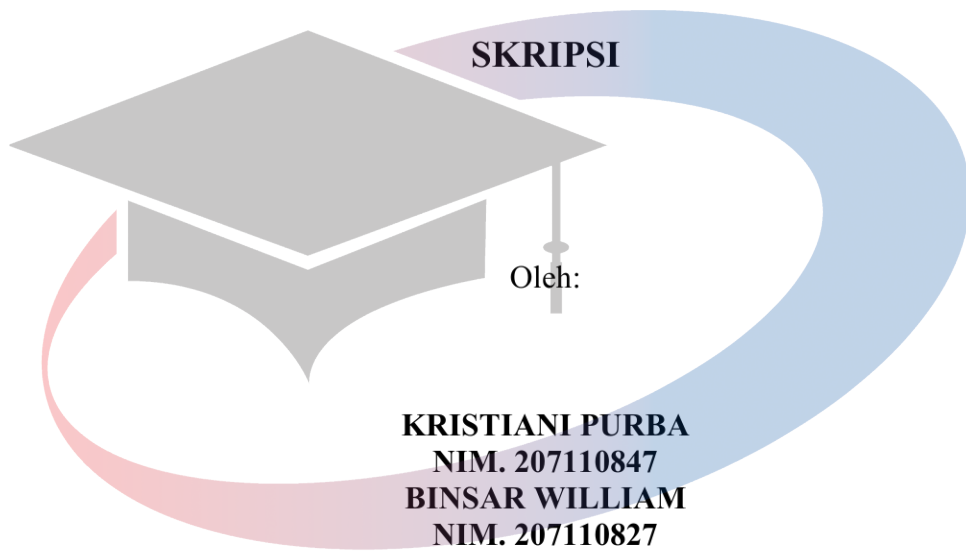


**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA GAPYEONG
KOREAN BBQ SETIABUDI MEDAN**

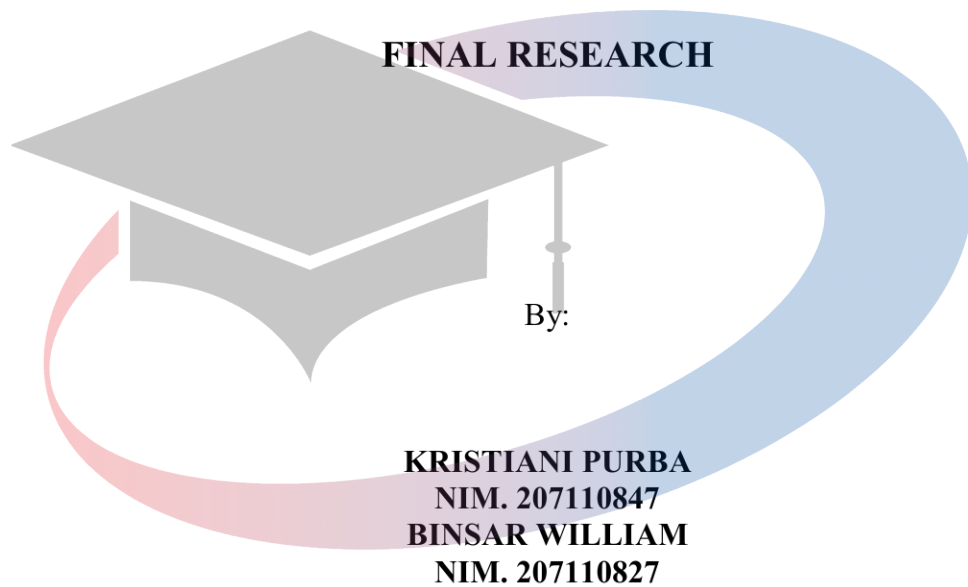


UNIVERSITAS
MIKROSKIL



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2024**

**JOB DISCIPLINE AND EMPLOYMENT MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH COMPENSATION AS A
MODERATION VARIABLE AT GAPYEONG KOREAN BBQ
SETIABUDI MEDAN**



**UNDERGRADUATE PROGRAM OF MANAGEMENT
SCHOOL OF BUSINESS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2024**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPENSASI
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA GAPYEONG
KOREAN BBQ SETIABUDI MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

**KRISTIANI PURBA
NIM. 207110847
BINSAR WILLIAM
NIM. 207110827**

Disetujui Oleh :
Dosen Pembimbing,



(Pioneer Pelawi, S.E., M.Si.)

Medan, 15 Februari 2024

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi,



(Suci Pertiwi, S.E., M.Si.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut :

NIM : 207110847

Nama : Kristiani Purba

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai variabel moderasi pada Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan

Tempat Penelitian : Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan

Alamat Penelitian : Jl. Setiabudi No.10C

No. Telp. : +6281396325450

Sehubungan dengan Tugas akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir** tersebut adalah **benar merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya**. Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan yakni **Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah**.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty Free Right) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel atau buku.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 25 Januari 2024

Saya yang membuat pernyataan,



Kristiani Purba

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut :

NIM : 207110827

Nama : Binsar William

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai variabel moderasi pada Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan

Tempat Penelitian : Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan

Alamat Penelitian : Jl. Setiabudi No.10C

No. Telp. : +6281396325450

Sehubungan dengan Tugas akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya. Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan yakni Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty Free Right) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel atau buku.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 25 Januari 2024

Saya yang membuat pernyataan,



Binsar William

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 50 karyawan. Penelitian ini menggunakan metode *Moderated Regression Analysis* (MRA). Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel motivasi kerja menunjukkan adanya pengaruh terhadap kinerja karyawan Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan. Selanjutnya, hasil secara simultan (Uji F) menunjukkan bahwa kedua variabel independen (disiplin kerja dan motivasi kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (kinerja karyawan). Dari hasil uji *Moderated Regression Analysis* (MRA) diperoleh bahwa kompensasi berpengaruh signifikan pada uji regresi variabel tahap 1 dan tidak signifikan pada uji regresi variabel tahap 2 maka dapat disimpulkan bahwa terjadi *pure* moderator dimana yang berarti kompensasi memoderasi disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan. Nilai koefisien determinasi (*Adjusted R²*) sebesar 26,6% yang berarti kinerja karyawan Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan dipengaruhi oleh disiplin kerja dan motivasi kerja sebesar 26,6%, sedangkan sisanya sebesar 73.4% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Disiplin, Motivasi, Kinerja dan Kompensasi*

UNIVERSITAS MIKROSKIL

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of work discipline and work motivation on the performance of Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan employees. This research used a sample of 50 employees. This research uses the Moderated Regression Analysis (MRA) method. Partial testing (t test) shows that the work discipline variable has no effect on employee performance, while the work motivation variable shows an influence on the performance of Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan employees. Furthermore, the simultaneous results (F test) show that the two independent variables (work discipline and work motivation) have an effect on the dependent variable (employee performance). From the results of the Moderated Regression Analysis (MRA) test, it was found that freezing had a significant effect on the stage 1 variable regression test and was not significant on the stage 2 variable regression test, so it can be concluded that pure moderator occurs, which means stopping moderates work discipline and work motivation on the performance of Gapyeong employees. Korean BBQ Setiabudi Medan. The coefficient of determination (Adjusted R Square) is 26,6%, which means that the performance of Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan employees is influenced by work discipline and work motivation by 26,6%, while the remaining 73,4% is influenced by other factors not examined in this research.

Keywords : *Discipline, Motivation, Performance and Compensation*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, motivasi, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini, penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, saran, bimbingan serta motivasi yang berharga baik di dalam menempuh studi selama perkuliahan maupun selama penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Litka Tiadora Ria Br Ginting, S.M., M.Si., selaku Dosen Pendamping Pembimbing dan Dosen Wali paling inspiratif yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan, motivasi yang berharga baik di dalam menempuh studi selama perkuliahan maupun selama penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Pak Hardy, S.Kom., M.Sc., Ph.D., selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan
4. Ibu Agustina, S.Kom., M.Si., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan
5. Ibu Suci Pertiwi, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan
6. Seluruh Dosen dan Staf Universitas Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dan motivasi bagi penulis.
7. Orang tua dari Binsar William, Bapak Janter Simanjuntak dan Ibu Sabar Rinawati Pasaribu yang telah membesarkan, mendoakan dan mendidik dengan kasih sayang. Abang Marchell Rianto Simanjuntak yang selalu mendoakan, mendukung, memberikan kasih sayang yang tak terhingga.

8. Orang tua dari Kristiani Purba, Ibu Melva Situmeang dan Ibu Sugiyatmi yang telah membesarkan, mendoakan dan mendidik dengan kasih sayang. Kakak Ria Natalia Br Purba yang selalu mendoakan, mendukung, memberikan kasih sayang yang tak terhingga.
9. Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan dan seluruh responden, penulis menyampaikan terimakasih atas waktu untuk mengisi kuesioner yang telah penulis bagikan, sehingga penulis bisa mengolah data dan menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat dan teman seperjuangan penulis yang sangat dicintai dan kasihi, Grecia Monika Sinaga, Depi Klara Br Bangun dan seluruh keluarga besar Manajemen Bisnis Mikroskil 2020-2024 selaku teman yang selalu memberikan dukungan, motivasi, doa dan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Keluarga besar MSC yang menjadi tempat bagi Binsar William mengembangkan karakter dan mendapatkan pengalaman berorganisasi. .
12. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan, kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

UNIVERSITAS MIKROSKIL

Medan, 15 Februari 2024

Penulis,



Kristiani Purba

Penulis,



Binsar William

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Ruang Lingkup.....	9
1.4. Tujuan.....	9
1.5. Manfaat.....	9
1.6. Originalitas Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1. Landasan Teori.....	12
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2. Kinerja Karyawan.....	14
2.1.3. Kompensasi	16
2.1.4. Disiplin Kerja	20
2.1.5. Motivasi Kerja.....	22
2.2. Review Penelitian Terdahulu	25
2.3. Kerangka Konseptual	31
2.4. Pengembangan Hipotesis	32
2.4.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan.....	32
2.4.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan.....	33
2.4.3. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan.....	33
2.4.4. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Moderasi Pada Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan	34
2.4.5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan.....	35
2.4.6. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1. Jenis Penelitian.....	38
3.2. Objek Penelitian	38
3.3. Populasi dan Sampel	38

3.3.1. Populasi.....	38
3.3.2. Sampel Penelitian	39
3.4. Metode Pengumpulan Data	39
3.5. Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel.....	41
3.6. Metode Analisis Data	42
3.6.1. Uji Validasi Dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	42
3.6.2. Uji Asumsi Klasik	43
3.6.3. Analisis Regresi Linear Berganda	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Hasil Penelitian	49
4.1.1. Gambaran Umum Restoran	49
4.1.2. Pengiriman Dan Pembagian Kuesioner	53
4.1.3. Gambaran Responden Umum	54
4.1.4. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	56
4.1.5. Hasil Kualitas Data.....	59
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	61
4.1.7. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	66
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis	67
4.1.9. Pengujian Hipotesis Kedua	69
4.2. Pembahasan.....	74
4.2.1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan	74
4.2.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan	75
4.2.3. Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan.....	76
4.2.4. Pengaruh Kompensasi Dalam Memoderasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	77
4.2.5. Pengaruh Kompensasi Dalam Memoderasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	78
BAB V PENUTUP.....	79
5.1. Kesimpulan.....	79
5.2. Saran.....	80
LAMPIRAN.....	81
Identitas Responden.....	82
Lanjutan Lampiran 1.....	83
Lanjutan Lampiran 1.....	84
Lanjutan Lampiran 1.....	85
Lanjutan Lampiran 1.....	86
DAFTAR PUSTAKA	111
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Gapyeong Korean BBQ Setiabudi Medan	50
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	63
Gambar 4.3 Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	63
Gambar 4.4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	65



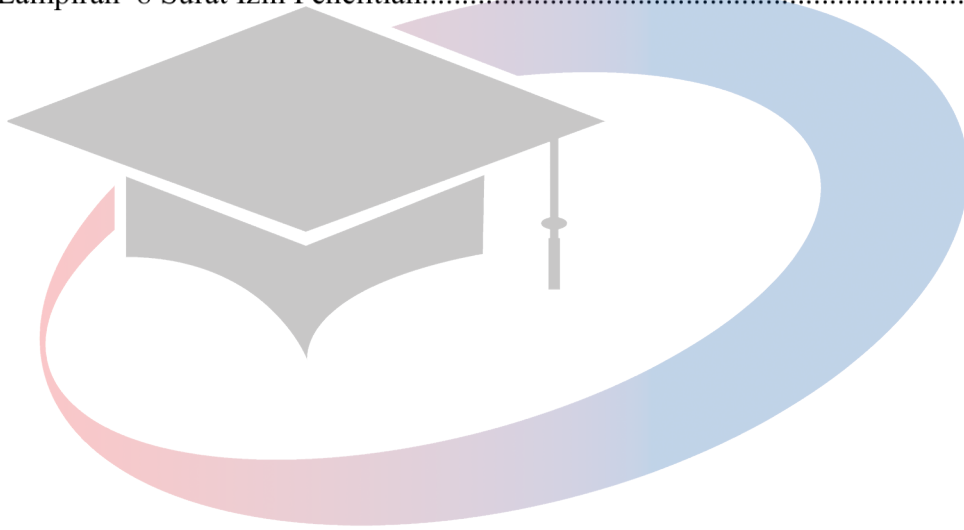
UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Statistik Deskriptif Menurunnya Kinerja Karyawan	2
Tabel 1.2 Rekap Kehadiran Karyawan Gapyeong Setiabudi Juni 2023	3
Tabel 1.3 Rekap Kehadiran Karyawan Gapyeong Setiabudi Juli 2023	3
Tabel 1.4 Rekap Kehadiran Karyawan Gapyeong Setiabudi Agustus 2023	4
Tabel 1.5 Data Karyawan Gapyeong Dalam Periode Setahun	5
Tabel 1.6 Data Absensi Gapyeong Korean BBQ Dalam Setahun Terakhir	6
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Populasi Penelitian	39
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Likert	40
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	41
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Berdasarkan Instrumen Disiplin Kerja	56
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban berdasarkan Instrumen Motivasi Kerja	57
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban berdasarkan Instrumen Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan Instrumen Kompensasi	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kompensasi	61
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	62
Tabel 4.16 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Glejser	66
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	66
Tabel 4.19 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	67
Tabel 4.20 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	68
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69
Tabel 4.22 Hasil Uji Regresi Variabel X_1 dengan M	69
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) X_1 Dengan M	70
Tabel 4.24 Hasil Uji Regresi Variabel X_2 dengan M	70
Tabel 4.25 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) X_2 Dengan M	72
Tabel 4.26 Hasil Uji Regresi Variabel X_1 , M Dengan $X_1.M$	71
Tabel 4.27 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) $X_1.M$ Dengan $X_1.M$	73
Tabel 4.28 Hasil Uji Regresi Variabel X_2 , M Dengan $X_2.M$	73
Tabel 4.29 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) $X_2.M$ Dengan $X_2.M$	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden.....	87
Lampiran 3 Uji Statistik Deskriptif.....	95
Lampiran 4 Hasil Pengelolahan Data SPSS.....	97
Lampiran 5 Distribusi f (Probalitas 0,05)	107
Lampiran 6 Tabel r.....	108
Lampiran 7 Tabel Distribusi t	109
Lampiran 8 Surat Izin Penelitian.....	110



UNIVERSITAS MIKROSKIL