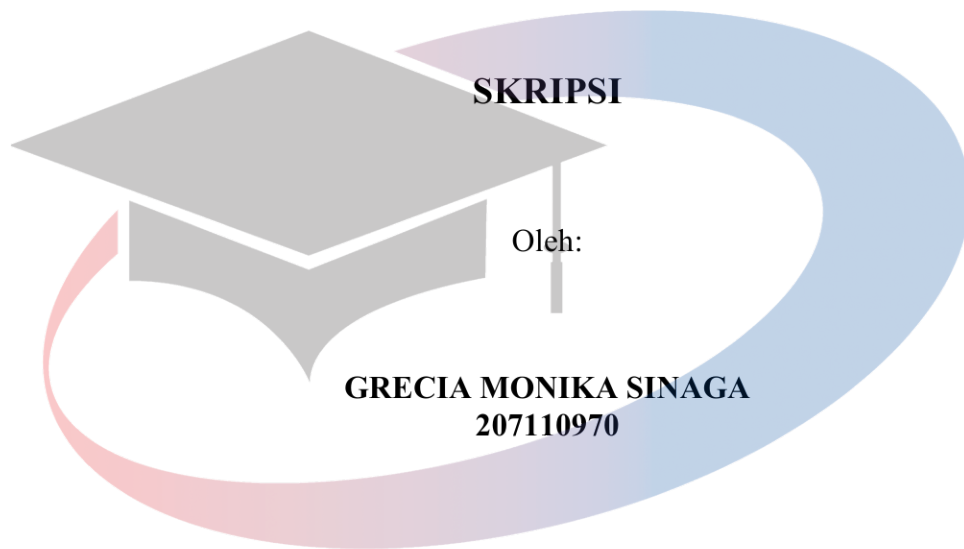


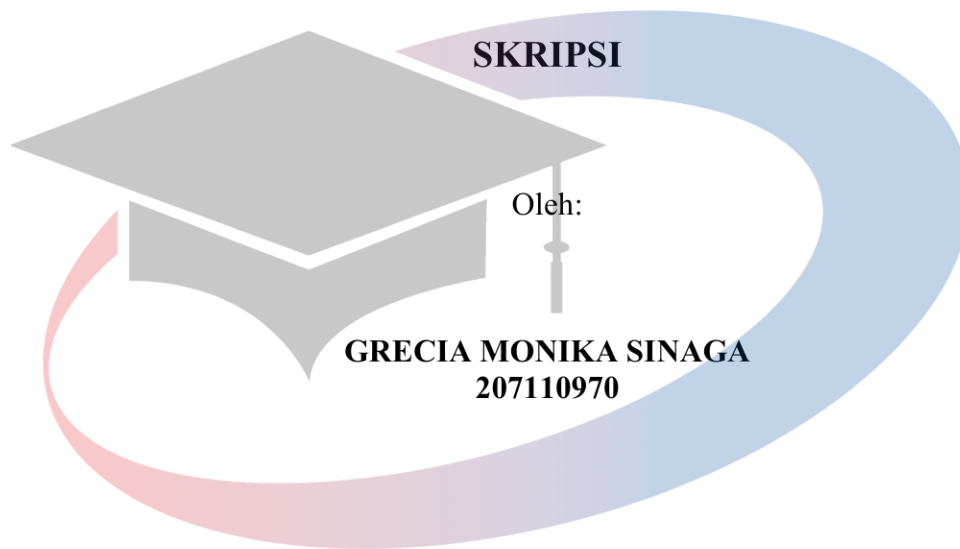
**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRIMER
KOPERASI (PRIMKOP) TKBM UPAYA
KARYA PELABUHAN BELAWAN**



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2024**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, MOTIVATION AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PRIMARY COOPERATION (PRIMKOP) TKBM
BELAWAN PORT WORKS EFFORTS**



**UNDERGRADUATE PROGRAM OF MANAGEMENT
SCHOOL OF BUSINESS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRIMER
KOPERASI (PRIMKOP) TKBM UPAYA
KARYA PELABUHAN BELAWAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

**GRECIA MONIKA SINAGA
207110970**

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,



Robinhot Gultom S.E., M.Si

Dosen Pembimbing II,



Rayu Sri Wahyuni, S.H., M.M

Medan, 15 Februari 2024
Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi,
Manajemen

Suci Pertiwi

Suci Pertiwi, S.E., M.Si.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen
NIM : 207110970
Nama : Grecia Monika Sinaga

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Primer Koperasi (Primkop) TKBM Upaya Karya Pelabuhan Belawan
Tempat Penelitian : Primkop TKBM Upaya Karya Pelabuhan Belawan
Alamat Penelitian : JL. Minyak, No. 1, Belawan II, Belawan I, Medan Kota Belawan, Kota Medan, Sumatera Utara 20412

Sehubungan dengan Tugas akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya.** Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan yakni **Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel atau buku.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 15 Februari 2024

Saya yang membuat pernyataan,



Grecia Monika Sinaga

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh variabel Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Primer Koperasi (Primkop) TKBM Upaya Karya Pelabuhan Belawan, baik secara simultan maupun parsial. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan Primkop TKBM Upaya Karya Pelabuhan Belawan dengan jumlah populasinya sebanyak 700 orang karyawan. Teknik Pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability sampling* melalui teknik rumus *slovin* dengan jumlah sampel sebanyak 255 responden. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis regresi linier berganda. Nilai koefisien determinasi ($\text{adjusted } R^2$) yang diperoleh sebesar 46% dan sisanya 54% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial Motivasi Dan lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kompensasi tidak berpengaruh terhadap keputusan kinerja karyawan.

Kata kunci : *Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja.*

UNIVERSITAS MIKROSKIL

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of Compensation, Motivation and Work Environment variables on the Performance of of Primary Employee Cooperative (Primkop) TKBM Employees at Belawan Harbor, both simultaneously and partially. The type of research used is associative research. The population in this study were employees of Primkop TKBM Usaha Karya Belawan Harbor with a population of 700 employees. The sampling technique used a non-probability sampling method using the Slovin formula technique with a sample size of 255 respondents. The data analysis technique used to answer the hypothesis is multiple linear regression analysis. The coefficient of determination (adjusted R^2) obtained was 46% and the remaining 54% was influenced by other variables not examined in this research. Based on the results of hypothesis testing in this research, it shows that simultaneously Compensation, Motivation and Work Environment have a positive and significant effect on employee performance. Partially, motivation and work environment have a positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, compensation has no effect on employee performance decisions.

Keywords : *Compensation, Motivation, Work Environment, Performance.*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Primer Koperasi (Primkop) TKBM Upaya Karya Pelabuhan Belawan” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan segenap terima kasih kepada :

1. Bapak Robinhot Gultom S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang sangat membantu dalam penyelesaian skripsi ini hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Ibu Rayu Sri Wahyuni, S.H., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang sangat membantu dalam penyelesaian skripsi ini hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Hardy, S.Kom., M.Sc., Ph.D., selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan.
4. Ibu Agustina, S.Kom., M.Si., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.
5. Ibu Suci Pertiwi, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan
6. Ibu Litka Tiadora Ria Br Ginting, S.M., M.Si, selaku dosen wali, yang selalu memberikan informasi dan bantuan selama pengerjaan tugas akhir ini
7. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan ilmu dan pengetahuan dan motivasi kepada penulis selama masa Pendidikan ini.
8. Orang tua penulis, Bapak Sakkeus Sinaga dan Ibu Lindah Rohana Silaen yang selalu dan tidak putus-putusnya memberikan doa, dukungan dan kasih sayang serta perhatian kepada penulis yang tidak terbatas .

9. Seluruh keluarga besar penulis baik keluarga besar dari Bapak dan Ibu penulis yang selama ini memberikan bantuan, dukungan serta perhatian kepada penulis.
10. Teman – teman seperjuangan penulis terutama Kristiani Purba, Depi Clara Br. Bangun, Arya Tioranto Silaen, dan Binsar William serta seluruh keluarga besar Manajemen Bisnis Mikroskil 2020-2024 khususnya Manajemen Bisnis A Pagi yang telah memberikan dukungan dan semangat selama ini.
11. Sahabat – sahabat penulis dari SMA Rosa Silvani Manurung, Tiara Padang, Christy, Fitri yang telah memberikan doa, dukungan dan masukan selama ini kepada penulis terlebih dalam masa penyusunan skripsi ini.
12. Pihak – pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung .

Penulis menyadari didalam penyusunan skripsi ini, hingga skripsi ini telah selesai masih banyak terdapat kekurangan yang harus diperbaiki. Kritik dan saran membangun adalah hal yang sangat diperlukan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

UNIVERSITAS MIKROSKIL

Medan, 24 Januari 2024

Penulis,



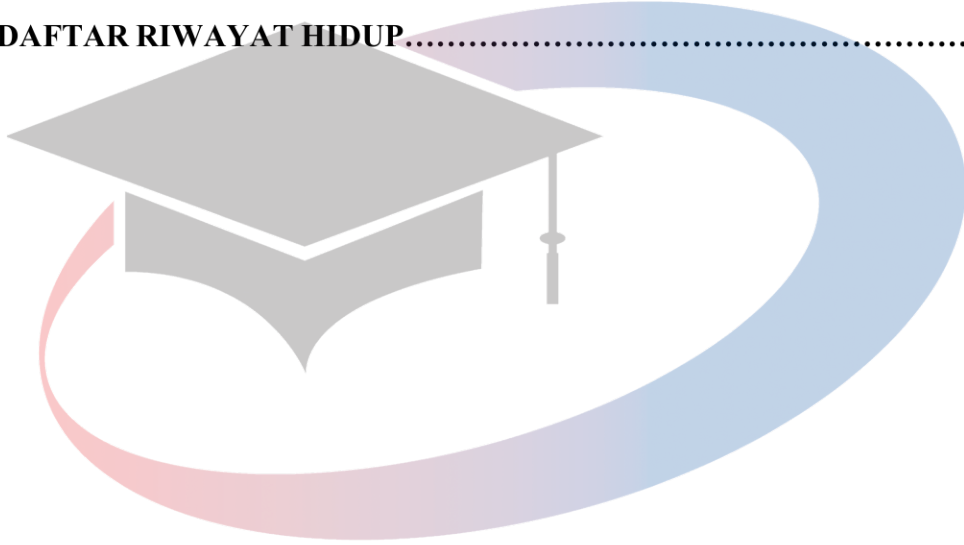
Grecia Monika Sinaga

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Ruang Lingkup.....	7
1.4. Tujuan penelitian	7
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
1.6. Originalitas Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori.....	10
2.1.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Kompensasi.....	13
2.1.3. Motivasi.....	18
2.1.4. Lingkungan Kerja.....	22
2.1.5. Kinerja.....	26
2.2. Review Penelitian Terdahulu.....	28
2.3. Kerangka Konseptual.....	34
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	36
2.4.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.4.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.4.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
2.4.4. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Karyawan.....	38

BAB III METODE PENELITIAN.....	39
3.1. Jenis Penelitian.....	39
3.2. Objek Penelitian.....	39
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	40
3.3.1. Data Primer.....	40
3.3.2. Data Sekunder.....	41
3.4. Populasi dan Sampel.....	42
3.4.1. Populasi.....	42
3.4.2. Sampel.....	42
3.5. Defenisi Operasional Variabel.....	43
3.6. Metode Analisis Data.....	45
3.6.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	45
3.6.2. Pengujian Kualitas Data.....	46
3.6.3. Pengujian Asumsi Klasik.....	47
3.6.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
3.6.5. Uji Hipotesis.....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1. Hasil Penelitian.....	53
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	53
4.1.2. Pengiriman Dan Pembagian Kuesioner.....	55
4.1.3. Gambaran Responden Umum.....	55
4.1.4. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	57
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data.....	60
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	64
4.1.7. Hasil Analisis Regresi Linera Berganda.....	69
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis.....	71
4.2. Pembahasan.....	73
4.2.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja.....	73
4.2.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	74
4.2.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	75

4.2.4. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	77
5.1. Kesimpulan.....	77
5.2. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN.....	80
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	126



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual.....	35
Gambar 4.1 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	66
Gambar 4.2 Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	66
Gambar 4.3 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedasitisitas.....	68



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Absensi Karyawan.....	1
Tabel 1.2 Data Penetapan Pelayanan Kapal Dan Barang.....	2
Tabel 1.3. Pemberian Kompensasi.....	5
Tabel 2.1. Review Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 3.1. Skala Likert.....	41
Tabel 3.2. Defenisi Operasional Variabel.....	44
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Table 4.5 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kompensasi.....	57
Table 4.6. Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Motivasi.....	58
Table 4.7. Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Lingkungan Kerja.....	59
Table 4.8. Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi.....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	63
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi.....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	64
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja.....	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.19 Hasil Uji Glejser.....	69
Tabel 4.20 Hasil analisis Regresi Linear Berganda.....	70
Tabel 4.21 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	71
Tabel 4.22 Hasil Uji Simultan (Uji-F).....	72
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	73

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	80
Lampiran 2 distribusi Jawaban Responden.....	84
Lampiran 3 Distribusi Statistik Deskriptif.....	111
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Dan Realibilitas.....	113
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	120
Lampiran 6 Hasil Analisis Linear Berganda.....	123
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis.....	124
Lampiran 8 Surat Perizinan.....	125



UNIVERSITAS
MIKROSKIL