

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Alex S, Nitisemito. 2002. *Wawasan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pustaka Utama Grafiti.
- [2] Arta Adi Kusuma. 2013. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Muria Semarang*. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang 2013. Dipublikasikan.
- [3] Ferry Setiawan dan A. A. Sg. Kartika Dewi. 2013. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah Bali*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali, Indonesia 2013. Dipublikasikan.
- [4] Flippo, Edwin B. 2005. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Erlangga.
- [5] Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- [6] Hadari, Nawawi. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Pers.
- [7] Ike Rachmawati, Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Andi.
- [8] Irma Nilasari dan Sri Wiludjeng, 2006. *Pengantar Bisnis. Edisi Pertama*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- [9] Luthans, Fred. 2006. *Prilaku Organisasi edisi 10*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- [10] Malayu. S.P. Hasibuan. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- [11] Mangkunegara, Anwar Prabu, 2007. *Manajemen Sumber Daya Man Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- [12] Mangkuprawira, Syafri. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- [13] Manulang, Marihot. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- [14] Nuria Khusna. 2015. *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di CV. Sunteak Alliance Jepara)* Fakultas

Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang 2015. Dipublikasikan.

- [15] Nurul Rohana Dewi. 2014. ***Pengaruh Kemampuan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada BMT Taruna Sejahtera)***. Jurusan Syariah dan Ekonomi Islam Program Studi Perbankan Syariah(S1) Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Salatiga 2014. Dipublikasikan.
- [16] Pasolong, Harbani. 2012. ***Metode Penelitian Administrasi Publik***. Bandung:Alfabeta.
- [17] Rivai Veithzal, 2008, ***Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : dari Teori dan Praktik***, PT. RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- [18] Robert L. Mathis & John H. Jackson. 2005. ***Human Resources Management***, Edisi 1. Jakarta : Salemba Empat.
- [19] Sedarmayanti. 2009. ***Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja***. Bandung: CV Mandar Maju.
- [20] Simamora, Henry. 2004. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Yogyakarta : YKPN.
- [21] Sugiyono. 2003. ***Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D***. Bandung: Alfabeta.
- [22] Sugiyono. 2004. ***Metode Penelitian Administrasi*** (ed.5). Bandung : CV. Alfabeta.
- [23] Sunyoto, Agus. 2005. ***Manajemen Sumber Daya Manusia***. Jakarta : Badan Penerbit IPWI.
- [24] Supardi, 2003. ***Kinerja Karyawan***. Ghalia Jakarta.
- [25] Tika, Moh. Pabundu. (2006). ***Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan***. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- [26] Timpe, A. Dale, 2002. ***Kepemimpinan***. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- [27] Wursanto.2001. ***Manajemen Kepegawaian 2***. Yogyakarta: Kanikus
- [28] Yuli Suwati. 2013. ***Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda***. Jurusan Ilmu Adiministrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (S1), Universitas Mulawarman 2013. Dipublikasikan.