

**PENGARUH DISIPLIN DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT LARIS SUMUT MAKMUR MEDAN**

**SKRIPSI**

Oleh:

**THOMAS VALDANO  
127110076**



**UNIVERSITAS  
MIKROSKIL**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

**MIKROSKIL**

**MEDAN  
2016**

**THE INFLUENCE OF DISCIPLINE AND COMPETENCE  
TO EMPLOYEE WORKING PERFORMANCE AT  
PT LARIS SUMUT MAKMUR MEDAN**

**FINAL RESEARCH**

By:

**THOMAS VALDANO  
127110076**



**UNIVERSITAS  
MIKROSKIL**

**MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

**INSTITUTE OF ECONOMY**

**MIKROSKIL**

**MEDAN  
2016**

**LEMBARAN PENGESAHAN**

**PENGARUH DISIPLIN DAN KOMPETENSI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. LARIS SUMUT MAKMUR  
MEDAN**

**SKRIPSI**

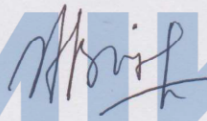
**Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu  
Program Studi Manajemen  
Konsentrasi Manajemen Bisnis**

Oleh :

**THOMAS VALDANO  
127110076**

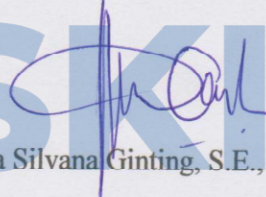
Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I



(Andreani Caroline Barus, S.E., M.si)

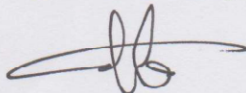
Dosen Pembimbing II



(Ella Silvana Ginting, S.E., M.Si)

Medan, 01 Agustus 2016  
Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi Manajemen



(Eko Yuliawan S.E. M.Si)

Perihal : Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Thomas Valdano  
Nim : 127110076  
Jurusan/Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi Bidang : Manajemen Bisnis  
Jenjang Studi : S1

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian saya sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Disiplin dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Laris Sumut Makmur Medan  
Tempat Penelitian : PT. Laris Sumut Makmur Medan  
Alamat Penelitian : Jl. Brigjend Katamso 32-A Medan  
Telepon Tempat Penelitian : 061-457 3600

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa penelitian dan penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil kerja saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya). Jika dikemudian hari ternyata terbukti bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan STIE Mikroskil Medan, yakni pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Demikianlah surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 01 Agustus 2016

Saya yang membuat pernyataan,



## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menentukan seberapa besar pengaruh Disiplin dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Laris Sumut Makmur Medan.

Penelitian menggunakan metode deskriptif kuantitatif dan populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Laris Sumut Makmur yang berjumlah 64 orang. Dalam penelitian ini, peneliti membagikan kuesioner sebagai metode pengumpulan data. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda sebagai teknik analisis data dan SPSS versi 20 dalam memproses data.

Hasil secara parsial menunjukkan bahwa Disiplin tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan Kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil secara simultan menunjukkan bahwa Disiplin dan Kompetensi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Angka *Adjusted R Square* adalah 27% menunjukkan Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh Disiplin dan Kompetensi, dan sisanya 73% dari Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Disiplin , Kompetensi , Kinerja Karyawan**

# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## ABSTRACT

*The aim of this research is to determine how much Discipline and Competence affect the Employee working performance at PT. LarisSumutMakmur Medan.*

*Researcher use quantitative descriptive method and the population in this research are all the employee of PT LarisSumutMakmur Medan with total of 64 people . Researcher distribute questionnaires as the methods of data collection in this research. This research use multiple linear regression analysis model as techniques of data analysis and SPSS version 20 in processing data.*

*The partial's result shows that Discipline doesn't have a positive effect to employee working performance. While Competence has a positive effect to employee working performance. The simultaneous result shows that Discipline and Competence affect significantly to Employee working performance at PT. LarisSumutMakmur Medan. The number of Adjusted R Square is 27% indicates how employee working performance variable are significant affected by the discipline and competence, and the remaining 73% of employee working performance are affected by other variables that not examined in this research.*

**Keywords : Discipline , Competence , Employee Working Performance**

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Disiplin dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Laris Sumut Makmur Medan.

Penulisan skripsi ini merupakan kewajiban untuk memenuhi persyaratan memperoleh gelar sarjana ekonomi Strata-1 Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Mikroskil Medan.

Dalam menyelesaikan penelitian ini, penulis mendapatkan bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Melalui kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Andreani Caroline Barus, S.E.,M.Si., selaku Dosen Pembimbing I dan ketua Program Studi Akuntansi STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan bimbingan, dukungan, nasehat dan petunjuk dengan penuh kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Ibu Ella Silvana Ginting, S.E.,M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, dukungan, nasehat dan petunjuk dengan penuh kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Ir.MbayakGinting,S.Kom., M.M., selaku Dosen Penguji I sekaligus Ketua STIE Mikroskil Medan, yang telah memberikan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.

4. Bapak Eko Yuliawan, S.E, M.Si., selaku Dosen Pengajar II sekaligus Ketua Jurusan Manajemen Mikroskil Medan, yang telah memberikan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Seluruh Staf Pengajar di STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan bekal pengetahuan sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini dengan baik.
6. Kepada Pimpinan dan Seluruh Staf Karyawan PT. Laris Sumut Makmur Medan, atas bantuan dan kerjasamanya pada saat penulis melakukan riset di PT Laris Sumut Makmur Medan.
7. Kasih terbesar kepada Orangtuaku tercinta, terimakasih atas segala dukungannya secara moril maupun materil, nasehat, doa, dan perjuangannya sehingga peneliti dapat menyelesaikan pendidikan sampai saat ini.
8. Kepada teman-teman Manajemen Bisnis Stambuk 2012 yang telah memberikan doa dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita

semua dan menjadi bahan masukan dalam dunia pendidikan.

Medan, 01 Agustus 2016

**Thomas Valdano**



## DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBARAN PENGESAHAN .....	i
LEMBARAN PERNYATAAN .....	ii
ABSTRAK .....	iii
<i>ABSTRACT</i> .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	3
1.3. Ruang Lingkup Penelitian .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	4
1.5. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	6
2.1. Penelitian Terdahulu .....	6
2.2. Landasan Teori .....	8
2.2.1. Pengertian Disiplin .....	8
2.2.2. Kompetensi .....	14
2.2.3. Kinerja Karyawan .....	18
2.3. Kerangka Konseptual .....	21
2.4. Hipotesis .....	23
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	25
3.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	25
3.2. Uraian Jabatan .....	26
3.3. Populasi dan Sampel .....	31
3.4. Jenis Penelitian .....	31
3.5. Metode Pengumpulan Data .....	32

3.6. Definisi Operasional Variabel.....	33
3.7. Metode Analisis Data.....	34
3.7.1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	34
3.7.1.1. Uji Validitas.....	34
3.7.1.2. Uji Reliabilitas.....	35
3.7.2. Uji Asumsi Klasik.....	35
3.7.2.1. Uji Normalitas.....	36
3.7.2.2. Uji Multikolinieritas.....	37
3.7.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.7.3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
3.7.4. Uji Hipotesis.....	39
3.7.4.1. Uji Signifikansi Parsial (Uji-t).....	39
3.7.4.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	40
3.7.5. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1. Hasil Penelitian.....	41
4.1.1. Gambaran Umum Responden.....	41
4.1.2. Distribusi Jawaban Responden.....	43
4.1.3. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	48
4.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	51
4.1.5. Regresi Linier Berganda.....	55
4.1.6. Uji Hipotesis.....	57
4.2. Pembahasan.....	60
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>63</b>
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2. Saran.....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>66</b>

## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1.	PenelitianTerdahulu .....	6
Tabel 3.1.	DefenisiOperasionalVariabel .....	32
Tabel 4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	41
Tabel 4.2.	Karakteristik Responden BerdasarkanUmur.....	42
Tabel 4.3.	Karakteristik Responden BerdasarkanLama Bekerja .....	42
Tabel 4.4.	Karakteristik Responden BerdasarkanPendidikan Terakhir .....	43
Tabel 4.5.	Karakteristik Variabel.....	44
Tabel 4.6.	VariabelDisiplin.....	45
Tabel 4.7.	VariabelKompetensi .....	46
Tabel 4.8.	VariabelKinerja Karyawan .....	47
Tabel 4.9.	Hasil Pengujian Validitas.....	48
Tabel 4.10.	Hasil Pengujian Reliabilitas untuk Variabel Disiplin .....	49
Tabel 4.11.	Hasil Pengujian Reliabilitas untuk VariabelKompetensi.....	50
Tabel 4.12.	Hasil Pengujian Reliabilitas untuk VariabelKinerjaKaryawan.....	50
Tabel 4.13.	Hasil Uji Normalitas dengan <i>Kolmogorov - Smirnov</i> .....	53
Tabel 4.14.	Tabel Nilai <i>Tolerancedan</i> Nilai VIF.....	54
Tabel 4.15.	Hasil Uji Koefisien Regresi Berganda .....	56
Tabel 4.16.	Uji Simultan (Uji F).....	57
Tabel 4.17.	Uji Parsial (Uji t).....	58
Tabel 4.18.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	60

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar2.1	Kerangkakonseptual..... 21
Gambar 3.1	StrukturOrganisasi Perusahaan ..... 25
Gambar 4.1.	Pengujian Histogram..... 51
Gambar 4.2.	Pengujian P-P Plot ..... 52
Gambar 4.3.	UjiHeteroskedastisitas..... 55



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner .....	66
Lampiran 2 Tabel Tabulasi Jawaban Responden .....	68
Lampiran 3 Hasil Output SPSS .....	74
Lampiran 4 Tabel Distribusi F .....	81
Lampiran 5 Tabel Titik Persentase Distribusi t .....	83
Lampiran 6 Tabel Nilai r Product Moment .....	85
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup .....	87



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL