

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP BESARNYA GAJI KARYAWAN PADA PT
KARSA PRIMA PERMATA NUSA**

SKRIPSI

Oleh :

ANTHONY
127110441



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

MIKROSKIL

MEDAN

2016

**THE INFLUENCE OF WORK EXPERIENCE AND
DISCIPLINE IN EMPLOYEES' SALARY RATE
AT PT KARSA PRIMA PERMATA NUSA**

FINAL RESEARCH

By :

ANTHONY
127110441



STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI

MIKROSKIL

MEDAN

2016

LEMBARAN PENGESAHAN

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KEDISIPLINAN
TERHADAP BESARNYA GAJI KARYAWAN PADA
PT KARSA PRIMA PERMATA NUSA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen
Konsentrasi Manajemen Bisnis

Oleh :

ANTHONY

127110441

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



(Robinhot Gultom, S.E., M.Si.)

(Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.)

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

Medan, 02 Agustus 2016
Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi Manajemen



(Eko Yulawan, S.E., M.Si.)

SURAT PERNYATAAN

Perihal : Tugas Akhir

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Anthony
Nim : 127110441
Jurusan/Program Studi : Manajemen
Konsentrasi Bidang : Manajemen Bisnis
Jenjang Studi : S1

Dengan ini menyatakan bahwa saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kedisiplinan terhadap Besarnya Gaji Karyawan pada PT Karsa Prima Permata Nusa
Tempat Penelitian : PT Karsa Prima Permata Nusa
Alamat Penelitian : 061-80502000
Telepon Tempat Penelitian : Jl. Veteran Kompleks Ruko Center Point No. 1B, Medan

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa penelitan dan penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil kerja saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya). Jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan STIE Mikroskil Medan, yakni pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Demikianlah surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 20 Juni 2016

Saya yang membuat pernyataan,



Anthony

ABSTRAK

PT Karsa Prima Permata Nusa merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri beton. Dalam PT Karsa Prima Permata Nusa, terdapat sebagian karyawan yang tidak memiliki perbedaan gaji yang cukup besar meskipun terdapat perbedaan yang cukup besar dari tingkat pengalaman kerja dan kedisiplinan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pengalaman kerja (X_1) dan kedisiplinan (X_2) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap besarnya gaji karyawan (Y) pada PT Karsa Prima Permata Nusa baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linear berganda dimana populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor PT Karsa Prima Permata Nusa yang berjumlah 36 orang dan penelitian ini menggunakan *sampling jenuh* dimana seluruh anggota populasi dijadikan sebagai sampel.

Hasil dari penelitian ini adalah secara parsial, pengalaman kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap besarnya gaji karyawan dengan t_{hitung} sebesar $10.023 > 2.034$ dengan sig. $0.000 < 0.050$ serta secara parsial, kedisiplinan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap besarnya gaji karyawan PT Karsa Prima Permata Nusa dengan t_{hitung} sebesar $1.774 < 2.034$ dengan sig. $0.085 > 0.050$. Secara simultan, pengalaman kerja dan kedisiplinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap besarnya gaji karyawan pada PT Karsa Prima Permata Nusa dengan F_{hitung} sebesar $86.685 > 3.29$ dengan sig. $0.000 < 0.050$ serta koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) sebesar 0.83 atau 83%. Persamaan dari hasil penelitian ini adalah $Y = -5.814 + 0.217 X_1 + 0.058 X_2$.

Kata kunci : Pengalaman kerja, kedisiplinan, besarnya gaji karyawan

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

PT Karsa Prima Permata Nusa is a company engages in Ready Mix Concrete business. Within the company, there are several employees who have no considerable difference in salary while they have considerable difference in work experience and discipline. The aim of this research is to observe if work experience (X_1) and employee discipline (X_2) have any significant influence on salary rate (Y) of employees at PT Karsa Prima Permata Nusa.

This research uses multiple linear regression in which the population are all of the 36 office employees at PT Karsa Prima Permata Nusa and this research uses census sampling where every member of the population is used as sample.

The result of this research is that partially, work experience has a positive and significant influence on employees' salary rate with the calculated t value of work experience (X_1) is $10.023 > 2.034$ with sig. $0.000 < 0.050$ and partially, employee discipline has no significant influence on employees' salary rate at PT Karsa Prima Permata Nusa with the calculated t value of discipline (X_2) is $1.744 < 2.034$ with sig. $0.085 > 0.050$. Lastly, the conclusion from simultaneous test is that simultaneously, work experience and employee discipline has significant influence on employees' salary rate at PT Karsa Prima Permata Nusa with the calculated F value is $86.685 > 3.28$ with sig. $0.000 < 0.050$ and the adjusted R Square of 0.83 or 83%. The equation formula found in this research is $Y = -5.814 + 0.217 X_1 + 0.058 X_2$.

Keywords : Work experience, employee discipline, employees' salary rate

UNIVERSITAS MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan karuniaNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “ Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kedisiplinan terhadap Besarnya Gaji Karyawan pada PT Karsa Prima Permata Nusa”.

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Strata Satu untuk Program Studi Manajemen Bidang Konsentrasi Manajemen Bisnis di STIE-Mikroskil.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan oleh karena itu penulis menghargai segala kritik dan saran sebagai masukan bagi penulis untuk membangun skripsi ini mendekati kesempurnaan tersebut.

Selama penulisan skripsi ini, penulis telah memperoleh banyak bimbingan, wawasan, nasihat, dan saran dari beberapa pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Bapak Robinhot Gultom, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
2. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktu dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Ibu Andreani Caroline Barus, SE, M.Si. selaku Dosen Penguji I yang telah memberikan kritik dan saran yang menjadikan skripsi ini lebih sempurna.
4. Bapak Drs. Danta Sitepu, Ak., M.M. selaku Dosen Penguji II yang telah memberikan kritik dan saran yang menjadikan skripsi ini lebih sempurna.

5. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M. selaku Ketua STIE-Mikroskil.
6. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I. selaku Wakil Ketua I STIE-Mikroskil.
7. Bapak Paulus, S.Kom., M.T. selaku Wakil Ketua II STIE-Mikroskil.
8. Bapak Saliman, S.T. selaku Wakil Ketua III STIE-Mikroskil.
9. Bapak Eko Yuliawan, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE-Mikroskil.
10. Bapak Pioner Pelawi, S.E. selaku Wakil Ketua Program Studi Manajemen STIE-Mikroskil.
11. Seluruh Staf dan Dosen STIE-Mikroskil yang telah mendidik dan membimbing penulis.
12. PT Karsa Prima Permata Nusa yang bersedia menjadi objek penelitian beserta pimpinan dan seluruh karyawannya yang telah menjadi responden dalam penelitian ini.
13. Kedua orang tua, kerabat, dan teman-teman yang telah memberikan dukungan moral maupun material selama penulis mengikuti pendidikan hingga selesainya penulisan ini.
14. Pihak-pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Medan, 02 Agustus 2016

Peneliti

Anthony

DAFTAR ISI

LEMBARAN PENGESAHAN.....	i
SURAT PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
2.2 Landasan Teori	8
2.2.1 Pengertian Pengalaman Kerja	8
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja	9
2.2.3 Pengertian Kedisiplinan	9
2.2.4 Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	10
2.2.5 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kedisiplinan	11
2.2.6 Pengertian Gaji.....	14
2.2.7 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Gaji.....	15

2.3 Kerangka Konseptual.....	17
------------------------------	----

2.4 Hipotesis	18
---------------------	----

BAB III METODOLOGI PENELITIAN 19

3.1 Gambaran Umum Perusahaan	19
------------------------------------	----

3.1.1 Sejarah PT Karsa Prima Permata Nusa	19
---	----

3.1.2 Struktur Organisasi PT Karsa Prima Permata Nusa	20
---	----

3.1.3 Deskripsi Tugas dan Tanggung Jawab Bagian Kerja.....	20
--	----

3.2 Jenis Penelitian	22
----------------------------	----

3.3 Lokasi Penelitian.....	23
----------------------------	----

3.4 Populasi dan Sampel.....	23
------------------------------	----

3.5 Metode Pengumpulan Data.....	23
----------------------------------	----

3.6 Definisi Operasional Variabel	25
---	----

3.7 Metode Analisis Data.....	26
-------------------------------	----

3.7.1 Uji Validitas	26
---------------------------	----

3.7.2 Uji Reliabilitas.....	26
-----------------------------	----

3.7.3 Uji Asumsi Klasik	27
-------------------------------	----

3.7.3.1 Uji Normalitas	27
------------------------------	----

3.7.3.2 Uji Multikolinearitas.....	27
------------------------------------	----

3.7.3.3 Uji Heteroskedastisitas	28
---------------------------------------	----

3.7.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	29
---	----

3.8 Uji Hipotesis	29
-------------------------	----

3.8.1 Uji t (uji secara parsial)	29
--	----

3.8.2 Uji F (uji secara simultan)	30
---	----

3.8.3 Koefisien Determinasi (R^2)	30
---	----



BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Gambaran Umum Responden	31
4.1.1 Karakteristik Responden	31
4.1.2 Jawaban Responden	32
4.2 Hasil Penelitian	35
4.2.1 Hasil Uji Validitas	35
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	36
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	37
4.2.3.1 Hasil Uji Normalitas	37
4.2.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas	40
4.2.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	41
4.2.4 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	43
4.2.5 Uji Hipotesis	44
4.2.5.1 Uji t (uji secara parsial)	44
4.2.5.2 Uji F (uji secara simultan)	45
4.2.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	46
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	47
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	49
5.1 Kesimpulan	49
5.2 Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	51

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3.1 Skala Likert.....	24
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	32
Tabel 4.3 Deskripsi Statistik Variabel Pengalaman Kerja.....	33
Tabel 4.4 Deskripsi Statistik Variabel Kedisiplinan.....	34
Tabel 4.5 Deskripsi Statistik Variabel Besarnya Gaji Karyawan	34
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas.....	35
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas Pengalaman Kerja.....	36
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas Kedisiplinan	37
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov.....	40
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Multikolinearitas.....	41
Tabel 4.11 Hasil Uji Glejser	43
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	43
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Regresi Secara Parsial	45
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Regresi Secara Simultan.....	46
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	17
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT Karsa Prima Permata Nusa.....	20
Gambar 4.1 Grafik Histogram.....	38
Gambar 4.2 Normal Probability Plot	39
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot.....	42



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jawaban Responden.....	52
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Pengalaman Kerja.....	54
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas Kedisiplinan.....	56
Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas Pengalaman Kerja dan Kedisiplinan.....	58
Lampiran 5 Hasil Uji Normalitas.....	59
Lampiran 6 Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Lampiran 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	62
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis.....	63
Lampiran 9 Tabel r signifikansi 5% dan 1%.....	64
Lampiran 10 Tabel t (d.f. 1-40).....	65
Lampiran 11 Tabel F ($\alpha = 5\%$).....	66
Lampiran 12 Daftar Riwayat Hidup.....	67
Lampiran 13 Surat Keterangan Riset.....	68
Lampiran 14 Kuesioner Penelitian.....	69

UNIVERSITAS
MIKROSKIL