

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, PROMOSI  
JABATAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA  
PT. MARGA DINAMIK PERKASA  
MEDAN**

**SKRIPSI**

Oleh :

**ANDREI**

**NIM : 137110413**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

**MIKROSKIL**

**MEDAN**

**2017**

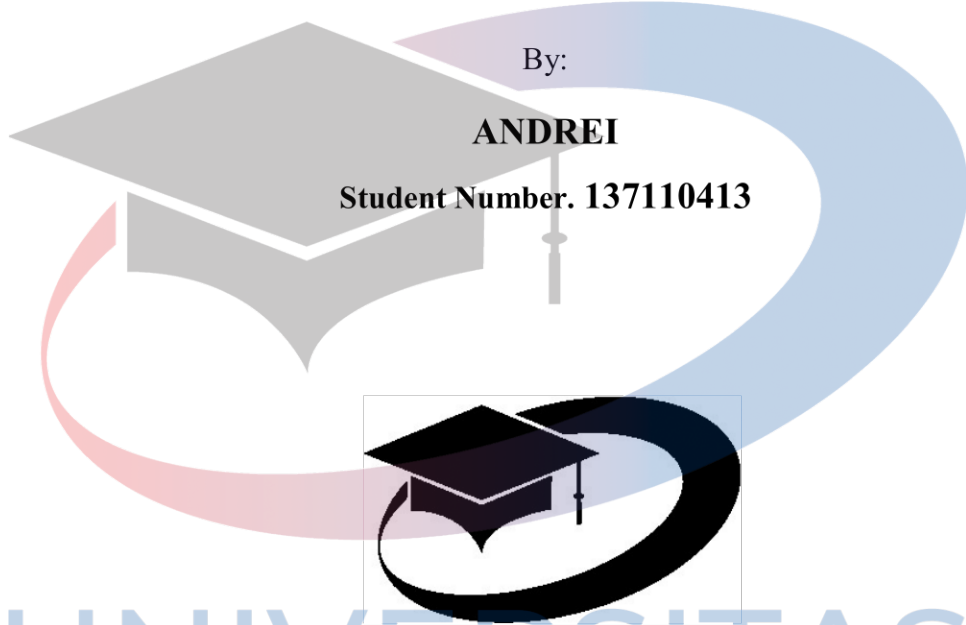
**ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF LEADERSHIP,  
CAREER ADVANCEMENT AND JOB ENVIRONMENT  
ON EMPLOYEE WORKING MOTIVATION AT  
PT. MARGA DINAMIK PERKASA  
MEDAN**

**FINAL RESEARCH**

By:

**ANDREI**

**Student Number. 137110413**



**UNIVERSITAS  
MIKROSKIL**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

**MIKROSKIL**

**MEDAN**

**2017**

## LEMBARAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Andrei  
NIM : 137110413  
Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, PROMOSI JABATAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT. MARGA DINAMIK PERKASA MEDAN  
Tempat Penelitian : PT. MARGA DINAMIK PERKASA MEDAN  
Alamat Penelitian : Jalan Veteran No. 1C Komp. Centre Point Medan  
No. Telepon Tempat Penelitian :

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar. Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 25 Agustus 2017

Saya yang membuat pernyataan,



**LEMBARAN PENGESAHAN**

**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, PROMOSI  
JABATAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA  
PT. MARGA DINAMIK PERKASA  
MEDAN**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu  
Program Studi Manajemen

Oleh :

**ANDREI**

**NIM. 137110413**

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

  
Hanny Siagian S.E., M.Si.

  
Maggee Senata, S.E

Medan, 25 Agustus 2017

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi  
Manajemen,

  
Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M

## ABSTRAK

*Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, promosi jabatan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Marga Dinamik Perkasa Medan secara simultan maupun parsial, mengidentifikasi bentuk –bentuk kepemimpinan pada PT. Marga Dinamik Perkasa Medan, mengidentifikasi promosi jabatan yang dijalankan pada PT. Marga Dinamik Perkasa Medan, mengidentifikasi lingkungan kerja yang dapat memotivasi karyawan pada PT. Marga Dinamik Perkasa Medan.*

*Populasi penelitian merupakan sampel jenuh yang berjumlah 53 orang yaitu karyawan yang bertempat di Medan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan program SPSS 19. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan kepemimpinan, promosi jabatan dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Marga Dinamik Perkasa Medan. Secara parsial, kepemimpinan dan promosi jabatan tidak berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Marga Dinamik Perkasa Medan sedangkan lingkungan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Marga Dinamik Perkasa Medan. Koefisien determinasi penelitian ini sebesar 0,110 berarti variabel dependen dapat dijelaskan oleh variabel independen sebesar 11% sedangkan sisanya 89% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam penelitian.*

**Kata kunci :** *Kepemimpinan, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja*

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## ABSTRACT

*The aim of this research is analyze the influence of leadership, career advancement and job environment on employee working motivation at PT. Marga Dinamik Perkasa Medan both simultaneously and partially, to identify style of leadership at PT. Marga Dinamik Perkasa Medan, identify career advancement that apply on PT. Marga Dinamik Perkasa Medan, identify job environment which can motivate employee at PT. Marga Dinamik Perkasa Medan.*

*Research population is saturation sample which takes 53 employees who located in Medan as sample. The analysis tool used is multiple regression analysis using SPSS 19. Result indicates leadership, career advancement and job environment have effect on employee working motivation at PT. Marga Dinamik Perkasa Medan simultaneously. Partially result indicates leadership and career advancement have no effect on employee working motivation at PT. Marga Dinamik Perkasa Medan meanwhile job environment have effect on employee working motivation at PT. Marga Dinamik Perkasa Medan. Determination coefficient in this research is 0,110 means dependent variable can be described by independent variable as much as 11% while 89% can be described by another variable excluded in this research.*

**Keywords :** *Leadership, Career Advancement, Job Environment, Working Motivation*

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karuniaNya kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi dengan judul Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Jabatan Promosi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Marga Dinamik Perkasa Medan.

Penyusunan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi Strata I Program Studi Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Mikroskil Medan.

Dalam menyelesaikan penelitian ini, penulis mendapatkan bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Melalui kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Hanny Siagian, S.E., M.Si, selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah dengan sabar dan bijaksana membimbing, memberikan arahan dan meluangkan waktu hingga selesai penulisan skripsi ini.
2. Ibu Maggee Senata, S.E. selaku Dosen Pembimbing kedua sekaligus Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan yang telah dengan sabar dan bijaksana membimbing, memberikan arahan dan meluangkan waktu hingga selesai penulisan skripsi ini.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M, selaku Ketua STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I, selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.Kom., M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak / Ibu Dosen Pengajar dan seluruh staff akademis STIE Mikroskil.
7. Bapak Pimpinan PT. Marga Dinamik Perkasa Medan yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk melakukan penelitian pada PT. Marga Dinamik Perkasa Medan.
8. Rekan-rekan (Jeshika Japardy, Frisca Lawrence, Vera, Herlina Hasim, Fitry, Taslim Yolanda, Ivan Oswin, Tandiana, Jeffrey, William, David, Juniardy) yang

telah memberikan dorongan moril dan partisipasi hingga skripsi dapat diselesaikan dengan baik.

9. Yang istimewa Ibu dan keluarga penulis yang telah membantu banyak hal baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik guna pengembangan penelitian selanjutnya. Perhatian dan sumbangan pemikiran dalam penyempurnaan skripsi ini akan tetap mendapatkan apresiasi positif dari penulis.

Medan, 25 Agustus 2017

Penulis,

Andrei



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL



## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Ruang Lingkup Penelitian.....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	4
1.5. Manfaat Penelitian .....	5
1.6. Originalitas Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1. Kepemimpinan .....	6
2.1.2. Promosi Jabatan.....	14
2.1.3. Lingkungan Kerja.....	20
2.1.4. Motivasi Kerja.....	27
2.2. Review Penelitian Terdahulu .....	33
2.3. Kerangka Konseptual .....	37
2.4. Pengembangan Hipotesis .....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	42
3.1. Jenis Penelitian.....	42
3.2. Objek penelitian .....	42
3.3. Populasi dan Sampel .....	42
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	42
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	43
3.6. Metode Analisis Data.....	45

3.6.1. Uji Validitas .....	45
3.6.2. Uji Reliabilitas.....	45
3.6.3. Uji Asumsi Klasik .....	46
3.7. Analisis Regresi Linier Berganda .....	47
3.8. Pengujian Hipotesis.....	48
3.8.1. Uji t (Uji secara Parsial) .....	48
3.8.2. Uji F (Uji Serempak).....	48
3.8.3. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
4.1. Hasil Penelitian.....	50
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	50
4.1.2. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas .....	51
4.1.3. Lokasi Perusahaan.....	56
4.1.4. Deskripsi Responden .....	56
4.1.5. Deskripsi Data .....	59
4.1.6. Metode Analisis Data .....	61
4.2. Pembahasan Hasil Penelitian .....	75
4.2.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan .....	75
4.2.2. Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan .....	76
4.2.3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan .....	76
4.2.4. Pengaruh Kepemimpinan, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan.....	77
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>79</b>
5.1. Kesimpulan .....	79
5.2. Saran.....	79
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>Lampiran ... ..</b>	<b>83</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>100</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	57
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Masa Kerja .....	58
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Divisi.....	58
Tabel 4.6	Statistik Deskriptif .....	60
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kepemimpinan .....	62
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Promosi Jabatan .....	63
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Lingkungan Kerja .....	64
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi Kerja.....	65
Tabel 4.11	Statistik Realibilitas untuk Variabel Kepemimpinan.....	66
Tabel 4.12	Statistik Realibilitas untuk Variabel Promosi Jabatan .....	66
Tabel 4.13	Statistik Realibilitas untuk Variabel Lingkungan Kerja .....	66
Tabel 4.14	Statistik Realibilitas untuk Variabel Motivasi Kerja .....	67
Tabel 4.15	Uji Normalitas – Kolmogorov Smirnov Test.....	69
Tabel 4.16	Uji Multikolinearitas .....	70
Tabel 4.17	Uji Heteroskedastisitas - Uji Glejser.....	71
Tabel 4.18	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
Tabel 4.19	Hasil Uji Signifikan Parameter Individual.....	73
Tabel 4.20	Hasil Uji Signifkansi Simultan .....	74
Tabel 4.21	Tabel Koefisien Determinasi .....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Marga Dinamik Perkasa .....	51
Gambar 4.2 Grafik Histogram.....	67
Gambar 4.3 Grafik <i>Normal Probability Plot</i> .....	68
Gambar 4.4 Grafik <i>Scatterplot</i> .....	70



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 KUESIONER PENELITIAN .....	83
Lampiran 2 Data Kuesioner yang Diolah.....	87
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data .....	91
Lampiran 4 DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	100



# UNIVERSITAS MIKROSKIL