

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Dalam era globalisasi saat ini, setiap perusahaan membutuhkan sebuah sistem informasi yang dapat mendukung kebutuhan dalam mengambil keputusan dan berbagai informasi dari manajer dan para praktisi. Komputer sebagai alat pengolah data digunakan di semua bidang dalam suatu perusahaan yang dapat dikomputerisasikan, dalam hal ini bidang-bidang yang dianggap penting dan utama, karena hal ini dapat mendukung keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya.

PT Kencana Mulia Jaya adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang aluminium *productions* yang berdiri pada tahun 1998 di jalan Ladang Baru No. 254 Medan-Binjai, Km 12 dengan jumlah karyawan 40 orang. Saat ini PT Kencana Mulia Jaya menggunakan Microsoft Excel dalam mencatat data absensi dan penggajian karyawan. Kendala yang dihadapi oleh perusahaan dengan menggunakan sistem berjalan ini adalah informasi absensi terlambat dilaporkan ke manajer keuangan/admin sehingga sering terjadi lambatnya proses pembuatan laporan dan pengolahan data karyawan, dan perhitungan gaji masih dilakukan secara manual oleh seorang pimpinan, sehingga hal tersebut sering mengakibatkan hasil yang kurang teliti dan memakan waktu yang lama.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis tertarik untuk melakukan tugas akhir dengan judul “Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada PT Kencana Mulia Jaya”.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan hasil identifikasi yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan masalah yang dihadapi perusahaan, yaitu:

1. Laporan tidak dapat disajikan pada waktu yang diinginkan karena pemrosesan data dan informasi membutuhkan waktu yang lama.
2. Terganggunya aktivitas perusahaan karena sering terjadinya kesalahan perhitungan gaji karyawan.

3. Data karyawan tidak selalu di-*update* oleh setiap bagian apabila terjadi perubahan.

### 1.3 Ruang Lingkup

Berdasarkan uraian yang telah dipaparkan pada latar belakang di atas, maka ruang lingkup dari tugas akhir ini adalah sebagai berikut:

1. Data *input* meliputi Data Karyawan, Data Pinjaman, Data Absensi, Data Gaji, Data Golongan, Data Jabatan, Data Lembur, Data Potongan, Data Tunjangan, Data THR, Data PTKP, dan Data PPh21.
2. Proses meliputi proses rekap absensi, proses rekap karyawan, proses perhitungan gaji, pajak, dan THR, serta proses pembuatan laporan.
3. *Output* yang dihasilkan meliputi Laporan Karyawan, Laporan Absensi, Laporan Lembur Karyawan, Laporan Pinjaman Karyawan, Laporan Gaji Bulanan Karyawan, Laporan THR, dan Slip Gaji.

### 1.4 Tujuan dan Manfaat

Adapun tujuan dari tugas akhir ini yaitu untuk menganalisis dan merancang sebuah sistem informasi yang dapat mengelola penggajian karyawan secara terkomputerisasi.

Adapun manfaat dari tugas akhir ini yaitu hasil rancangan dapat dijadikan sebagai cetak biru untuk mengembangkan sistem informasi penggajian karyawan pada PT Kencana Mulia Jaya, dimana jika dikembangkan, maka dapat:

1. Membantu memperlancar dan mempercepat jalannya proses penggajian karyawan secara efektif dan efisien.
2. Memenuhi kebutuhan administrasi dalam melakukan kegiatan perhitungan penggajian karyawan.
3. Memenuhi kebutuhan perusahaan dalam pembuatan laporan penggajian karyawan di PT Kencana Mulia Jaya.

### 1.5 Metodologi Penelitian

Pada tugas akhir ini, penulis menggunakan metodologi pengembangan sistem *System Development Life Cycle* (SDLC) yang juga dikenal dengan Siklus Hidup

Pengembangan Sistem (SHPS). Terdapat 7 tahapan siklus hidup pengembangan sistem, namun pada tugas akhir ini hanya akan digunakan 4 tahapan saja, yaitu:

1. Mengidentifikasi Masalah, Peluang, dan Tujuan (*Identifying Problems, Opportunities, and Objectives*)

Kegiatan yang dilakukan pada tahapan ini adalah:

- a. Mengidentifikasi masalah dan juga sebab akibatnya.
- b. Mendefinisikan tujuan yang ingin dicapai.
- c. Menyusun proposal untuk pengusulan penggunaan sebuah sistem.

2. Menentukan Syarat-Syarat Informasi (*Determining Information Requirement*)

Kegiatan yang dilakukan pada tahapan ini adalah:

- a. Menggambarkan struktur organisasi dan mendeskripsikan tugas dan tanggung jawab dari setiap bagian di struktur organisasi.
- b. Mengumpulkan dan menganalisis dokumen-dokumen keluaran dan masukan yang digunakan di perusahaan.
- c. Menganalisis proses sistem berjalan dengan menggunakan *Data Flow Diagram* (DFD).
- d. Merancang FOD (*Flow Of Dokument*) sistem berjalan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh penulis meliputi:

a. Studi Pustaka

Metode ini dilakukan dengan cara mencari, mengumpulkan, membaca dan mencatat, serta mempelajari buku-buku, diktat, dan sumber-sumber data lainnya yang berhubungan dengan topik yang dibahas oleh penulis.

b. *Sampling* dan Investigasi

Dengan meminta dan mempelajari sampel dokumen yang digunakan untuk kegiatan penggajian, seperti *form* karyawan, *form* gaji, tanda terima gaji, dan juga format laporannya.

c. Wawancara

Metode yang dilakukan dengan cara mengadakan wawancara langsung dengan pihak yang bersangkutan. Kegiatan yang dilakukan adalah melakukan wawancara dengan manajer dan karyawan mengenai profil dan proses bisnis serta informasi yang dibutuhkan pada PT Kencana Mulia Jaya.

d. Observasi

Dengan cara mengadakan pengamatan terhadap objek penelitian dan pencatatan secara sistematis terhadap suatu gagasan yang diselidiki. Kegiatan yang dilakukan adalah melakukan riset untuk mengamati secara langsung proses penggajian pada PT Kencana Mulia Jaya, seperti meng-*input* data karyawan, data gaji, data absensi, data jam kerja (lembur), data pinjaman, data potongan, hingga pembuatan laporan.

3. Menganalisis Kebutuhan-Kebutuhan Sistem (*Analyzing System Needs*)

Kegiatan yang dilakukan pada tahapan ini adalah:

- a. Mengidentifikasi kebutuhan sistem usulan.
- b. Merancang proses sistem usulan dengan menggunakan DFD.
- c. Merancang kamus data sistem usulan.

4. Merancang Sistem yang Direkomendasikan (*Designing the Recommended System*)

Kegiatan yang dilakukan pada tahapan ini adalah:

- a. Merancang *output* sistem usulan dengan menggunakan Crystal Report.
- b. Merancang tampilan pengguna (*user interface*) dan *input* sistem usulan dengan menggunakan Microsoft Visual Studio 2012.
- c. Merancang basis data (*database*) yang digunakan oleh sistem usulan yang terdiri atas struktur tabel dengan menggunakan Microsoft SQL Server 2012.

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL