

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Karyawan merupakan salah satu faktor penting untuk tercapainya tujuan dan sasaran dari sebuah perusahaan. Karyawan juga menjadi faktor pendorong keberhasilan dari suatu perusahaan. Sehingga untuk tercapainya tujuan dari perusahaan sangat tergantung pada bagaimana karyawan dapat mengembangkan kemampuannya baik dalam mengembangkan pengetahuan, keahliannya, maupun sikapnya. Hal tersebut diperlukan supaya hasil kerja dari para karyawan dapat meningkat. Karyawan yang mempunyai pengetahuan, keahlian, dan sikap yang baik akan bekerja secara optimal sehingga perusahaan dapat mengelola karyawan dengan lebih efektif dan efisien.

Salah satu aspek penting dalam mengelola karyawan dalam sebuah perusahaan adalah penempatan karyawan. Penempatan karyawan merupakan serangkaian langkah kegiatan yang dilaksanakan untuk memutuskan apakah tepat atau tidaknya seorang karyawan ditempatkan pada posisi tertentu yang ada didalam perusahaan. Penempatan karyawan yang tepat merupakan cara untuk mengoptimalkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap menuju prestasi kerja bagi karyawan itu sendiri.

Hal ini sangat penting karena bagi suatu perusahaan, penempatan karyawan pada posisi yang tepat merupakan suatu hal yang utama karena erat hubungannya dengan prestasi kerja karyawan dalam memberikan manfaat yang besar bagi perusahaan. Penempatan karyawan akan memperhatikan 4 bagian antara lain pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja, dan pengalaman kerja.

Dalam penelitian ini, penulis akan menganalisis pengaruh penempatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PD. Internasional Keramik. Perusahaan ini adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang keramik. PD. Internasional Keramik mengalami masalah dalam produktivitas berkembangnya perusahaan seperti ketersediaan barang serta kinerja karyawan yang buruk dan memberikan dampak terhambatnya produktivitas perusahaan. Mengingat banyaknya kompetitor dalam bidang usaha yang sama, PD. Internasional Keramik harus dapat bersaing dengan mengoptimalkan kinerja karyawan serta harus dapat mengikuti perkembangan jaman dengan produknya agar dapat bersaing dengan para kompetitor lain yang bergerak pada bidang usaha yang sama.

Maka dari itu, PD. Internasional Keramik harus dapat mengoptimalkan produktivitasnya melalui berbagai cara, salah satunya dengan cara menempatkan karyawan yang tepat pada posisinya agar dapat mendukung berkembangnya perusahaan dengan mendorong prestasi kerja karyawan yang lebih baik.

Berdasarkan pada uraian tersebut, penulis merasa tertarik untuk melakukan penelitian lebih jauh untuk penyusunan skripsi dengan judul : “Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PD. Internasional Keramik Medan”.

## 1.2 Rumusan Masalah

Adapun rumusan masalah yang akan dibahas penulis adalah “Apakah penempatan karyawan yang meliputi pendidikan, pengetahuan kerja, keterampilan kerja, pengalaman kerja di kantor mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan baik secara partial maupun simultan pada PD. Internasional Keramik Medan?”

## 1.3 Ruang Lingkup Penelitian

Ruang lingkup penelitian yang akan diteliti adalah:

1. Variabel Independen adalah Penempatan karyawan. Penempatan karyawan merupakan suatu proses yang sangat menentukan dalam mendapatkan karyawan berkompeten yang dibutuhkan perusahaan, karena penempatan yang tepat dalam posisi jabatan yang tepat akan dapat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan yang diharapkan. Sumber daya manusia yang terampil dan handal perlu adanya suatu perencanaan dalam menentukan karyawan untuk dapat mengisi posisi pekerjaan di dalam perusahaan.

Terdapat beberapa variabel yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Pendidikan
2. Pengetahuan kerja
3. Keterampilan kerja
4. Pengalaman kerja

2. Variabel Dependen adalah Prestasi kerja karyawan. Prestasi kerja karyawan merupakan kegiatan dan hasil kerja yang dicapai atau ditunjukkan oleh seseorang di dalam melaksanakan tugas pekerjaannya. Pada praktik dalam dunia kerja, seorang karyawan akan menggunakan kemampuan terbaik yang dimiliki untuk mengerjakan pekerjaannya dan ketika mendapatkan hasil yang baik maka hal tersebut akan menjadi sebuah prestasi dalam pekerjaannya.

Terdapat beberapa indikator yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu :

1. Hasil kerja
2. Kreativitas

#### 1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa dan mengetahui pengaruh penempatan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan di kantor PD. Internasional Keramik Medan.

## 1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah:

### 1. Bagi Penulis

Penelitian ini memberikan tambahan wawasan dan pengetahuan bagi penulis, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia serta memberikan suatu pembelajaran yang lebih mengenai penempatan karyawan serta prestasi kerja karyawan dalam perusahaan.

### 2. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan pertimbangan dan masukan yang bermanfaat bagi perusahaan dalam penempatan karyawan dengan tujuan untuk meningkatkan prestasi kerja yang dapat mendukung dan meningkatkan keberhasilan perusahaan sehingga dapat menjadi pertimbangan dalam penempatan karyawan selanjutnya.

### 3. Bagi Pihak Lain

Sebagai referensi yang dapat memberikan tambahan ilmu pengetahuan dan perbandingan dalam melakukan penelitian pada bidang yang sama di masa yang akan datang.