

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Saat ini, teknologi semakin berkembang pesat terutama di bidang komputer. Banyak perusahaan-perusahaan yang sudah menggunakan komputer untuk bekerja seperti menyimpan data, memasukan data, memproses data dan untuk menghasilkan informasi lebih cepat. Dengan menggunakan komputer perusahaan juga dapat menyimpan banyaknya data karyawan, data absensi karyawan, data gaji karyawan, jam lembur karyawan dan sebagainya. Karyawan adalah penjual jasa (pikiran dan tenaganya) dan mendapat kompensasi yang besarnya telah ditetapkan terlebih dahulu. Mereka wajib dan terikat untuk mengerjakan pekerjaan yang diberikan dan berhak memperoleh kompensasi sesuai dengan penggajian.

PT. Sinar Karya Agung Medan merupakan perusahaan yang menawarkan penyewaan alat-alat berat seperti mobil berukuran besar kepada perusahaan atau instansi lain. Jumlah karyawan yang ada di perusahaan berkisar sekitar 50 orang. Dalam melakukan proses pencatatan data absensi, PT. Sinar Karya Agung telah menggunakan *software* aplikasi *fingerprint*, serta menggunakan aplikasi Microsoft Excel. Adapun masalah yang muncul dalam penerapan sistem berjalan ini terkadang masih menemui banyak masalah di antaranya kesulitan dalam proses pembuatan slip gaji karyawan karena belum terkomputerisasi. Bagian keuangan juga kesulitan dalam proses pembuatan laporan gaji karyawan perbulan untuk diberikan pada pimpinan perusahaan.

Perhitungan gaji secara konvensional memiliki resiko yang cukup tinggi untuk menyebabkan terjadinya *human error*, seperti kesalahan perhitungan, data yang kurang lengkap, lambatnya proses perhitungan data, data yang tidak berhubungan satu dengan yang lain. Kesalahan dalam menghitung gaji bisa terjadi karena gaji terdiri dari beberapa unsur komponen gaji seperti gaji pokok, tunjangan, potongan, dimana tiap komponen gaji ini dapat berbeda antara satu karyawan dengan yang lainnya. Berdasarkan latar belakang di atas maka penulis mengambil judul **“Pengembangan Sistem Informasi Penggajian pada PT. Sinar Karya Agung Medan”**.

## 1.2 Rumusan Masalah

Selama ini kegiatan bisnis yang dilakukan PT. Sinar Karya Agung dapat berjalan dengan baik. Namun demikian, PT. Sinar Karya Agung tetap memiliki masalah dalam proses penggajian karyawan. Adapun permasalahan yang terjadi diantaranya sebagai berikut :

1. Kesalahan perhitungan gaji sehingga informasi penggajian yang tersedia kurang akurat.
2. Pembuatan laporan karyawan, laporan gaji, laporan absensi, laporan lembur, laporan pinjaman, laporan cuti, laporan kerajinan, laporan potongan pinjaman, laporan BPJS Ketenaga Kerjaan, laporan BPJS Kesehatan, laporan THR, laporan PPh21 masih manual sehingga kurang efisien dan efektif.
3. Besarnya penghasilan karyawan setiap bulan berubah-ubah sehingga kesulitan menentukan besaran tarif pemotongan PPh 21 tiap karyawan.

## 1.3 Ruang Lingkup Pembahasan

Adapun batasan masalah sebagai berikut :

1. *Input* sistem meliputi data karyawan, data presensi diambil dari mesin sidik jari, data THR, data gaji, data kerajinan, data pinjaman, data potongan pinjaman, data lembur, data BPJS Ketenaga Kerjaan, data BPJS Kesehatan, data PPh21, data cuti.
2. Proses sistem meliputi perhitungan gaji, perhitungan lembur, perhitungan potongan pinjaman, perhitungan absensi, perhitungan THR, perhitungan kerajinan, perhitungan BPJS Kesehatan, perhitungan BPJS Ketenaga Kerjaan, perhitungan PPh21, perhitungan pinjaman, perhitungan jumlah cuti.
3. Laporan yang dihasilkan berupa laporan karyawan, laporan THR, laporan absensi, laporan lembur, laporan kerajinan, laporan BPJS Ketenaga Kerjaan, laporan BPJS Kesehatan, laporan PPh21, laporan cuti, laporan gaji, laporan pinjaman, laporan potongan pinjaman.
4. Proses penggajian dan ketenaga kerjaan berdasarkan Peraturan Perusahaan PT. Sinar Karya Agung Medan dan peraturan perpajakan yang berlaku.
5. Aplikasi dan basis datanya masing-masing dibangun dengan Microsoft Visual Basic Ultimate 2012 dan Microsoft SQL Server 2012.

## 1.4 Tujuan dan Manfaat

Adapun tujuan penulisan tugas akhir ini adalah untuk mengembangkan sistem informasi penggajian karyawan pada PT. Sinar Karya Agung Medan yang dapat membantu dalam menghasilkan informasi dan dapat mengolah komponen penggajian karyawan agar penggajian dapat dilakukan dengan tepat waktu.

Manfaat yang diperoleh dari penulisan tugas akhir ini adalah :

1. Mengetahui proses bisnis tentang sistem penggajian yang digunakan oleh perusahaan, serta sistem informasi yang dikembangkan dapat mengurangi masalah pada sistem penggajian pada PT. Sinar Karya Agung.
2. Dapat digunakan sebagai suatu sistem untuk membantu mempercepat proses bisnis dan juga mengolah data karyawan serta memperoleh informasi dengan cepat.

## 1.5 Metodologi Penelitian

### 1.5.1 Teknik Pengumpulan Data

Dalam melaksanakan penelitian ini, penulis mencari dan mengumpulkan data-data yang berhubungan dengan sistem informasi penggajian karyawan. Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan adalah sebagai berikut :

#### 1. Studi Pustaka

Dalam membuat sistem ini, penulis menghimpun informasi yang relevan dengan sistem informasi penggajian karyawan. Informasi tersebut diperoleh dengan membaca buku-buku, karangan-karangan ilmiah, skripsi alumni yang berkaitan dengan sistem informasi, dan sumber-sumber tertulis lainnya baik tercetak maupun elektronik.

#### 2. Studi Lapangan

##### a. Sampling dan investigasi

Pada metode ini pengambilan data dilakukan dengan cara mengambil sampel-sampel seperti data karyawan, data absensi karyawan, data gaji karyawan, dan laporan yang digunakan dalam sistem informasi penggajian karyawan, seperti laporan karyawan dan laporan gaji karyawan.

b. Wawancara (*interview*)

Pengumpulan data atau informasi pada metode ini dapat dilakukan dengan menguraikan pertanyaan-pertanyaan langsung kepada pihak yang bersangkutan yaitu :

- a. Bagian Staf Personalia (tentang sistem absensi dan data karyawan)
- b. Bagian Bendahara (tentang sistem penggajian)

c. Observasi

Dengan melakukan pengamatan secara langsung prosedur kerja karyawan bagian personalia dalam melakukan pengumpulan data karyawan dan bagian bendahara dalam melakukan proses penghitungan gaji karyawan.

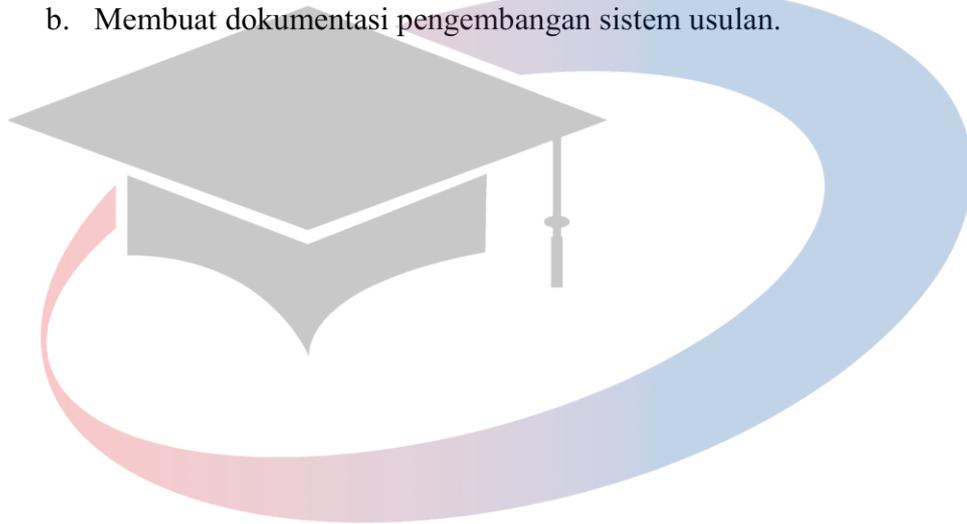
### 1.5.2 Metodologi Pengembangan Sistem

Metodologi pengembangan sistem yang digunakan adalah SDLC (*Systems Development Life Cycle*).

Tahap-tahapnya adalah sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi Masalah, Peluang, dan Tujuan
  - a. Menguraikan masalah yang sedang dihadapi perusahaan.
  - b. Mendefinisikan tujuan yang hendak dicapai.
2. Menentukan Syarat-Syarat Informasi
  - a. Menguraikan tugas dan tanggung jawab yang melekat pada setiap jabatan di perusahaan, khususnya yang terkait dengan penggajian karyawan.
  - b. Mengumpulkan dan menganalisis dokumen-dokumen masukan dan keluaran yang digunakan dalam penggajian karyawan.
  - c. Memahami prosedur-prosedur kerja pada fungsi penggajian karyawan di perusahaan.
3. Menganalisa Kebutuhan Sistem
  - a. Memodelkan sistem penggajian karyawan saat ini dengan DFD logika.
  - b. Menyusun daftar kebutuhan sistem.
  - c. Memodelkan sistem baru dengan DFD logika.
4. Merancang Sistem Usulan
  - a. Merancang DFD Fisik.
  - b. Merancang hasil keluaran sistem (*output*).

- c. Merumuskan kamus data yang akan digunakan dalam perancangan tabel dalam *database*.
  - d. Merancang *input* sistem dengan menggunakan *Microsoft Visual Studio 2012*.
  - e. Merancang basis data dengan menggunakan *SQL Server 2012*.
  - f. Merancang *user interface* dengan menggunakan *Microsoft Visual Studio 2012*.
5. Mengembangkan dan Mendokumentasikan Sistem Usulan
- a. Mengembangkan hasil rancangan dengan pemograman.
  - b. Membuat dokumentasi pengembangan sistem usulan.



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL