

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen : Teori dan Aplikasi*. AE Publishing.
- Afandi, P. (2020). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Deepublish Publisher.
- Alansyah, P. M. (2018). Kepuasan sebagai mediasi pengaruh motivasi kerja dan iklim kerja terhadap kinerja karyawan. *Management and Business Review*, 2(2), 114–122. <https://doi.org/10.21067/mbr.v2i2.3231>
- Asmawiyah, Mukhtar, A., & Nurjaya. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mirai Managemnt*, 5(2).
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening : Kepuasan Kerja) PT. Pemintalan Benang di Jawa Tengah. *Emba*, 9(2), 1185–1196.
- Bormasa, M. F. (2022). *Kepemimpinan dan Efektivitas Kerja*.
- Cen, C. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Inovasi Pratama Internasional.
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Jejak.
- Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Febriansyah, A., Suliawati, & Hasibuan, A. (2020). Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Sumber Sawit Makmur Paya Pinang Group. *Buletin Utama Teknik*, 15(2).
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V., & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Hernanta, P., & Ratmawati, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Mandor Kebun Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Airlangga*, 28(2), 128–142.

<https://doi.org/10.20473/jeba.V28I22018.5824>

- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. S. A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT. Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 86–100.
- Hutahaean, W. S. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan* (L. L. Mabruroh (ed.)).
- Ismail, & Triyanto, B. (2020). *Penulisan Karyawan Ilmiah (SKRIPSI): Suatu Pedoman*. Penerbit Lakeisha.
- Lesmana, M. T., & Farisi, S. (2022). *Peran Kinerja Karyawan : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi pada PT . Perkebunan Nusantara III (PERSERO) Medan*. 3(1), 717–727.
- Mukmin, A. S. A., Andesta, D., & Ismiyah, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus : PT . Samhe Xiecai Indonesia). *Jurnal Sistem Dan Teknik Industri*, 2(3), 440–450.
- Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(2), 139. <https://doi.org/10.33370/jpw.v20i2.254>
- Putra Pratama, M. A., & Nurdiana Dihan, F. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karya Wan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 8(2), 115–135. <https://doi.org/10.18196/bti.82087>
- Setiana, A. R., & Dewi, L. S. (2022). *Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*.
- Shaleh, M. (2019). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Priyojadmiko, E. Ee., Butarbutar, M., Purba, S., Silalahi, K. M., Hidayatulloh, A. N., & Muliana. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia ; Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (S. dan R. Damayanti (ed.)). PT. Bumi Aksara.
- Sisca, Erbin, Chandra, Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuadi, Butarbutar, M.,

- Simarmata, H. M., Munsarif, M., & Silitonga, H. P. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Suandani, A. (2018). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Perkebunan Nusantara IV Unit Usaha Balimbingan. *Jurnal Maker*, 4(2).
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif*. Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Susanto, Y. (2020). *Peran Kepemimpinan dalam Pengelolaan Koperasi*. Deepublish Publisher.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Wahab, A., & Umiarso. (2014). *Kepemimpinan Pendidikan dan kecerdasan Spiritual*. Ar - Ruzz Media.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. PT RajaGrafindo Persada.

UNIVERSITAS
MIKROSKIL