

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia. (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Uisu Press.
- Amelia, R. W., & Fratiwi, F. (2023) Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Burger King Jakarta Utara. Jorapi: *Journal of Research and Publication Innovation*, 1(2), 2985-4768. <https://jurnal.portalpublikasi.id/index.php/JORAPI/article/view/215/151>
- Amiruddin, K., Amaliah, N. K., & Sapa, N. B. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Pada BTN KCS Makassar. Ibef: *Jurnal Islamic Banking Economy & Financial*, 2(1), 2798-3900. <https://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/IBEF/article/view/24868/13222>
- Andrey, R. R. H., Adolfina, & Uhing, Y. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Di Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 2303- 1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/22376/22058>
- Arikunto, S. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Baskoro, D. A., & Amelia, D. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Oktias Brasserie Dan Resto Cibinong. *Journal Fame: Journal Food And Beverage, Product And Services, Accomodation Industry, Entertainment Services*, 4(2), 2622-1292. <https://journal.ubm.ac.id/index.php/journal-fame/article/view/3290/2235>
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Penerbit Aksara Timur.
- Djaya, S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 2580-5312. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/bse/article/download/70202/38694>
- Dunggio, M., Chusnah, Sukatmajaya, A., & Maulidiya, A. (2022). Peran Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. SS Danisa Nusantara. *Kinerja: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 2686-3286. <https://uia.e-journal.id/Kinerja/article/view/2353/1252>

- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 2597-4823. [\[PDF\] unismabekasi.ac.id](#)
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. CV. Budi Utama: Yogyakarta.
- Leppa, R. H., Koleangan, R. A. M., & Sepang, J. L. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Welcome Cafe And Resto Tomohon. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(3), 2303-1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/35526/33241>
- Miswanto, Rr. Purwasari, N., & Rohman, I. Z. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PNS Dengan Kompensasi Sebagai Pemoderasi. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(1), 2580-3743. <https://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/651/608>
- Muna, N., & Inowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT. LKM Demak Sejahtera. *Jesya: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 2599- 3410. <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/652/38>
- Octaviani, I. S., & Pricilla, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertama Logistics Service. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 4(1), 2598-9545. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/FRKM/article/download/7664/5196>
- Priyatno, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi Dan Multivariate Dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Siregar, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual Dan SPSS*. Jakarta: Penerbit Kencana.

Suwatno. (2011). *Manajemen SDM*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV .

Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Andi.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-11. Jakarta: Prananda Media Group.

Tambun, S. (2013). *Teknik Pengolahan Data Dan Interpretasi Hasil Penelitian Dengan Menggunakan Program SPSS Untuk Variabel Moderating*. Workshop Metode Penelitian Kuantitatif.

Wirawan, I. G. O. S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Savaya Bali. *Jurnal: Jurnal Mahasiswa Pariwisata dan Bisnis*, 1(6), 2828-3325. [\[PDF\] stpbipress.id](https://stpbipress.id)



UNIVERSITAS
MIKROSKIL