

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. CIPTA BAJA RAYA MEDAN**

SKRIPSI

Oleh:

**DANIEL PRASETIO
117110290**



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

MIKROSKIL

MEDAN

2016

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CIPTA BAJA RAYA MEDAN

Oleh:

Daniel Prasetyo

NIM : 11.711.0290

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I,



(Hanny Siagian, S.E., M.Si.)

Dosen Pembimbing II,



(Eko Yuliawan, S.E., M.Si.)

UNIVERSITAS MIKROSKIL

Diketahui Oleh:

Ketua Program Studi Manajemen



(Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M)

SURAT PERNYATAAN

Perihal: Tugas Akhir

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama Mahasiswa : Daniel Prasetyo
NIM : 117110290
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Konsentrasi Bidang : Manajemen Bisnis
Jenjang Studi : S1

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Cipta Baja Raya Medan
Tempat Penelitian : PT. Cipta Baja Raya
Alamat Penelitian : Jl. Pertahanan No. 96, Patumbak
Telepon Tempat Penelitian : 061-4158615

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa penelitian dan penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil kerja saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya). Jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan STIE Mikroskil Medan, yakni pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Demikianlah surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 17 Agustus 2016

Saya yang membuat pernyataan,



(Daniel Prasetyo)

ABSTRAK

PT. Cipta Baja Raya merupakan perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang peleburan logam untuk kemudian dicetak dan dibentuk kembali sesuai permintaan dari pasar. Jenis perusahaan ini bisa disebut juga dengan sebutan *founndry*. PT. Cipta Baja Raya merupakan jenis perusahaan manufaktur yang padat karya dan membutuhkan *skill* yang khusus sehingga membutuhkan manajemen yang kuat. Perusahaan menghadapi berbagai masalah kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja untuk mengembangkan usahanya terus menerus. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Cipta Baja Raya Medan yang berjumlah 63 orang. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Sumber data pada penelitian ini adalah data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan meliputi wawancara, daftar pertanyaan, dan observasi. Variabel bebas dalam penelitian adalah kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja. Variabel terikat pada penelitian adalah kinerja karyawan. Pengujian yang dilakukan pada penelitian meliputi uji validitas dan realibilitas, analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji hipotesis meliputi uji t, uji F, serta koefisien determinasi. Hasil penelitian adalah tidak terdapatnya pengaruh secara parsial kepemimpinan terhadap kinerja karyawan namun terdapat pengaruh secara parsial motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.Cipta Baja Raya Medan. Sebesar 0.137 atau 13.7% kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi kerja dan disiplin kerja sedangkan sisanya sebesar 86.3% dipengaruhi faktor lain yang tidak dibahas di dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

PT. Cipta Baja Raya is a manufacturing company which engaged in metal smelter to be further moulded and reformed according to market request. This kind of company can be called foundry type of industry. PT. Cipta Baja Raya is a labor based manufacturer and requires special skill so that it needs a strong management. The Company faces variety problems of leadership, work motivation and discipline in order to grow the business sustainably. Population and samples of this research are the employees works in PT. Cipta Baja Raya where take amount of 63 people. This type of research is descriptive quantitative. Source of data in this study is primary data. Data Collection method used include interviews, questionnaires, and observations. The independent variables of this study are leadership, work motivation and work discipline. The dependent variable is employee performance. Tests conducted on the study include testing the validity and reliability, multiple linear regression analysis, the classical assumption test including normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test and test hypotheses include t test and F, and the coefficient of determination. The results of the study show that there is no partial influence of leadership to employee performance but there is partial influence of work motivation and discipline to employee performance in PT. Cipta Baja Raya Medan. About 0.137 or 13.7% of employee performance is influenced by work motivation and discipline while others about 86.3% are influenced by the other factors which are not discussed in this study.

Keywords: *Leadership, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Terlebih dahulu penulis mengucapkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Tujuan penulis dalam mewujudkan penulisan ini adalah guna memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Strata Satu Program Studi Manajemen Bidang Konsentrasi Manajemen Bisnis di STIE-Mikroskil Medan, dan penulis melakukan penelitian di PT. Cipta Baja Raya Medan.

Selama penyusunan penulisan ini, penulis banyak memperoleh bimbingan, nasehat dan bantuan dari berbagai pihak. Terima kasih sebesar-besarnya kepada orang tua dan keluarga tercinta atas dukungan penuhnya. Juga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Hanny Siagian, S.E.,M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu dan bimbingan yang berharga dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Eko Yuliawan, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktu dan bimbingan yang berharga dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE-Mikroskil Medan dan Dosen Penguji I yang telah memberikan banyak masukan yang berharga dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si., selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan banyak masukan yang berharga dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Ketua STIE-Mikroskil Medan.
6. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I, selaku Wakil Ketua I STIE-Mikroskil Medan.
7. Bapak Paulus, S.Kom., M.T. selaku Wakil Ketua II STIE-Mikroskil Medan.
8. Bapak Saliman, S.T, selaku wakil Ketua III STIE-Mikroskil Medan.
9. Semua Staf dan Dosen STIE-Mikroskil Medan yang telah mendidik dan membimbing penulis.
10. Direktur serta seluruh karyawan PT. Cipta Baja Raya Medan, yang telah memberikan data selama penulisan ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian di masa datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 17 Agustus 2016

Penulis,

Daniel Prasetyo

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBARAN PENGESAHAN	i
LEMBARAN PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Landasan Teori	7
2.2.1 Teori Sumber Daya Manusia	7
2.2.2 Teori Kepemimpinan	8
2.2.3 Motivasi	10
2.2.4 Disiplin	11
2.2.5 Kinerja Karyawan	12
2.2.6 Hubungan Antar Variabel	13
2.2.6.1 Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan.....	13
2.2.6.2 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	14
2.2.6.3 Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	14
2.3 Kerangka Konseptual.....	15
2.4 Hipotesis Penelitian	15
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	17

3.1	Gambaran Umum Perusahaan	17
3.1.1	Sejarah Perusahaan.....	17
3.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	18
3.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan.....	18
3.1.4	Tugas dan Tanggung Jawab Departemen Perusahaan.....	19
3.2	Jenis Penelitian	20
3.3	Lokasi Penelitian	20
3.4	Populasi dan Sampel.....	21
3.5	Metode Pengumpulan Data.....	21
3.6	Definisi Operasional Variabel	22
3.7	Metode Analisis Data	24
3.7.1	Statistik Deskriptif.....	24
3.7.2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	24
3.7.2.1	Validitas.....	24
3.7.2.2	Reliabilitas	24
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	25
3.7.3.1	Uji Normalitas	25
3.7.3.2	Uji Multikolinearitas.....	27
3.7.3.3	Uji Heteroskedastisitas	27
3.7.4	Regresi Linier Berganda.....	28
3.8	Uji Hipotesis	29
3.8.1	Uji t.....	29
3.8.2	Uji F.....	30
3.8.3	Koefisien Determinasi	30
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		31
4.1	Hasil Penelitian	31
4.1.1	Gambaran Umum Responden.....	31
4.1.2	Deskripsi Variabel Penelitian	33
4.1.2.1	Variabel Kepemimpinan.....	33
4.1.2.2	Variabel Motivasi Kerja	34
4.1.2.3	Variabel Disiplin Kerja.....	35

4.1.2.4	Variabel Kinerja Karyawan.....	36
4.1.3	Hasil Statistik Deskriptif.....	36
4.1.4	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	38
4.1.4.1	Uji Validitas.....	38
4.1.4.2	Uji Reliabilitas.....	41
4.1.5	Uji Asumsi Klasik.....	42
4.1.5.1	Uji Normalitas.....	42
4.1.5.2	Uji Multikolinearitas.....	45
4.1.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	46
4.1.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	49
4.1.7	Uji Hipotesis.....	48
4.1.7.1	Uji t.....	50
4.1.7.2	Uji F.....	51
4.1.8	Koefisien Determinasi.....	52
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	53
4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
4.2.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
4.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		56
5.1	Kesimpulan.....	56
5.2	Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA.....		58
LAMPIRAN.....		60

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3.1. Tugas dan Tanggung Jawab Perusahaan.....	19
Tabel 3.2. Operasionalisasi Variabel	23
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	31
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	32
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	33
Tabel 4.5. Deskripsi Variabel Kepemimpinan	34
Tabel 4.6. Deskripsi Variabel Motivasi Kerja	34
Tabel 4.7. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	35
Tabel 4.8. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	36
Tabel 4.9. Hasil Statistik Deskriptif.....	37
Tabel 4.10. Uji Validitas Variabel Kepemimpinan.....	39
Tabel 4.11. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	39
Tabel 4.12. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	40
Tabel 4.13. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	41
Tabel 4.14. Uji Reliabilitas	42
Tabel 4.15. Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	45
Tabel 4.16. Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4.17. Uji Heteroskedastisitas Dengan <i>Glejser</i>	48
Tabel 4.18. Analisis Regresi Linier Berganda	49
Tabel 4.19. Hasil Uji t (Secara Parsial).....	50
Tabel 4.20. Hasil Uji F (Secara Simultan).....	52
Tabel 4.21. Hasil Uji Koefisien Determinasi	53

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	15
Gambar 4.1. Grafik Histogram.....	43
Gambar 4.2. Grafik P-Plot	44
Gambar 4.3. Grafik Scatterplot	47



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	60
Lampiran 2 Jawaban Kuesioner Variabel	62
Lampiran 3 Output SPSS	69
Lampiran 4 Daftar Riwayat Hidup.....	76



UNIVERSITAS MIKROSKIL