

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA  
PT.KASTIL KENCANA**

**SKRIPSI**

Oleh:

**MARIANA  
127110777**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2016**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT  
TOWARDS EMPLOYEE'S PERFORMANCE  
AT PT. KASTIL KENCANA**

**FINAL RESEARCH**

**By:**

**MARIANA**

**127110777**



**MANAGEMENT STUDY PROGRAM**

**ECONOMICS COLLEGE DEGREE**

**MIKROSKIL**

**MEDAN**

**2016**

**LEMBARAN PENGESAHAN**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.KASTIL  
KENCANA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu  
Program Studi Manajemen Bisnis

Oleh :

**MARIANA  
127110777**

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

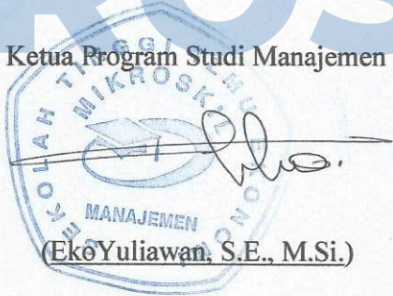
  
(Eko Yuliawan, S.E., M.Si.)

  
(Pioneer Pelawi, S.E., M.Si.)

Medan, 11 Agustus 2016

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi Manajemen

  
(Eko Yuliawan, S.E., M.Si.)



## SURAT PERNYATAAN

### Perihal : Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Mariana  
Nim : 127110777  
Jurusan/Program Studi : Manajemen  
Konsentrasi Bidang : Manajemen Bisnis  
Jenjang Studi : S1

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.  
Tempat Penelitian : PT. Kastil Kencana  
Alamat Penelitian : Komplek Cemara Asri Jalan Berjaya No.8V, Medan  
Telepon Tempat Penelitian : 061 - 80032193

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa penelitian dan penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil kerja saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya). Jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan STIE Mikroskil Medan, yakni pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Demikianlah surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 11 Agustus 2016

Saya yang membuat pernyataan,



(Mariana)



## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kastil Kencana secara simultan dan secara parsial. Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner dan studi kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda, koefisien determinasi, pengujian secara simultan (uji F) dan secara parsial (uji t). Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Kastil Kencana yang berjumlah 48 orang. Hasil penelitian menunjukkan secara simultan kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kastil Kencana. Secara parsial kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kastil Kencana. Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan 24% dari variasi variabel dependen kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variabel independen kompensasi dan lingkungan kerja.

Kata Kunci : **Kompensasi, Lingkungan kerja, Kinerja Karyawan.**

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## ABSTRACT

*Researchers was to examine and analyze the effect of compensation and work environment to employees performance at PT. Kastil Kencana simultaneously and partially. The method used by the researchers is quantitative descriptive. Methods of data collection is done by questionnaire and literature study. Data analysis method used is multiple linear regression, coefficient of determination, simultaneous testing (F test) and partially (t test). Population and sample in this study are employees working in PT. Kastil Kencana of 48 people. The results showed simultaneous compensation and work environment affect the performance of employees at PT. Kastil Kencana. In partial compensation and work environment positive and significant effect on the performance of employees at PT. Kastil Kencana. The test results showed a 24% determination coefficient of variation of the dependent variable employee performance can be explained by the independent variable compensation and work environment.*

**Keyword : Compensation, Work Environment, Employee Performance.**



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kastil Kencana”**.

Tujuan penulis dalam melaksanakan penulisan ini adalah guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Mikroskil Medan.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis banyak memperoleh bimbingan, nasehat dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Eko Yuliawan, S.E, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan dan Dosen Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si., selaku Sekertaris Program Studi dan Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Ir.Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku selaku Ketua STIE Mikroskil Medan dan Dosen Penguji I yang telah memberikan penulis saran dan kritik yang membangun dalam penulisan ini.
4. Ibu Ella Silvana Ginting, S.E., M.Si., selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan penulis saran dan kritik yang membangun dalam penulisan ini.
5. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.



6. Bapak Paulus, S.Kom., M.T., selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
7. Bapak Saliman, S.T., selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
8. Teristimewa kepada kedua orang tua dan keluarga saya, yang telah banyak memberikan dukungan moril maupun materil selama proses penulis mengikuti pendidikan hingga selesainya penulisan ini.
9. Kepada teman-teman dan rekan-rekan PT. Kastil Kencana yang turut memberikan dorongan dan partisipasi hingga skripsi dapat di selesaikan dengan baik.
10. Semua Staf dan Dosen STIE Mikroskil Medan yang telah mendidik dan membimbing penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian di masa mendatang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai bahan tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

# UNIVERSITAS MIKROSKIL

Medan, 11 Agustus 2016

Penulis



**Mariana**

## DAFTAR ISI

### Halaman

|   |     |
|---|-----|
| LEMBAR PENGESAHAN .....                           | i   |
| LEMBAR PERNYATAAN .....                           | ii  |
| ABSTRAK .....                                     | iii |
| <i>ABSTRACT</i> .....                             | iv  |
| KATA PENGANTAR .....                              | v   |
| DAFTAR ISI .....                                  | vii |
| DAFTAR TABEL .....                                | ix  |
| DAFTAR GAMBAR .....                               | x   |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                             | xi  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                    | 1   |
| 1.1. Latar Belakang .....                         | 1   |
| 1.2. Rumusan Masalah .....                        | 6   |
| 1.3. Ruang Lingkup Penelitian .....               | 6   |
| 1.4. Tujuan Penelitian .....                      | 6   |
| 1.5. Manfaat Penelitian .....                     | 7   |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....              | 8   |
| 2.1. Penelitian Terdahulu .....                   | 8   |
| 2.2. Landasan Teori .....                         | 10  |
| 2.2.1. Kinerja Karyawan .....                     | 10  |
| 2.2.2. Kompensasi .....                           | 12  |
| 2.2.3. Lingkungan Kerja .....                     | 21  |
| 2.3. Kerangka Konseptual .....                    | 27  |
| 2.4. Hipotesis .....                              | 28  |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....            | 29  |
| 3.1. Gambaran Umum Perusahaan .....               | 29  |
| 3.1.1. Sejarah Perusahaan .....                   | 28  |
| 3.1.2. Struktur Organisasi .....                  | 29  |
| 3.2. Jenis Penelitian .....                       | 33  |
| 3.3. Lokasi Penelitian .....                      | 34  |
| 3.4. Populasi dan Sampel .....                    | 34  |
| 3.5. Metode Pengumpulan Data .....                | 35  |
| 3.6. Definisi Operasional dan Variabel .....      | 36  |
| 3.7. Metode Analisis Data .....                   | 36  |
| 3.7.1. Statistik Deskriptif .....                 | 37  |
| 3.7.2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas ..... | 38  |

|   |           |
|---|-----------|
| 3.7.2.1. Uji Validitas .....  | 37        |
| 3.7.2.2. Uji Reliabilitas.....  | 38        |
| 3.7.2.3. Pengujian Asumsi Klasik .....  | 38        |
| 3.7.2.4. Uji Hipotesis.....   | 41        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>                              | <b>45</b> |
| 4.1. Hasil Penelitian .....   | 45        |
| 4.1.1. Deskripsi Responden.....   | 45        |
| 4.1.2. Statistik Deskriptif.....  | 47        |
| 4.2. Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....                                 | 48        |
| 4.3. Hasil Uji Asumsi Klasik .....  | 51        |
| 4.3.1. Uji Normalitas .....   | 51        |
| 4.3.2. Uji Multikolinearitas .....  | 53        |
| 4.3.3. Uji Heteroskedastisitas .....  | 54        |
| 4.4. Analisa Persamaan Regresi Berganda.....                                    | 56        |
| 4.5. Pengujian Hipotesis.....   | 57        |
| 4.5.1. Uji F.....   | 57        |
| 4.5.2. Uji t.....   | 57        |
| 4.5.3. Koefisien Determinasi.....   | 58        |
| 4.6. Pembahasan.....  | 59        |
| 4.6.1. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan... .. | 59        |
| 4.6.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....                       | 60        |
| 4.6.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....                 | 61        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>  | <b>63</b> |
| 5.1. Kesimpulan.....  | 63        |
| 5.2. Saran .....  | 63        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>  | <b>65</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>   | <b>66</b> |



## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 1.1. Data Absensi Karyawan Tahun 2013 .....                       | 2       |
| Tabel 1.2. Data Absensi Karyawan Tahun 2014 .....                       | 2       |
| Tabel 1.3. Data Penjualan Tahun 2013 dan 2014 .....                     | 3       |
| Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....                                   | 9       |
| Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel .....                          | 36      |
| Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....      | 44      |
| Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....               | 45      |
| Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..... | 45      |
| Tabel 4.4. Statistik Deskriptif .....                                   | 46      |
| Tabel 4.5. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi .....                | 47      |
| Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....          | 48      |
| Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....          | 48      |
| Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas .....                                 | 49      |
| Tabel 4.9. Uji Normalitas Kolmogorov Smirnov .....                      | 50      |
| Tabel 4.10. Uji Multikolinearitas .....                                 | 52      |
| Tabel 4.11. Uji Glejser .....   | 54      |
| Tabel 4.12. Hasil Persamaan Regresi .....                               | 55      |
| Tabel 4.13. Uji F .....   | 56      |
| Tabel 4.14. Uji t .....   | 57      |
| Tabel 4.15. Uji Koefisien Determinasi .....                             | 58      |

## DAFTAR GAMBAR

|  | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 2.1. Kerangka Konseptual .....                    | 26      |
| Gambar 3.1. Struktur Organisasi PT. Kastil Kencana ..... | 29      |
| Gambar 4.1. Uji Normalitas Histogram .....               | 50      |
| Gambar 4.2. Uji Heteroskedastisitas Scatterplot .....    | 59      |



## DAFTAR LAMPIRAN

|            | Halaman                                     |
|------------|---|
| Lampiran 1 | Daftar Riwayat Hidup ..... 66               |
| Lampiran 2 | Kuesioner ..... 67                          |
| Lampiran 3 | Tabel Tabulasi Jawaban Responden ..... 70   |
| Lampiran 4 | Tabel Distribusi F..... 76                  |
| Lampiran 5 | Tabel Titik Persentasi Distribusi t..... 77 |
| Lampiran 6 | Tabel Nilai r Product Moment ..... 78       |
| Lampiran 7 | Hasil Output SPSS ..... 79                  |



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL