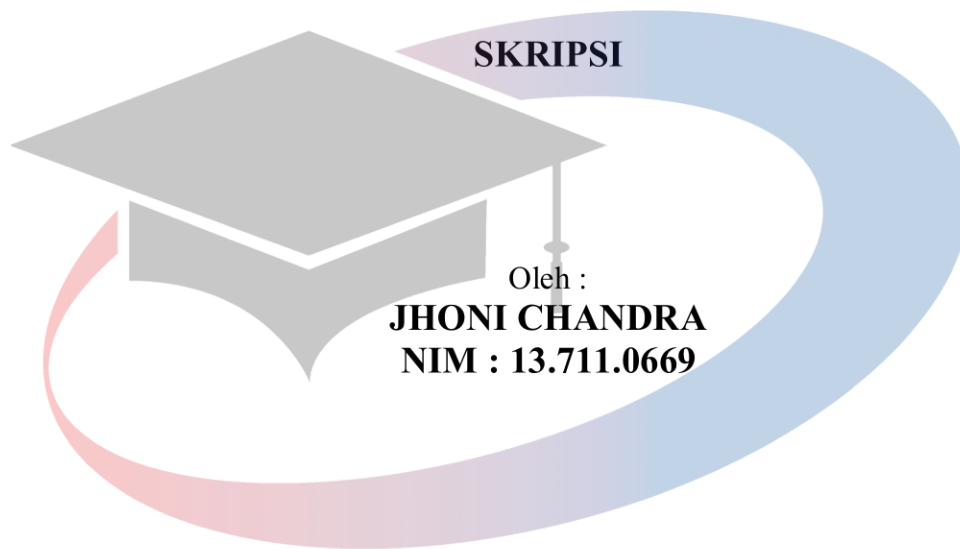


**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT MEDION ARDHKA BHAKTI  
CABANG BINJAI**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2017**

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND TRAINING  
TO EMPLOYEES PERFORMANCE IN  
PT. MEDION ARDIKA BAKTI  
BRANCH BINJAI**

**FINAL RESEARCH**

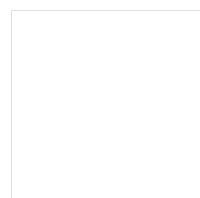
By:

**JHONI CHANDRA**

**STUDENT NUMBER : 13.711.0669**



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL  
MEDAN  
2017**



**LEMBARAN PENGESAHAN**  
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**  
**PT. MEDION ARDIKA BAKTI**  
**SKRIPSI**

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu  
Program Studi Manajemen

Oleh :

**JHONI CHANDRA**  
**137110669**

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

(Eko Yuliawan, S.E, M.Si.)

(Sugianta Ovinus Ginting, S.E.,M.M.)

Medan, Agustus 2017  
Diketahui dan Disahkan oleh:

Ketua Program Studi  
Manajemen

(Sugianta Ovinus Ginting, S.E.,M.M.)

## LEMBARAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Jhoni Chandra  
NIM : 137110669  
Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Displin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Medion Ardhika Bhakti Cabang Binjai

Tempat Penelitian : PT. Medion Ardhika Bhakti, Binjai  
Alamat Tempat Penelitian : Jl. Sei Kuala No 88c, Binjai  
No. Telepon Tempat Penelitian : (061) 42364058

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, Agustus 2017  
Saya yang membuat pernyataan,

(Jhoni Chandra)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Medion Ardhika Bhakti Cabang Binjai, mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Medion Ardhika Bhakti Cabang Binjai, dan mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Medion Ardhika Bhakti Cabang Binjai. Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap yang bekerja di PT. Medion Ardhika Bhakti Cabang Binjai dengan jumlah karyawan sebanyak 67 orang. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian adalah sampling jenuh dan diperoleh sebanyak 67 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Medion Ardhika Bhakti Cabang Binjai yang dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Medion Ardhika Bhakti Cabang Binjai. Secara serempak, disiplin kerja dan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Medion Ardhika Bhakti Cabang Binjai. Sebesar 0.298 atau 29.8% kinerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin kerja dan pelatihan, sedangkan sisanya sebesar 70.2% dijelaskan oleh pengaruh faktor lain atau variabel di luar model seperti motivasi, pengembangan karir, pendidikan, dan lainnya yang tidak dibahas di dalam penelitian ini.

***Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pelatihan, Kinerja Karyawan***

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## ABSTRACT

*This study aims to determine and analyze the influence of work discipline on employee performance at PT. Medion Ardhika Bhakti Branch Binjai, knowing and analyzing the effect of training on employee performance at PT. Medion Ardhika Bhakti Branch Binjai, and know and analyze the influence of work discipline and training on employee performance at PT. Medion Ardhika Bhakti Branch Binjai. The type of research used is the type of associative research. The population in this study are permanent employees who work in PT. Medion Ardhika Bhakti Branch Binjai with 67 employees. The sample technique used in this research is saturated sampling and obtained as many as 67 people. The results showed that partially work discipline affect the performance of employees at PT. Medion Ardhika Bhakti Branch Binjai and the training effect on employee performance at PT. Medion Ardhika Bhakti Branch Binjai. Simultaneously, work discipline and training have an effect on to employee performance at PT. Medion Ardhika Bhakti Branch Binjai. A total of 0.298 or 29.8% of employee performance is influenced by work discipline and training, while the remaining 70.2% is explained by the influence of other factors or variables outside the model such as motivation, career development, education, and others not discussed in this study.*

**Keywords:** *Work Discipline, Training, Employee Performance*

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

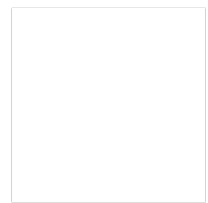


## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segalarahmat dan hidayah-Nyasehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MEDION ARDHKA BHAKTI CABANG BINJAI” dengan baik.

Banyak pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini baik secara moril maupun spiritual, ,maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Eko Yuliawan, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan penulisan skripsi ini. Serta selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Ketua STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I Mikroskil Medan.
5. Bapak Paulus, S.Kom., M.T., selaku Wakil Ketua II Mikroskil Medan.
6. Bapak Saliman, S.T., Selaku Wakil Ketua III Mikroskil Medan.
7. Ibu Maggee Senata, S.E., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
8. Bapak Pimpinan PT.Medion Ardhika Bhakti Cabang Binjai yang telah mengijinkan peneliti untuk mengobservasi dan menyebarkan kuesioner dan responden yang telah menjawab dengan sejujur-jujurnya kuesioner yang diberikan.
9. Kedua orang tua, keluarga besar yang memberikan dukungan moril maupun materil selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman Manajemen Bisnis stambuk 2013 yang telah menemani selama empat tahun terakhir di bangku kuliah, khususnya Vionna Dewi Lupita Unggul , Lisa Sumali, Vivian Kawi, Ervina, Stefany, Nelly, Agustina, Vinny, Elisa,



Jhonatandri, Giuncha, Edward Rinaldy Ng yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, baik dalam penyajian materi, pembahasan dan lainnya. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan dalam perbaikan skripsi ini.



Medan, Agustus 2017

Penulis

Jhoni Chandra

# UNIVERSITAS MIKROSKIL



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	5
1.5. Manfaat Penelitian .....	5
1.6. Originalitas.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>6</b>
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Disiplin Kerja.....	7
2.1.2. Pelatihan .....	10
2.1.3. Kinerja Karyawan .....	13
2.2. <i>Review</i> Penelitian Terdahulu.....	15
2.3. Kerangka Konseptual.....	18
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>20</b>
3.1. Jenis Penelitian.....	21
3.2. Objek Penelitian .....	21
3.3. Populasi dan Sampel .....	21
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	21
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	22
3.6. Metode Analisis Data.....	23
3.6.1. Uji Statistik Deskriptif.....	23
3.6.2. Uji <i>Validitas</i> dan Reliabilitas Instrumen Variabel .....	24

3.6.2.1. Uji <i>Validitas</i> .....	24
3.6.2.2. Uji Reliabilitas .....	24
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	25
3.6.3.1. Uji Normalitas .....	25
3.6.3.2. Uji Multikolinieritas.....	26
3.6.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	26
3.6.4. Analisis Regresi Linear Berganda .....	27
3.6.5. Uji Hipotesis .....	28
3.6.5.1. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F) .....	28
3.6.5.2. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t) .....	28
3.6.6. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	29
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>29</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	29
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	29
4.1.2 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner .....	33
4.1.3 Gambaran Umum Responden.....	34
4.1.4 Hasil Statistik Deskriptif.....	36
4.1.5 Hasil Uji Kualitas Data .....	38
4.1.5.1 Uji Validitas .....	38
4.1.5.2 Uji Realibilitas .....	40
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	41
4.1.6.1 Uji Normalitas.....	41
4.1.6.2 Uji Multikolinieritas .....	43
4.1.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	44
4.1.7 Hasil Uji Hipotesis .....	46
4.1.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	46
4.1.7.2 Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F) .....	47
4.1.7.3 Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t) .....	48
4.1.7.4 Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	49
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian .....	50
4.2.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	50

4.2.2	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .....	51
4.2.3	Pengaruh Disiplin Kerjadan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .....	51
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>52</b>
5.1	Kesimpulan .....	52
5.2	Saran.....	53
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>54</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>		<b>75</b>



# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Penjualan PT. Medion Ardhika Bhakti .....	2
Tabel 1. 2 Data Jumlah Karyawan Telat Masuk Kerja .....	3
Tabel 1. 3 Data Pelatihan .....	4
Tabel 2. 1 <i>Review</i> Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3. 1 Skala <i>Likert</i> .....	22
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	22
Tabel 4. 1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner .....	33
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	34
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	35
Tabel 4. 5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	35
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	36
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Pelatihan.....	37
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Pelatihan.....	37
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ).....	38
Tabel 4. 10 Uji Validitas Variabel Pelatihan ( $X_2$ ).....	39
Tabel 4. 11 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan ( $Y$ ).....	39
Tabel 4. 12 Uji Realibilitas.....	40
Tabel 4. 13 Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	42
Tabel 4. 14 Uji Multikolinieritas.....	44
Tabel 4. 15 Uji <i>Glejser</i> .....	46
Tabel 4. 16 Analisis Regresi Linier Berganda .....	46
Tabel 4. 17 Hasil Pegujian Hipotesis Uji Simultan (Uji F) .....	48
Tabel 4. 18 Hasil Pegujian Hipotesis Uji Parsial (Uji t) .....	48
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	49

## DAFTAR GAMBAR

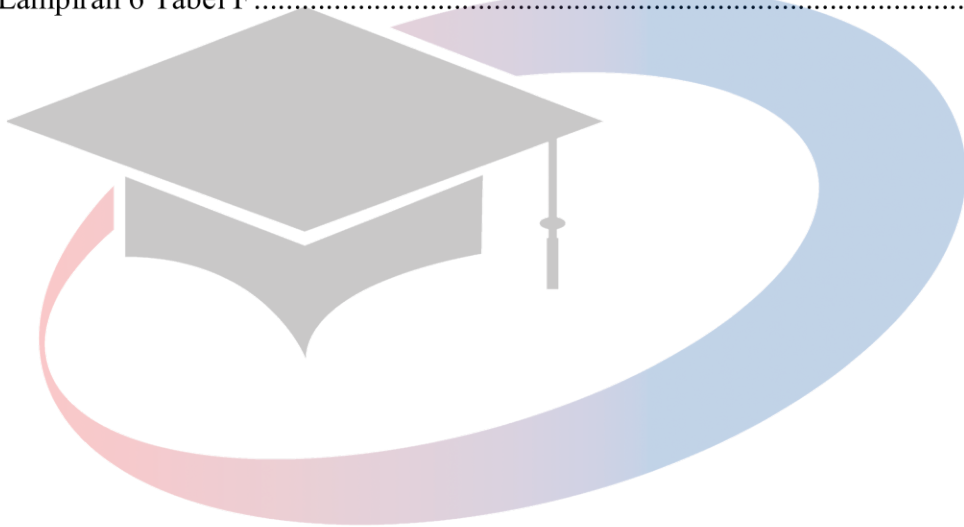
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	19
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Medion Ardhika Bhakti Cabang Binjai.....	31
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas Grafik Histogram .....	41
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas Normal P-P Plot .....	42
Gambar 4. 4 Uji Heteroskedastisitas Dengan Grafik ScatterPlot .....	45



# UNIVERSITAS MIKROSKIL

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	56
Lampiran 2 Hasil SPSS.....	58
Lampiran 3 Distribusi Jawaban Responden.....	64
Lampiran 4 Tabel r.....	70
Lampiran 5 Tabel t.....	71
Lampiran 6 Tabel F.....	73



# UNIVERSITAS MIKROSKIL