1(1), 19-26.
- Panggabean, N. F., Fahri, T. S., Gunawan, W., & Hendry, H. (2021). The Influence of Leadership Style, Motivation and Discipline on Employee Performance at PT Sumo Internusa Indonesia. *International Journal of Social Science and Business*, 5(2), 284–290. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v5i2.34929>
- Permana, P. F. C., & Pracoyo, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. Vol 7(3).
- Podrinal, M. (2017). Pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di sma negeri 16 padang. *Jurnal EKOBISTEK*, 9(2), 1–7.
- Purba, D. candra, Lengkong, V. P. ., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. 841 *Jurnal EMBA*, 7(1), 841–850.
- Putra Pratama, M. A., & Nurdiana Dihan, F. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JBTI: Jurnal Bisnis Teori dan Implem Implementasi*, 8(2), 115-135, <https://doi.org/10.18196/bti.82087>

- Rahmat,U.N., Dewita S., Rosnelly.R (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Payung Negeri. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 7(2).
<https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFEKON/article/view/30437/29318>
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. Budi Utama.
- Robbins dan Judge. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roflin, E., Liberty, I. A., & Pariyana. (2021). *Populasi,Sampel,Variabel*. Pt. Nasya Expanding Management.
- Safrijal. (2021). *Model Kepuasan Kerja Guru*. Pusdikra Mitra Jaya
- Sandika, S. & Andani, K. W.(2020).Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.*Jurnal Kewirausahaan dan Kewirausahaan*,2(1),162-172.<https://doi.org/10.24912/jmk.v2i1.7456>
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Septiawan, B., Masrunik, E., & M.Rizal. (2020a). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Perilaku Organisasi*
- Shihab, M. R., Prahiawan, W., & Maria, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawanpada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5479–5492.<https://ojs.serambimekkah.ac.id/semnas/article/view/1696/1356>
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh kompensasi, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang (Edisi Elektronik)*, 11(1), 52–65.
- Siahaan, Y. L. O., & Meilani, R. I. (2019). Sistem Kompensasi dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap di Sebuah SMK Swasta di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 141. <https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18008>

- Sihaloho, F. 2021. “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Tapanuli Tengah.” *NIAGAWAN* 10(2): 120–29
- Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuadi, Butarbutar, M., MP, H., Munsarif, M., & Silitongan, H. P. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan kita Menulis
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri Mm2100 Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 22–32. <https://doi.org/10.37817/ikraithekonomika.v6i1.2465>
- Subhan, M., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada kantor camat wawo kabupaten bima. *Makaer: Jurnal Manajemen*, 6(1), 13-19. <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i1.136>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-11. Jakarta: Pranada Media Group
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, Edy. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-11. Jakarta: Prenada Media Group.
- Taruh, Ferdinatus. (2020). *Motivasi Kerja*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Tsauri, Sofiyon, and Setia Tjahyanti. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Konstruksi”. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)* 2 (1), 61-74. <https://jurnaltsm.id/index.php/EJMTSM/article/view/1271>.
- Utomo, W. A., Pasaribu, H. K., Rambe, M. F. 2021. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Disiplin Kerja Pada Dinas Pencegah Dan Pemadam Kebakaran Kota Medan.” *Pionir: Jurnal Pendidikan* 10(1): 125–40.