

## DAFTAR PUSTAKA

A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.

Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.

Aromea, T. N., Kojo, C., Lengkong, V. P. K., & Kompensasi..., P. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *741 Jurnal EMBA*, 7(1), 741–750.

Hanafi, B. D. & Y. C. (2017). *Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT. BNI Life Insurance*.

Hasibuan, Malayu. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Ismanto, F. (2020). *Analisis Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.

Lengkong, V. P. K., Loindong, S., & Pengaruh..., A. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *841 Jurnal EMBA*, 7(1), 841–850.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya.

Septiawan, I. P. A., & Heryanda, K. K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2).

Unaradjan, D. (2018). *faktor-faktor penghambat disiplin kerja*. rineka cipta.

Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

Ganyang, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: IN MEDIA.

Hamali, A. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.

Hasibuan, M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Nailul Muna, S. I. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karis Terhadap Kinerja Karyawan*.

Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Hamali, A. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.

Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Ansory, I. H. A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Asli)*. Indomedia Pustaka.

Ariandi, F. (2018). *Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi Terhadap Kinerja Tutor*. XVI(1).

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis MLTIVARIATE dengan prgram IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gofur, A., Supriyono, S., Kompensasi, P., Lingkungan, D., Terhadap, K., & Pegawai..., K. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Kecamatan Ciomas Kabupaten Bogor)*. 8(1), 43.

Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia (P. B. Seru (ed.))*.

Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method)*. Hidayatul Quran Kuningan.

Jumiyati, & Harumi, C. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja PNS Di Sekolah Menengah Pertama Negeri 209 Jakarta. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja PNS Di Sekolah Menengah Pertama Negeri 209 Jakarta*, 35–43. <http://seminar.bsi.ac.id/snit/index.php/snit-2018/article/view/43/82>

Latif, N., Ismail, A., Nurmega, N., & Irwan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 585–591. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/1795%0Ahttps://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/download/1795/1184>

- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja RosdaKarya.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya*, 5(2), 1119–1130. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>
- Nawa, F., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. *National Conference on Applied Business, Education, & Technology (NCABET)*. <https://doi.org/10.46306/ncabet.v1i1.37>
- Priansa. (2017). *Manajemen Kinerja Pegawai*. CV. Pustaka Setia.
- Rivai, R. A. (2019). *Manajemen*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Pustaka Baru Press.
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service.
- Syardiansah, S., Dewi, M., & Lestari, I. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mopoli Raya Wilayah Timur Aceh Tamiang. *Niagawan*, 7(3), 86. <https://doi.org/10.24114/niaga.v7i3.11603>
- Umar, A., Yuliati, Y., & Wahyuningsih, S. (2021). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset, Ekonomi, Akuntansi Dan Perpajakan (Rekan)*, 2(2), 89–98. <https://doi.org/10.30812/rekan.v2i2.1127>