

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU SMP NEGERI 29 MEDAN**

SKRIPSI

Oleh:

**SARDIONA SITUMORANG
NIM. 197110875**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2023**

**THE INFLUENCE WORK MOTIVATION, JOB SATISFACTION
AND WORK DICIPLINE ON THE PERFORMANCE OF
TEACHERS SMP NEGERI 29 MEDAN**

FINAL RESEARCH

By :

**SARDIONA SITUMORANG
STUDENT NUMBER. 197110875**



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF BUSINESS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2023**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU SMP NEGERI 29 MEDAN**

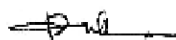
SKRIPSI

Dijukan untuk Melengkapi Persyaratan
Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh:

**SARDIONA SITUMORANG
NIM.197110875**

Disetujui oleh:
Dosen Pembimbing



Robimhol Gultom, S.E., M.Si.

Medan, 09 Agustus 2023
Diketahui dan Disahkan Oleh

Ketua Program Studi
Manajemen



Suci Perthwi, S.E., M.Si

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa program Studi S-1 Manajemen Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Sardiona Situmorang

Nim : 197110875

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 29 Medan**

Tempat Penelitian : SMP Negeri 29 Medan

Alamat Tempat Penelitian : JL.Benteng Hulu, Bandar Khalipah, Kec Percut Sei Tuan, Kabupaten Deli Serdang, Sumatera Utara.

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan bahwa dengan sebenar-benarnya bahwa **penelitian dan penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila dikemudian hari memang terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakan (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan, Yakni **pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya dimasa depan, misalnya dalam bentuk artikel atau buku. Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 05 Juli 2023

Saya yang membuat pernyataan,



(Sardiona Situmorang)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 29 Medan, penelitian ini menggunakan teknik *sample jenuh* dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 33 sampel yaitu keseluruhan Guru PNS SMP Negeri 29 Medan. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap kinerja guru SMP Negeri 29 Medan, variabel Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru SMP Negeri 29 Medan. Hasil untuk uji simultan atau (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru. *Adjusted r square* menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Guru adalah sebesar 42,1% dan sisanya sebesar 57,9% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Motivasi, Kepuasan, Disiplin, Kinerja Guru.*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Work Motivation, Job Satisfaction and Work Discipline on the performance of teacher of SMP Negeri 29 Medan, this research uses saturated sample techniques carried out by questionnaire method on 33 samples, namely all servant teacher of SMP Negeri 29 Medan. The data analysis method used in this research is multiple linear regression. Partial testing (t test) show that the variables of Work Motivation and Job Satisfaction affect the performance of teacher of SMP Negeri 29 Medan, the Work Discipline variable has no effect on the performance of teacher SMP Negeri 29 Medan. The results for the simultaneous test or (f test) show that the three variables of Work Motivation, Job Satisfaction and Work Discipline affect teacher performance. Adjusted r square shows that the variables of Work Motivation, Job Satisfaction and Work Discipline can explain the variation in the teacher performance variable by 42,1% and the remaining 57,9% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords : *Motivation, iiSatisfaction, Discipline, Teacher Performance*



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas semua berkat dan anugrah dan karunia Nya, penulis bisa menyelesaikan karya tulis dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 29 Medan”. Penulisan ini dilalukan sebagai salah satu syarat akademis dalam menyelesaikan Program Sata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa doa, dukungan, bimbingan, bantuan dari berbagai pihak selama menyusun skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Robinhot Gultom, S.E.,M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktu, tenaga, bimbingan dan arahan yang sangat berharga selama proses penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikannya.
2. Bapak Pioner Pelawi, S.E.,M.Si. selaku Dosen Pendamping Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, bimbingan dan arahan serta motivasi di dalam proses pengerjaan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikannya.
3. Bapak Hardy, S.Kom., M.Sc., Ph.D selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan
4. Ibu Agustina S.Kom., M.Si selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan
5. Ibu Suci Pertiwi, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mikroskil Medan sekaligus sebagai Dosen Wali yang sangat ramah dan peduli.
6. Seluruh staff dan Dosen pengajar Universitas Mikroskil Medan yang telah mendidik dan memberikan ilmu dan motivasi yang banyak dan sangat bermanfaat.
7. Bapak Damirul selaku Kepala sekolah dan Ibu Suhartati selaku Wakil Kepala Sekolah SMP Negeri 29 Medan yang telah mengizinkan dan membantu dalam melengkapi data- data yang diperlukan selama proses penelitian.
8. Seluruh Guru SMP Negeri 29 Medan yang telah bersedia meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner peneliti dan memberikan data-data yang diperlukan.

9. Orang tua penulis, Bapak Rahman Situmorang dan Ibu Menni Nainggolan yang tak henti-hentinya memberikan semangat, bimbingan dan motivasi yang banyak sehingga peneliti selalu semangat. Kakak penulis Krisna, Nia, Bawati yang telah memberikan saya dana dan membiayai selama proses kuliah dan adik peneliti andika dan alfredo yang selalu memberikan semangat.
10. Sahabat terkasih Putri dhika siregar, ezra, endang ari dan endang sidabutar yang telah memberikan semangat dan waktu untuk bertukar pikiran.
11. Seluruh rekan jurusan Manajemen Bisnis angkatan 2019 Universitas Mikroskil Medan yang telah memberikan semangat dan saling mendoakan selama proses pengerjaan Tugas Akhir ini.
12. Keluarga peneliti yang ada di Medan yang selalu suport dan semangat.
13. Terimakasih juga buat diri sendiri yang sudah kuat dan bertahan selama menjalani proses hidup semoga lebih tangguh lagi dan jadi orang yang membawa dampak baik bagi sekeliling.
14. Pihak-pihak yang tidak bisa disebut satu persatu yang memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. oleh karena itu kritikan dan saran dari pembaca sangat diharapkan untuk penyempurnaan skripsi ini dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah wawasan dan juga berguna sebagai informasi tambahan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 05 Juli 2023
Penulis



Sardiona Situmorang

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Ruang Lingkup.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Originalitas	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Kinerja Guru	10
2.1.3 Motivasi Kerja	14
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	18
2.1.5 Disiplin Kerja.....	23
2.2 Review Peneliti Terdahulu	26
2.3 Kerangka Konseptual	29
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	31
2.4.1 Pengaruh Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 29 Medan.....	31
2.4.2 Pengaruh Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 29 Medan	31

2.4.3 Pengaruh Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 29 Medan	32
2.4.4 Pengaruh Variabel Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMP Negeri 29 Medan	33
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian.....	35
3.2 Objek Penelitian.....	35
3.3 Metode Pengumpulan Data	35
3.3.1 Data primer.....	35
3.3.2 Data Sekunder.....	37
3.4 Populasi dan Sampel	37
3.4.1 Populasi	37
3.4.2 Sampel	37
3.5 Defenisi Operasional Variabel.....	37
3.6 Metode Analisis Data.....	39
3.6.1 Statistik Deskriptif	39
3.6.2 Pengujian Kualitas Data	39
3.6.3 Pengujian Asumsi klasik	40
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
3.6.5 Uji Hipotesis	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	70
4.1 Hasil Penelitian	70
4.1.1 Gambaran Umum perusahaan	70
4.1.2 Gambaran Umum Responden.....	75
4.1.3 Hasil Uji Statistik Deskriptif	76
4.1.4 Hasil Kualitas Data	80
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	84
4.1.6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	89
4.1.7 Hasil Uji Hipotesis	90
4.2 Pembahasan	92
4.2.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	92

4.2.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru	93
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	93
4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Secara Simultan Terhadap Kinerja Guru.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1 Kesimpulan.....	95
5.2 Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN.....	74
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	98



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	30
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	71
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	86
Gambar 4. 3 Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	86
Gambar 4. 4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	88



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Sertifikasi Guru	2
Tabel 2. 1 Review Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran <i>Likert</i>	36
Tabel 3. 2 Defenisi Operasional Variabel	38
Tabel 4. 1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	75
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
Tabel 4. 4 Karakteristis Responden Berdasarkan Lama Bekerja	76
Tabel 4. 5 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Motivasi Kerja ..	77
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kepuasan Kerja	77
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Disiplin Kerja ...	78
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja Guru	79
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	80
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	81
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	81
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	82
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabel Variabel Motivasi Kerja	83
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja	83
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	84
Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	84
Tabel 4. 17 Hasil Uji Multikolinieritas	85
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas	87
Tabel 4. 19 Hasil Uji Glejser	88
Tabel 4. 20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	89
Tabel 4. 21 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial (Uji-t)	90
Tabel 4. 22 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2)	92

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 3 Distribusi Jawaban Responden.....	79
Lampiran 4 Hasil Statistik Deskriptif	83
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas	85
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	88
Lampiran 7 Hasil Analisis Linear Berganda.....	91
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	92
Lampiran 9 Koefisien Determinasi	93
Lampiran 10 Nilai Distribusi Tabel R.....	94
Lampiran 11 Nilai Distribusi Tabel F.....	96
Lampiran 12 Nilai Distribusi Tabel t.....	97



UNIVERSITAS
MIKROSKIL