

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA PT GALANG BUANA SEJATI RAYA**

SKRIPSI

Oleh:

Farika Jingga

12.711.0491



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

MIKROSKIL

MEDAN

2016

**ANALYSIS OF FACTORS – FACTORS THAT AFFECT EMPLOYEE
MOTIVATION IN PT.GALANG BUANA SEJATI RAYA**

FINAL RESEARCH

By:

Farika Jingga

Student Number : 12.711.0491



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

MIKROSKIL

MEDAN

2016

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJA
PADA PT GALANG BUANA SEJATI RAYA

SKRIPSI

Diajukan Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen
Konsentrasi Manajemen Bisnis

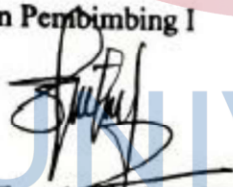
Oleh:

FARIKA JINGGA

12.711.0491


Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I



(Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M.)

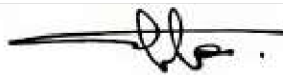
Dosen Pembimbing II



(Sugianta Ovinus Ginting, S.E.M.M.)

Medan, 2 Agustus 2016

Diketahui dan Disahkan Oleh:
Ketua Program Studi Manajemen



(Eko Yuliawan, S.E., M.Si.)

SURAT PERNYATAAN

Perihal : Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Farika Jingga
Nim : 12.711.0491
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Konsentasi Bidang : Manajemen Bisnis
Jenjang Studi : S1

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Analisis faktor - faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan pada PT. Galang Buana Sejati Raya.
Tempat Penelitian : PT.Galang Buana Sejati Raya.
Alamat Penelitian : Jl.D.R.F.L.Tobing No.12/18, Medan.
Telepon Tempat Penelitian : (061) 4562222

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa penelitan dan penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil kerja saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya). Jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan STIE Mikroskil Medan, yakni pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Demikianlah surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 2 Agustus 2016

Saya yang membuat pernyataan,



(Farika Jingga)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini dilakukan adalah untuk mengetahui dan menganalisis apakah faktor gaji dan rekan kerja sebagai variabel penelitian berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Jumlah populasi pada PT.Galang Buana Sejati Raya adalah sebanyak 45 orang karyawan. Jumlah sampel yang diambil untuk menjadi bahan penelitian adalah sebanyak 40 orang karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Metode pengumpulan data yaitu kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian hasil pengujian regresi linier berganda yang diperoleh dari hasil uji statistik variabel gaji dan rekan kerja pada PT Galang Buana Sejati Raya, secara parsial terlihat bahwa gaji memiliki pengaruh negatif dan rekan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dan secara simultan terlihat bahwa gaji dan rekan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi terlihat bahwa sebesar 31,6% motivasi kerja dipengaruhi oleh gaji dan rekan kerja, sedangkan sisanya yaitu 68,4% motivasi kerja dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Gaji, Rekan Kerja, Motivasi Kerja.

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

The purpose of this research is to know and analyze whether the salary factor and colleagues as research variables have a significant effect on employee motivation either partially or simultaneously . Total population in PT.Galang Sejati Buana Raya are as many as 45 employees. The number of samples taken to be the subject of research are as many as 40 employees. The sampling technique is *simple random sampling*. Methods of data collection questionnaires . Data analysis method used is by using multiple linear regression analysis . The research result of multiple linear regression test of the results obtained from the statistical test variable salary and colleagues at PT Galang Buana Sejati Raya, partially seen that the salary has negative influence and colleagues has a significant impact on employee motivation and simultaneously seen that salaries and coworkers have a significant effect on work motivation . Based on the result of determination coefficient of 31,6 % seen that work motivation is influenced by salaries and colleagues , while the remaining 68,4 % work motivation is influenced by other variables not examined in this study.

keywords : Salary , Colleagues , Work Motivation.

UNIVERSITAS MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian skripsi ini. Tujuan peneliti dalam melaksanakan penelitian ini adalah guna memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata Satu Program Studi Manajemen Bidang Konsentrasi Manajemen Bisnis di STIE Mikroskil Medan, dan peneliti melakukan penelitian di PT. Galang Buana Sejati Raya.

Selama penyusunan skripsi ini, peneliti telah memperoleh bimbingan, dukungan, dan nasihat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.kom., M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan Ketua STIE yang telah memberikan waktu dan bimbingan yang berharga dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktu dan bimbingan yang berharga dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Eko Yuliawan, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I dan Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan saran, bimbingan dan arahan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembanding II dan Sekretaris Program Studi yang telah memberikan saran, bimbingan, dan arahan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak Paulus, S.Kom., M.T., selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
7. Bapak Saliman, S.T., selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
8. Semua Staf dan Dosen STIE Mikroskil Medan yang telah mendidik dan membimbing peneliti.
9. Kepada kedua orang tua dan keluarga yang telah memberikan dukungan materil maupun moril selama proses peneliti mengikuti pendidikan hingga selesainya penelitian ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa mendatang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai bahan tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 2 Agustus 2016

Peneliti

Farika Jingga

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Penelitian Terdahulu	6
2.2. Landasan Teori	8
2.2.1. Gaji	8
2.2.2. Rekan Kerja	10
2.2.3. Motivasi Kerja.....	12
2.3. Kerangka Konseptual	16
2.4. Hipotesis	18

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	21
3.1. Gambaran Umum Perusahaan	21
3.2. Struktur Organisasi	22
3.3. Jenis Penelitian	28
3.4. Lokasi Penelitian	30
3.5. Populasi dan Sampel	30
3.6. Metode Pengumpulan Data	31
3.7. Definisi Operasional Variabel	32
3.8. Metode Analisis Data	34
3.8.1 Uji Validitas	34
3.8.2 Uji Reliabilitas	34
3.9 Uji Asumsi Klasik	34
3.9.1 Uji Normalitas.....	35
3.9.2 Uji Multikolonieritas.....	36
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	36
3.11 Uji Hipotesis	38
3.11.1 Uji Simultan (Uji F).....	39
3.11.2 Uji Pengaruh Parsial (Uji t).....	39
3.12 Koefisien Determinasi	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Hasil Penelitian	41
4.1.1 Gambaran Umum Responden	41
4.1.2 Distribusi Jawaban Responden	44
4.1.2.1 Variabel Gaji (X1).....	44
4.1.2.2 Variabel Rekan Kerja (X2)	45
4.1.2.3 Variabel Motivasi Kerja (X3)	47
4.1.3 Uji Validitas dan Uji Reabilitas	49

4.1.3.1 Uji Validitas	49
4.1.3.2 Uji Reabilitas.....	50
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	50
4.1.4.1 Uji Normalitas	51
4.1.4.2 Uji Multikolinearitas	52
4.1.4.3 Uji Heterokedastisitas	53
4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda	55
4.1.6 Uji Hipotesis	57
4.1.6.1 Uji Simultan (Uji F)	57
4.1.6.2 Uji Parsial (Uji t).....	58
4.1.6.2.1 Variabel Gaji	58
4.1.6.2.1 Variabel Rekan Kerja.....	58
4.1.7 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	59
4.2 Pembahasan.....	59
4.2.1 Pengaruh Gaji terhadap Motivasi Kerja.....	59
4.2.2 Pengaruh Rekan Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	60

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	62
---	-----------

5.1 Kesimpulan	62
----------------------	----

5.2 Saran.....	62
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA	64
-----------------------------	-----------

UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3.1 Skala Likert.....	29
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4.5 Variabel Gaji (X1)	44
Tabel 4.6 Variabel Rekan Kerja (X2)	46
Tabel 4.7 Variabel Motivasi Kerja(Y)	47
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas.....	49
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reabilitas	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4.11 Tabel Nilai <i>Tolerance</i> dan Nilai VIF	53
Tabel 4.12 Uji Glejser.....	55
Tabel 4.13 Hasil Regresi Linier Berganda	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Parsial (Uji t)	58
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi (R^2).....	59

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Kerangka Konseptual.....	17
Gambar 3.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	22
Gambar 4.1 Grafik Histogram.....	51
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot.....	54



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	66
Lampiran 2 Tabulasi Hasil Kuesioner	69
Lampiran 3 Uji Validitas.....	72
Lampiran 4 Reabilitas	73
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik	74
Lampiran 6 Uji-F, Uji-t, dan Koefisien Determinasi	77
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup.....	78



UNIVERSITAS
MIKROSKIL