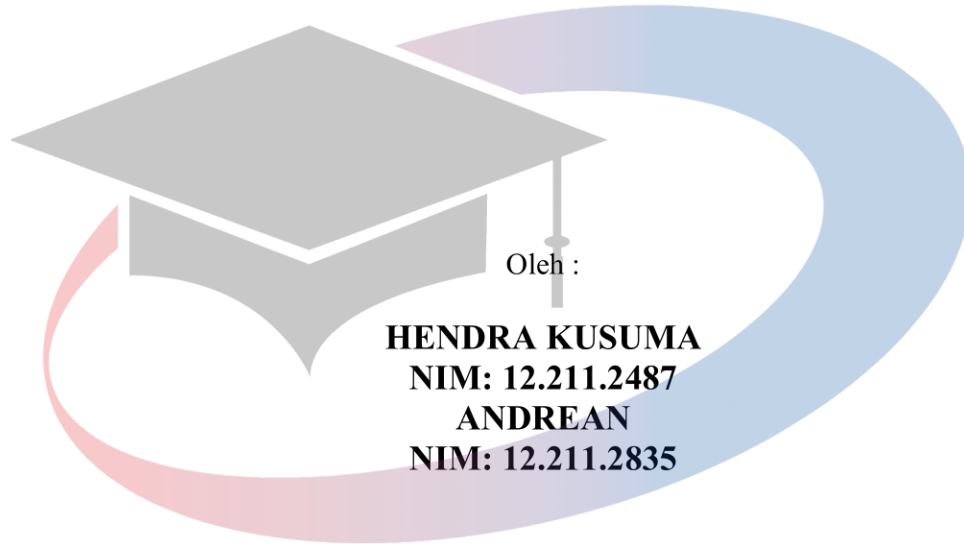


**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI PEREKRUTAN
KARYAWAN PADA CAPELLA GROUP**

SKRIPSI



Oleh :

HENDRA KUSUMA

NIM: 12.211.2487

ANDREAN

NIM: 12.211.2835

**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**



**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
MIKROSKIL
MEDAN
2016**

**ANALYZE FACTORS WHICH AFFECT INTENTION TO USE
OF EMPLOYEE RECRUITMENT INFORMATION SYSTEM AT
CAPELLA GROUP**

FINAL RESEARCH



By:

HENDRA KUSUMA

Student Number: 12.211.2487

ANDREAN

Student Number: 12.211.2835

**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**



**STUDY PROGRAM OF INFORMATION SYSTEM
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
MIKROSKIL**

MEDAN

2016

LEMBARAN PENGESAHAN

**ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI PEREKRUTAN
KARYAWAN PADA CAPELLA GROUP**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Sistem Informasi

Oleh :

HENDRA KUSUMA

NIM: 12.211.2487

ANDREAN

NIM: 12.211.2835

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

Dr. Mimpin Ginting, M.S.

William, S.Kom., M.M.

Medan, Agustus 2016
Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi
Sistem Informasi,

Gunawan, S.Kom, M.T.I

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Jurusan/Program Studi S-1 Sistem Informasi STMIK Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Hendra Kusuma
NIM : 12.211.2487
Peminatan : Sistem Enterprise

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Minat Penggunaan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Pada Capella Group
Tempat Penelitian : P.T. Capella Medan
Alamat Tempat Penelitian : Jln. Jend. Gatot Subroto No. 71 BCDEF, Medan
No. Telp Tempat Penelitian : 4524322 - 4150438

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa penelitian dan penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar. Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STMIK Mikroskil Medan, yakni pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STMIK Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STMIK Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel, buku, ataupun perangkat lunak/sistem informasi.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 27 Juli 2016

Saya yang membuat pernyataan,

Hendra Kusuma

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Jurusan/Program Studi S-1 Sistem Informasi STMIK Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Andrian
NIM : 12.211.2835
Peminatan : Sistem Enterprise

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Minat Penggunaan Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Pada Capella Group
Tempat Penelitian : P.T. Capella Medan
Alamat Tempat Penelitian : Jln. Jend. Gatot Subroto No. 71 BCDEF, Medan
No. Telp Tempat Penelitian : 4524322 - 4150438

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa penelitian dan penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar. Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STMIK Mikroskil Medan, yakni pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STMIK Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STMIK Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel, buku, ataupun perangkat lunak/sistem informasi.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 27 Juli 2016

Saya yang membuat pernyataan,

Andrian

ANALISIS FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PENGGUNAAN SISTEM INFORMASI PEREKRUTAN KARYAWAN PADA CAPELLA GROUP

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel persepsi kegunaan dan persepsi kemudahan penggunaan terhadap minat perilaku dalam menggunakan sistem informasi perekrutan karyawan pada Capella Group dan menggunakan model penelitian TAM (Technology acceptance model).

Penelitian ini menggunakan 93 responden yang merupakan pengguna dari sistem informasi perekrutan pada Capella Group. Metode pengumpulan data primer menggunakan media kuesioner dengan perhitungan skala Likert. Uji hipotesis yang dilakukan adalah analisis regresi linier berganda, uji F dan uji-t.

Secara numerik hasil uji F hitung $>$ F tabel yaitu $66,004 > 3,95$, yang artinya variabel persepsi kegunaan dan persepsi kemudahan penggunaan secara simultan berpengaruh positif terhadap minat perilaku dan untuk uji t, pada persepsi kegunaan t hitung $>$ t tabel ($-4,844 > -1,665$), persepsi kemudahan penggunaan t hitung $>$ t tabel ($11,474 > 1,665$). Yang artinya persepsi kegunaan secara parsial berpengaruh negatif dan persepsi kemudahan penggunaan berpengaruh positif terhadap minat perilaku dalam menggunakan sistem informasi perekrutan karyawan pada Capella Group. Dan hasil uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel persepsi kegunaan dan kemudahan penggunaan mempunyai pengaruh 58,6 % terhadap variabel minat perilaku

Kata Kunci: *technology acceptance model, persepsi kegunaan, persepsi kemudahan penggunaan, minat perilaku*

Abstract

This research aims to determine the effect of perceived of usefulness and perceived ease of use variable toward behavioral intention of using information system for employment recruitment in Capella Group, and we used TAM (technology acceptance model) for the research model.

This research use 93 of respondents who is the user of information system of employee recruitment at Capella Group. The data gathered use questionnaire in Likert scale. Hypothesis test in this research is multiple linear regression, F test and t-test.

In the numerical the F test results is calculated $F >$ F table or $66,004 > 3,95$, it means that in simultaneously perceived of usefulness and perceived ease of use have positive influence toward behavioral intention and the t test for perceived of usefulness result is calculated $t >$ t table ($-4,844 > -1,665$), and for perceived ease of use the result is calculated $t >$ t table ($11,474 > 1,665$). It means that perceived of usefulness has negative influence and perceived ease of use has positive influence toward behavioral intention of using information system for employment recruitment in Capella Group. And the result of determination coefficient show that both perceived of usefulness and perceived ease of use variables have 58,6 % of influence toward behavioral intention

Keywords: *technology acceptance model, perceived of usefulness, perceived ease of use, behavioral intention.*

KATA PENGANTAR

Pertama sekali penulis memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa. Karena atas berkat dan rahmat-Nyalah penulis dapat menyelesaikan pendidikan akhir program strata-1, Jurusan Sistem Informasi, Konsentrasi bidang Sistem Enterprise, di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Mikroskil Medan.

Penulis ingin memberikan kontribusi sedapat mungkin bagi pengembangan ilmu pengetahuan sesuai dengan bidang yang penulis pelajari. Harapan penulis semoga tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi masyarakat serta untuk penelitian lebih lanjut.

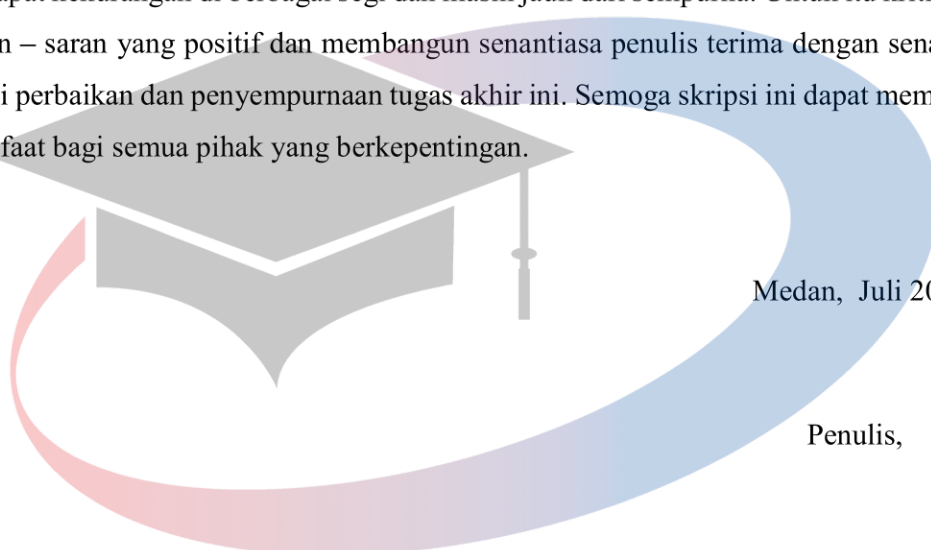
Penulis juga menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini tidak akan terlaksana dengan baik tanpa adanya dorongan dan bantuan dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Gunawan, S.Kom, M.T.I selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi STMIK Mikroskil yang telah memberikan segala informasi terkait jadwal penyusunan proposal sampai skripsi.
2. Bapak Dr. Mimpin Ginting, M.S., selaku Dosen Pembimbing I dan Ketua STMIK Mikroskil yang telah banyak meluangkan waktu dan pikirannya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Bapak William, S.Kom., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah banyak meluangkan waktu dan pikirannya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
4. Bapak Hanes, S.Kom., M.Kom., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran dalam hasil penyusunan tugas akhir ini.
5. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran dalam hasil penyusunan tugas akhir ini.
6. Seluruh dosen di STMIK Mikroskil Medan yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama kuliah berlangsung.
7. Bapak pimpinan, para staf dan seluruh karyawan Capella Group yang telah banyak membantu penulis dengan memberikan data yang diperlukan dalam penyusunan tugas akhir ini.

8. Terutama kepada orang tua, yang telah banyak memberikan perhatian dan nasehat serta dorongan kepada penulis selama ini.

9. Teman-teman kuliah jurusan Sistem Informasi, yang senantiasa menjadi teman kuliah yang berkesan bagi penulis, memberikan dorongan satu sama lain.

Dalam penyusunan tugas akhir ini, penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan di berbagai segi dan masih jauh dari sempurna. Untuk itu kritikan dan saran – saran yang positif dan membangun senantiasa penulis terima dengan senang hati demi perbaikan dan penyempurnaan tugas akhir ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.



Medan, Juli 2016

Penulis,

Hendra Kusuma

Andrean

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Ruang Lingkup	3
1.4 Tujuan dan Manfaat	3
1.4.1 Tujuan Penelitian	3
1.4.2 Manfaat Penelitian	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	5
2.1 Landasan Teori.....	5
2.1.1 Techonology Acceptance Model.....	5
2.1.2 Manajemen SDM	8
2.1.3 Sistem Informasi Perekrutan	9
2.2 Penelitian Terdahulu	11
2.3 Kerangka Konseptual	13
2.4 Pengembangan Hipotesis	13
2.4.1 Pengaruh Persepsi Kegunaan Terhadap Minat Untuk Untuk Menggunakan Teknologi	13
2.4.2 Pengaruh Persepsi Kemudahan Penggunaan Terhadap Minat Untuk Menggunakan Teknologi	14
2.4.3 Pengaruh Persepsi Kegunaan dan Persepsi Kemudahan Penggunaan Terhadap Minat Untuk Menggunakan Teknologi...	15
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	16
3.1 Desain Penelitian.....	16

3.2 Objek Penelitian	16
3.3 Populasi dan Sampel	16
3.4 Metode Pengumpulan Data	17
3.4.1 Jenis dan Sumber Data	18
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	18
3.5.1 Daftar Pertanyaan Pada Kuesioner.....	19
3.6 Teknik Analisis Data.....	20
3.6.1 Statistik Deskriptif	20
3.6.2 Pengujian Kualitas Data	21
3.6.2.1 Uji Validitas.....	21
3.6.2.2 Uji Reliabilitas	21
3.6.3 Pengujian Asumsi Klasik	21
3.6.3.1 Uji Multikolinieritas	21
3.6.3.2 Uji Normalitas	22
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas	23
3.6.4 Pengujian Hipotesis.....	24
3.6.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	24
3.6.4.2 Uji Simultan / Uji F	24
3.6.4.3 Uji Parsial / Uji T.....	25
3.6.4.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	26
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	27
4.1 Hasil Penelitian	27
4.1.1 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	27
4.1.2 Gambaran Umum Responden (Demografi)	28
4.1.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	28
4.1.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	28
4.1.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	29
4.1.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	29
4.1.3 Hasil Statistik Deskriptif.....	30
4.1.3.1 Penjelasan Mengenai Hasil Statistik Deskriptif	30
4.1.4 Hasil Uji Kualitas Data	32

4.1.4.1 Uji Validitas.....	32
4.1.4.2 Uji Reliabilitas	34
4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	34
4.1.5.1 Uji Multikolinieritas	34
4.1.5.2 Uji Normalitas	35
4.1.5.3 Uji Heteroskedastisitas	37
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	38
4.1.6.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
4.1.6.2 Uji Simultan / Uji F.....	39
4.1.6.3 Uji Parsial / Uji T.....	40
4.1.6.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	41
4.2 Pembahasan.....	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	44
5.1 Kesimpulan.....	44
5.2 Saran.....	44
DAFTAR PUSTAKA	45
LAMPIRAN	46

UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Technology Acceptance Model	6
Gambar 2.2	Kerangka Konseptual.....	13
Gambar 4.1	Grafik Histogram	35
Gambar 4.2	Grafik Normal P-Plot.....	36
Gambar 4.3	Grafik Scatterplot.....	37



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Daftar Penelitian Terdahulu	11
Tabel 3.1	Skala Likert	16
Tabel 3.2	Jumlah Populasi	17
Tabel 3.3	Definisi Variabel	18
Tabel 3.4	Daftar Pertanyaan	19
Tabel 3.5	Nilai Koefisien Determinasi	26
Tabel 4.1	Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	27
Tabel 4.2	Demografi Berdasarkan Jenis Kelamin	28
Tabel 4.3	Demografi Berdasarkan Usia	28
Tabel 4.4	Demografi Berdasarkan Tingkat Pendidikan	29
Tabel 4.5	Demografi Berdasarkan Jabatan	29
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif	30
Tabel 4.7	Jawaban Responden Atas Persepsi Kegunaan	31
Tabel 4.8	Jawaban Responden Atas Persepsi Kemudahan Penggunaan	31
Tabel 4.9	Jawaban Responden Atas Minat Perilaku	32
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Persepsi Kegunaan	32
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Persepsi Kemudahan Penggunaan	33
Tabel 4.12	Hasil Uji Validitas Minat Perilaku	33
Tabel 4.13	Hasil Uji Reliabilitas	34
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinieritas	35
Tabel 4.15	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	36
Tabel 4.16	Hasil Uji Glejser	38
Tabel 4.17	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	38
Tabel 4.18	Uji F	39
Tabel 4.19	Uji T	40
Tabel 4.20	Adjusted R Square	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Draft Kuesioner	46
Lampiran 2	Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Capella Group.....	49
Lampiran 3	Hasil Uji SPSS	61



UNIVERSITAS MIKROSKIL