

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
SATUAN POLISI PAMONG PRADJA KABUPATEN
HUMBANG HASUNDUTAN**

SKRIPSI

oleh:

THEODOSIUS JOSAFAT LUMBANTORUAN

NIM : 197111161



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN 2023**

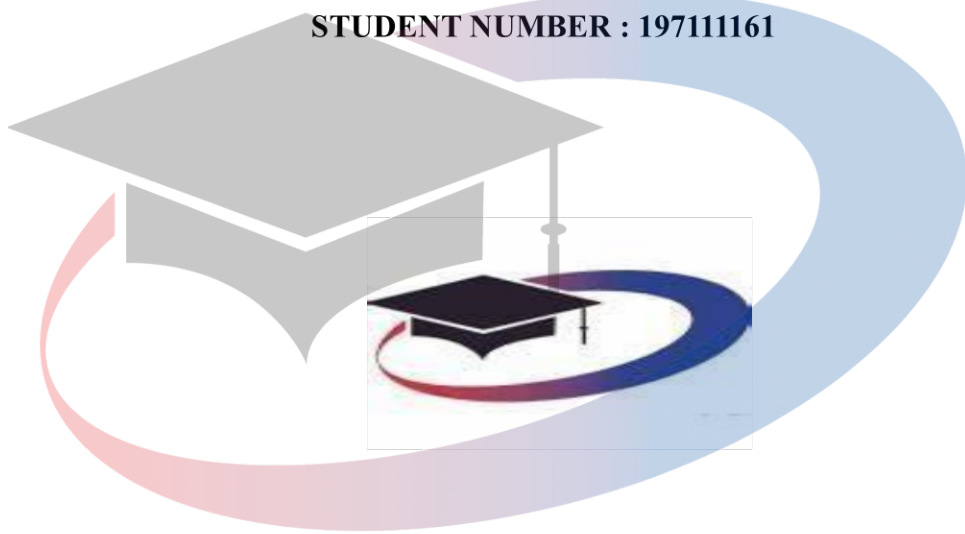
**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE
AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
PAMONG PRADJA POLICE UNIT, DISTRICT
HUMBANG HASUNDUTAN**

FINAL RESEARCH

By :

THEODOSIUS JOSAFAT LUMBANTORUAN

STUDENT NUMBER : 197111161



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
FACULTY OF BUSINESS UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN 2023**

**LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
SATUAN POLISI PAMONG PRADJA KABUPATEN
HUMBANG HASUNDUTAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

THEODOSIUS JOSAFAT LUMBANTORUAN
NIM : 197111161

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing


Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.

Medan, 8-Agustus-2023

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Krtua Program Studi



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

Suci Pertiwi, S.E. , M.Si

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut :

Nim : 19711161

Nama : Theodosius Josafat Lumbantoruan

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Pradja Kabupaten Humbang Hasundutan

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut adalah benar merupakan karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya**. Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah**.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas tugas akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya Sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/ atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan Sebagian atau seluruh atau sebagian dari isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku. Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 8 Agustus, 2023

Saya yang membuat pernyataan

A 1000 Rupiah postage stamp with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'REPUBLIK INDONESIA', '1000', and 'METERA TEMPORER'. The serial number '4068AAJX014111699' is visible at the bottom. The signature is written in black ink over the stamp.

Theodosius Josafat Lumbantoruan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Pradja Kabupaten Humbang Hasundutan. Penelitian ini menggunakan variabel independen yaitu Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan. Variabel dependennya adalah Kinerja Pegawai.

Sampel pada penelitian ini adalah pegawai yang bertugas di Satuan Polisi Pamong Pradja Kabupaten Humbang Hasundutan. Teknik penarikan sampel dilakukan dengan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner secara *online* melalui *Google Form* sebanyak 32 kuesioner. Metode statistik menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda, dengan pengujian hipotesis uji statistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (Uji t), Motivasi dan Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, variabel Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Pradja Kabupaten Humbang Hasundutan. Selanjutnya secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Pegawai). *Adjusted r square* menunjukkan bahwa variabel Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Pegawai adalah sebesar 45,8% terhadap kinerja pegawai, sedangkan sisanya yaitu sebesar 54.2% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Motivasi, Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of Motivation, Work Discipline, and Leadership on Employee Performance in the Civil Service Police Unit of Humbang Hasundutan Regency. This study used independent variables, namely Motivation, Work Discipline, and Leadership. The dependent variable is Employee Performance.

The sample in this study was employees serving in the Civil Service Police Unit of Humbang Hasundutan Regency. The sampling technique is carried out by saturated sample technique. Data collection was carried out by distributing questionnaires online through Google Form as many as 32 questionnaires. The statistical method uses Multiple Linear Regression Analysis, with statistical test hypothesis testing. The results of this study showed that partially (Test t), Motivation and Work Discipline did not have a significant effect on Employee Performance, Leadership variables had a significant effect on Employee Performance in the Civil Service Police Unit of Humbang Hasundutan Regency. Furthermore, simultaneously (Test F) which shows that the three independent variables (Motivation, Work Discipline, and Leadership) affect the dependent variable (Employee Performance). Adjusted r square shows that the variables Motivation, Work Discipline, and Leadership can explain the variation in the variable Employee Performance is 45.8% of employee performance, while the remaining 54.2% is influenced by other variables that were not studied in this study.

Keywords : *Motivation, Work Discipline, Leadership, Employee Performance*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Pradja Kabupaten Humbang Hasundutan.” Penulisan ini dilakukan sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan.

Dalam penulisan skripsi ini, banyak kendala yang dihadapi. Namun berkat motivasi, arahan, dan bimbingan dari segala pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sehingga pada kesempatan ini, penulis menyampaikan banyak terimakasih kepada :

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan untuk membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Suci Pertiwi, S.E., MSi. selaku dosen pembimbing pendamping, ketua program studi, dan dosen wali yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan, dan pengarahan yang baik bagi penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Hardy, S.Kom., M.S.c., Ph.D selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan
4. Ibu Agustina, S.Kom., M.Si. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Mikroskil Medan
5. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar Universitas Mikroskil Medan yang memberikan banyak ilmu pengetahuan, motivasi, dan pengarahan secara baik dan bermanfaat bagi penulis
6. Bapak Drs. Vandeik Simanungkalit, M.M. selaku Kepala Satuan Polisi Pamong Pradja dan Pemadaman Kebakaran Kabupaten Humbang Hasundutan yang telah membantu penulis dalam melaksanakan penelitian ini.

7. Seluruh pegawai yang bertugas di Satuan Polisi Pamong Pradja Kabupaten Humbang Hasundutan yang sudah membantu penulis untuk menyelesaikan penelitian ini.
8. Orang tua penulis, Bapak Ricardo Lumbantoruan, S.Sos dan Ibu Esther Carolina Sinaga S.Sos yang selalu memberikan arahan, bimbingan, doa, dan motivasi yang sangat berharga bagi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian melalui pembuatan skripsi ini dengan baik.
9. Rekan seperjuangan penulis, Logika Gultom, Ezra Monica Siregar, Yogi Merryanda Simamora, Ronaldo Alfarizky Hutaaruk dan Chaterina Andrianisa Sianipar yang selalu memotivasi, membimbing, dan mengarahkan penulis sehingga dapat menyelesaikan pembuatan skripsi ini dengan baik.
10. Senior penulis yakni, Jimmy, Mayang Octavia Siahaan, dan Pius Sitanggung yang memberikan masukan serta arahan bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini
11. Pihak-pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan yang memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung untuk menyelesaikan skripsi ini

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan untuk penyempurnaan skripsi ini di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat menjadi tambahan informasi dan pengetahuan baru bagi para pembaca di masa yang akan datang.

Medan, 8 Agustus, 2023

Saya yang membuat pernyataan

Theodosius Josafat Lumbantoruan

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.3. Ruang Lingkup	14
1.4. Tujuan Penelitian	15
1.5. Manfaat Penelitian	15
1.6. Originalitas Penelitian	16
Bab II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	18
2.1. Landasan Teori	18
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.2. Kinerja Pegawai	20
2.1.3. Motivasi	25
2.1.4. Disiplin Kerja	37
2.1.5. Kepemimpinan	44
2.2. Review Penelitian Terdahulu	50
2.3. Kerangka Konseptual	58
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	61
BAB III METODE PENELITIAN	66
3.1. Jenis Penelitian	66
3.2. Objek Penelitian	66
3.3. Populasi dan Sampel	66
3.4. Metode Pengumpulan Data	67
3.5. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	68
3.6. Metode Analisis Data	71
3.6.1. Statistik Deskriptif	72
3.6.2. Pengujian Kualitas Data	72
3.6.3. Pengujian Asumsi Klasik.....	73

3.6.4. Analisis Regresi Linier Berganda	76
3.6.5. Pengujian Hipotesis	76
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	79
4.1. Hasil Penelitian	79
4.1.1. Gambaran Umum Organisasi	79
4.1.2. Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	88
4.1.3. Gambaran Umum Responden	89
4.1.4. Hasil Uji Statistik Deskriptif	91
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data	95
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	99
4.1.7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	105
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis	106
4.2. Pembahasan	108
4.2.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	108
4.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	109
4.2.3. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	110
4.2.4. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	112
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	114
5.1. Kesimpulan	114
5.2. Saran	114
Daftar Pustaka	116

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hasil Pra Survey.....	7
Gambar 1.2 Hasil Pra Survey.....	10
Gambar 1.3 Hasil Pra Survey.....	11
Gambar 1.4 Hasil Pra Survey.....	13
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Satuan Polisi Pamong Pradja Kabupaten Humbang Hasundutan	81
Gambar 4. 2 Grafik Histogram Uji Normalitas	101
Gambar 4. 3 Normal P-P Plot Uji Normalitas	102
Gambar 4. 4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	104

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Pencapaian Kinerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Pradja Kabupaten Humbang Hasundutan tahun 2017-2021	3
Tabel 1.2 Data Pencapaian Kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kabupaten Humbang Hasundutan 2021-2026	5
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	56
Tabel 3.1 Skala Pengukuran <i>Likert</i>	69
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	71
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	89
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin	89
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan Usia	90
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir... ..	90
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	91
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi.....	92
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	93
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan	93
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai... ..	94
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	95
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	96
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan... ..	97
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai... ..	97
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi... ..	98
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	98
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan... ..	98
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai... ..	99
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas... ..	100
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas... ..	102
Tabel 4.20 Hasil Uji Glejser.....	104
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	105

Tabel 4.22 Hasil Uji Parsial (Uji-t)...	106
Tabel 4.23 Hasil Uji Simultan Uji-F)	107
Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi...	108



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	120
Lampiran 2 Daftar Distribusi Jawaban Responden	128
Lampiran 3 Hasil SPSS	133
Lampiran 4 Nilai Distribusi	141



UNIVERSITAS MIKROSKIL