

## DAFTAR PUSTAKA

Bernardin, Russel. 2002. *Manajemen Personalia*. Jakarta; Rineka Cipta

Herzberg. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Rineka Cipta

Mc, Nesse. Smith. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep, teori dan pengembangan dalam konteks organisasi publik)*. Cetakan Pertama. Yogyakarta; Graha Ilmu

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*. Djanbatan, Jakarta.

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Cetakan ke-5. Bandung : Alfabeta

Wahyudi, Bambang. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bandung; Sulita

[www.google.com](http://www.google.com) diakses peneliti pada periode waktu 12 Oktober s/d

4 Desember. Terdiri dari :

Faktor — Faktor yang  
mempengaruhi kinerja seseorang karyawan pada PT.  
Saudara Sejati Luhur Medan.

(Studi kasus pada karyawan PT. Saudara Sejati Luhur Medan)

: Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.