

**PENGARUH GAJI DAN KONDISI KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PADA PT. TRI MUSTIKA SEJAGAT  
BINJAI UTARA**

**SKRIPSI**

Oleh :

LENNY CRISTIANA  
127110025



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

MIKROSKIL

MEDAN

2016

**THE INFLUENCE OF SALARY AND WORKING CONDITIONS  
TO THE EMPLOYEE WORK SATISFACTION  
AT PT. TRI MUSTIKA SEJAGAT  
NORTH BINJAI**

**FINAL RESEARCH**

By :

LENNY CRISTIANA  
127110025



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

**PROGRAM MANAGEMENT STUDIES**

INSTITUTE OF ECONOMIC SCIENCE

MIKROSKIL

MEDAN

2016

**LEMBARAN PENGESAHAN**

**PENGARUH GAJI DAN KONDISI KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN  
PADA PT. TRI MUSTIKA SEJAGAT  
BINJAI UTARA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu  
Program Studi Manajemen  
Konsentrasi Manajemen Bisnis**

Oleh :

**LENNY CRISTIANA**

**127110025**

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I



(Ir. Mbayak Ginting, S.Kom. M.M.)

Dosen Pembimbing II




(Pioner Pelawi, S.E., M.Si)

**UNIVERSITAS  
MIKROSKIL**

Medan, 28 Juli 2016

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi Manajemen



(Eko Yuliawan S.E., M.Si)

## SURAT PERNYATAAN

Perihal : Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Lenny Cristiana  
Nim : 12.711.0025  
Jurusan/Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi Bidang : Manajemen Bisnis  
Jenjang Studi : S1

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaji dan Kondisi Kerja Terhadap  
Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Tri  
Mustika Sejagat (Binjai Utara)  
Tempat Penelitian : PT Tri Mustika Sejagat (Binjai Utara)  
Alamat Penelitian : JL. T. Amir Hamzah No. 168 A Binjai Utara  
Telepon Tempat Penelitian : 085270692299

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa penelitian dan penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil kerja saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya). Jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan STIE Mikroskil Medan, yakni pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Demikianlah surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 28 Juli 2016

Saya yang membuat pernyataan,



(Lenny Cristiana)

## ABSTRAK

PT Tri Mustika Sejagat merupakan perusahaan yang bergerak di bidang produksi batu bata dan menjual beberapa bahan bangunan diantaranya gypsum. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara gaji dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Tri Mustika Sejagat Binjai Utara. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tri Mustika Sejagat (Binjai Utara) yang berjumlah 106 orang. Dengan menggunakan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 5% diperoleh jumlah sampel sebanyak 84 orang. Teknik sampling menggunakan teknik sampling proposional. Pengumpulan data dilakukan dengan cara membagikan kuesioner kepada para responden. Teknik analisis data menggunakan Metode Analisis Regresi Linier Berganda. Dari hasil uji F diketahui bahwa gaji dan kondisi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Tri Mustika Sejagat Binjai Utara. Dari hasil uji t diketahui bahwa gaji dan kondisi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Tri Mustika Sejagat Binjai Utara. Dari hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) adalah sebesar 32%.

**Kata Kunci : Gaji, Kondisi Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan**

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## **ABSTRACT**

*PT. Tri Mustika Sejagat North Binjai is a company based on producing bricks and selling building materials such as gypsum. The purpose of this research is to analyze the influence of salary and work condition to employee work satisfaction of PT Tri Mustika Sejagat North Binjai. The population used for this research is all employees of PT. Tri Mustika Sejagat North Binjai with total of 106 people. With using the formula of Slovin with 5% error , the sample is 84 people. The sampling technique is Proportional Sampling. Data is collected by the questionnaire given to the responden. The analyze data is using the Regression Linear Berganda Analyze Technique. From F test , simultaneously the salary and work condition have a positive effect to employee work satisfaction at PT Tri Mustika Sejagat North Binjai. From t test , salary and work condition have a positive effect to employee work satisfaction at PT Tri Mustika Sejagat North Binjai. From R Koefisien Determination ( $R^2$ ) the result is 32%.*

**Keywords: Salary , Working condition, Employee Work Satisfaction**

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL



## KATA PENGANTAR

Penulis mengucapkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang selalu memberikan kekuatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat dalam menjalankan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mikroskil. Adapun judul penelitian yang dilakukan penulis adalah “PENGARUH GAJI DAN KONDISI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. TRI MUSTIKA SEJAGAT BINJAI UTARA”.

Selama menyelesaikan skripsi ini maupun selama mengikuti program studi banyak pihak yang turut memberikan bantuan baik secara moril maupun non material. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M. selaku Ketua STIE Mikroskil Medan dan juga selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Pioner Pelawi, S.E, M.Si. selaku wakil Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan dan juga selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Drs. Danta Sitepu, Ak., M.M. selaku Dosen Penguji I.

4. Bapak Ir. M. Yamin Siregar M.M. selaku Dosen Penguji II.
5. Bapak Eko Yuliawan S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak dan Ibu Dosen di STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan bimbingan-bimbingan yang berharga selama perkuliahan.
7. Orang tua tercinta, yaitu Bapak Robinson dan Ibu Liling yang telah menjaga dan membesarkan penulis, serta seluruh anggota keluarga yang telah memberikan cinta kasih, perhatian, dukungan dan doa serta memberikan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini tidak luput dari kesalahan atau kekurangan, baik dalam penyajian materi, pembahasan dan lainnya. Oleh karena itu, penulis mengharapkan masukan dari dosen-dosen sehingga dapat lebih menyempurnakan penulisan ini.

# UNIVERSITAS MIKROSKIL

Medan, 28 Juli 2016

Penulis

*Lenny*

(Lenny Cristiana)



## DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBARAN PENGESAHAN .....	i
LEMBARAN PERNYATAAN .....	ii
ABSTRAK .....	iii
<i>ABSTRACT</i> .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Ruang Lingkup Penelitian .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>6</b>
2.1. Penelitian Terdahulu .....	6
2.2. Landasan Teori .....	10
2.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
2.2.2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
2.2.3. Gaji .....	14
2.2.4. Kondisi Kerja .....	20
2.2.5. Kepuasan Kerja .....	24
2.3. Kerangka Konseptual .....	32
2.4. Hipotesis .....	34
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	<b>35</b>
3.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	35
3.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	35
3.1.2. Struktur Organisasi Perusahaan .....	36

3.2. Jenis Penelitian.....	38
3.3. Lokasi Penelitian.....	38
3.4. Populasi dan Sampel.....	38
3.4.1. Populasi.....	38
3.4.2. Sampel.....	39
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	40
3.6. Defenisi Operasional Variabel.....	41
3.6.1. Variabel Independen.....	41
3.6.2. Variabel Dependen.....	42
3.7. Metode Analisis Data.....	44
3.7.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	44
3.7.1.1. Uji Validitas.....	44
3.7.1.2. Uji Reliabilitas.....	45
3.7.2. Uji Asumsi Klasik.....	45
3.7.2.1. Uji Normalitas.....	45
3.7.2.2. Uji Multikolinieritas.....	46
3.7.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	46
3.7.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
3.8. Uji Hipotesis.....	48
3.8.1. Uji Signifikansi Simultan (Uji-F).....	48
3.8.2. Uji Signifikansi Parsial (Uji-t).....	48
3.9. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	49
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
4.1. Hasil Penelitian.....	50
4.1.1. Gambaran Umum Responden.....	50
4.1.2. Distribusi Jawaban Responden.....	53
4.1.3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	58
4.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	61
4.1.5. Regresi Linier Berganda.....	66
4.1.6. Uji Hipotesis.....	67
4.2. Pembahasan.....	71

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	73
5.1. Kesimpulan .....	73
5.2. Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	74
<b>LAMPIRAN</b> .....	75



# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu ..... 6
Tabel 3.1.	Defenisi Operasional Variabel ..... 42
Tabel 3.2.	Instrumen Skala Likert..... 43
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..... 50
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur..... 51
Tabel 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja ..... 52
Tabel 4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..... 52
Tabel 4.5.	Karakteristik Variabel..... 54
Tabel 4.6.	Variabel Gaji..... 55
Tabel 4.7.	Variabel Kondisi Kerja ..... 56
Tabel 4.8.	Variabel Kepuasan Kerja Karyawan..... 57
Tabel 4.9.	Hasil Pengujian Validitas..... 59
Tabel 4.10.	Hasil Pengujian Reliabilitas untuk Variabel Gaji ..... 60
Tabel 4.11.	Hasil Pengujian Reliabilitas untuk Variabel Kondisi Kerja ..... 60
Tabel 4.12.	Hasil Pengujian Reliabilitas untuk Variabel Kepuasan Kerja ..... 61
Tabel 4.13.	Hasil Uji Normalitas dengan <i>Kolmogorov - Smirnov</i> ..... 63
Tabel 4.14.	Tabel Nilai <i>Tolerance</i> dan Nilai VIF..... 64
Tabel 4.15.	Hasil Uji Koefisien Regresi Berganda ..... 66
Tabel 4.16.	Uji Simultan (Uji F)..... 68
Tabel 4.17.	Uji Parsial (Uji t)..... 69
Tabel 4.18.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ )..... 70

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1	Kerangka konseptual..... 33
Gambar 3.1	Struktur Organisasi Perusahaan ..... 36
Gambar 4.1.	Pengujian Histogram..... 62
Gambar 4.2.	Pengujian P-P Plot ..... 62
Gambar 4.3.	Uji Heteroskedastisitas..... 65



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner .....	76
Lampiran 2 Tabel Tabulasi Jawaban Responden .....	77
Lampiran 3 Hasil Output SPSS .....	83
Lampiran 4 Tabel Distribusi F .....	89
Lampiran 5 Tabel Titik Persentase Distribusi t .....	91
Lampiran 6 Tabel Nilai r Product Moment .....	94
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup .....	96



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL