

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT.PERKEBUNAN NUSANTARA
III SEI MANGKEI**

SKRIPSI

Oleh :

EFRANY DAMANIK

NIM : 12.711.0815



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

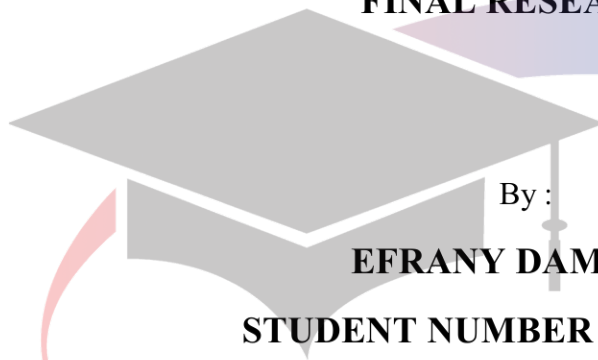
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL**

MEDAN

2017

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION
AND WORK FACILITIES ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT. PERKEBUNAN
NUSANTARAI SEI MANGKEI**

FINAL RESEARCH



By :

EFRANY DAMANIK

STUDENT NUMBER : 12.711.0815



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL**

MEDAN

2017

LEMBARAN PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III SEI MANGKEI

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

EFRANY DAMANIK
NIM: 12.711.0815

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,


(Agustina, S.Kom, M.Si.)


(Akmal Hidayat, S.E., M.Si.)

Medan, 25 Agustus 2017

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi
Manajemen


(Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.)



LEMBARAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : EFRANY DAMANIK

NIM : 127110815

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Motivasi Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara III Sei Mangkei

Tempat Penelitian : PT. Perkebunan Nusantara III Sei Mangkei

Alamat Tempat Penelitian : Jl. Huta VI Nagori Sei Mangkei Bosar Maligas

No. Telepon Tempat Penelitian : (061) 4896587

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersbut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, Agustus 2017

Saya yang membuat pernyataan


(Efrany Damanik)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di PT.Perkebunan Nusantara III Sei Mangkei dan Untuk mengetahui dan menganalisis faktor yang mana lebih dominan mempengaruhi kinerja karyawan di PT.Perkebunan Nusantara III Sei Mangkei. Jenis penelitian ini yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linear berganda. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan dan staff pimpinan PT.Perkebunan Nusantara III Sei Mangkei. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode non probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 336 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Pengujian secara parsial yaitu uji t menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Perkebunan Nusantara III Sei Mangkei .Selanjutnya, hasil uji secara simultan atau uji F yang dilakukan menunjukkan variabel motivasi kerja dan fasilitas kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT.Perkebunan Nusantara III Sei Mangkei. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja dapat menjelaskan variasi terhadap kinerja karyawan sebesar 65% dan sisanya sebesar 35% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi,Fasilitas,Kinerja

UNIVERSITAS MIKROSKIL

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of work motivation and work facilities on employee performance in PT.Perkebunan Nusantara III Sei Mangkei and To know and analyze factors which are more dominant influence employee performance in PT.Perkebunan Nusantara III Sei Mangkei. This type of research used is associative research. The method used in this research is multiple linear analysis. The population in this research is all employees and staff of PT.Perkebunan Nusantara III Sei Mangkei. Sampling technique using non probability sampling method with 336 respondents. Data collection techniques using questionnaires that have been tested for validity and reliability. Partial test that is t test show that variable of compensation have positive and significant effect to employee performance PT.Perkebunan Nusantara III Sei Mangkei. Furthermore, simultaneous test results or F tests conducted show the variables of work motivation and work facilities have a positive effect on employee performance PT.Perkebunan Nusantara III Sei Mangkei. The coefficient of determination indicates that the compensation, work environment and work motivation can explain the variation on employee performance of 65% and the rest of 35% explained by other variables not examined in this research.

Keywords: *Work Motivation and Employee Performance Facilities*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segalarahmat dan hidayah-Nyasehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.PERKEBUNAN NUSANTARA III SEI MANGKEI ” dengan baik.

Banyak pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini baik secara moril maupun spiritual, ,maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Agustina,S.Kom.,M.Si.,selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak Akmal Hidayat, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran dan pengarahan penulisan skripsi ini.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Ketua STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I Mikroskil Medan.
5. Bapak Paulus, S.Kom., M.T., selaku Wakil Ketua II Mikroskil Medan.
6. Bapak Saliman, S.T., Selaku Wakil Ketua III Mikroskil Medan.
7. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
8. Ibu Maggee Senata, S.E., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
9. Bapak Pimpinan PT. Perkebunan Nusantara III yang telah mengijinkan peneliti untuk mengobservasi dan menyebarkan kuesioner.
10. Kedua Orang Tua, keluarga besar yang memberikan dukungan moril maupun materil selama penulis menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman Manajemen Bisnis stambuk 2012 dan 2013 yang telah menemani selama empat tahun terakhir di bangku kuliah, khususnya Steward Gani Friska,

Debi Siregar, Kharisma, Fiqa, Tika, Kristofel, Enda, Endang yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Saya juga bertrimakasi buat Ka Siska, Kartika yang saya anggap seperti kakak Sendiri, Ka Tari, Ruth, Ema, Ka Omel, dan Bigfam yang mana sudah saya anggap seperti Keluarga kedua setelah rumah yang mana selalu mendorong saya dalam pengerjaan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan, baik dalam penyajian materi, pembahasan dan lainnya. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat diharapkan dalam perbaikan skripsi ini.



Medan, Agustus 2017

Penulis

Efrany Damanik

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	6
1.6. Originalitas.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1. Landasan Teori.....	8
2.1.1. Kinerja Karyawan.....	8
2.1.2. Motivasi Kerja.....	10

2.1.3. Fasilitas Kerja	13
2.2. Review Penelitian Terdahulu	16
2.3. Kerangka Konseptual	19
2.4. Pengembangan Hipotesis	21
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1. Jenis Penelitian	24
3.2. Objek Penelitian	24
3.3. Populasi dan Sampel	24
3.3.1. Populasi	24
3.3.2. Sample	24
3.4. Metode Pengumpulan Data	25
3.5. Defenisi Oprasional Variabel	27
3.6. Metode Analisis Data	29
3.6.1. Statistik Deskriptif	29
3.6.2. Pengujian Kualitas Data	29
3.6.2.1. Uji Validitas	29
3.6.2.2. Uji Reabilitas	29
3.6.3. Uji Asumsi Klasik	30
3.6.3.1. Uji Multikolonieritas	20

3.6.3.2. Uji Heteroskedastisitas	30
3.6.3.3. Uji Normalitas.....	30
3.6.4. Analisis Regresi Linear Berganda	32
3.6.5. Uji Hipotesis.....	32
3.6.5.1. Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	32
3.6.5.2. Uji Signifikan Simultan (Uji F)	33
3.6.6. Koefisien Determinasi (R^2)	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Hasil Penelitian	34
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan	34
4.1.1.1. Struktur Organisasi Perusahaan	36
4.1.2. Pengiriman Dan Pengembalian Koesioner.....	37
4.1.3. Gambaran Umur Perusahaan.....	38
4.1.4. Hasil Statistik Deskriptif.....	40
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data	41
4.1.5.1 Hasil Uji Kualitas Data	41
4.1.5.2 Uji Reabilitas	43
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	43
4.1.6.1. Uji Normalitas	43

4.1.6.2. Uji Multikolonieritas	45
4.1.2.3. Uji Heterokedastisitas	46
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis.....	48
4.1.8.1. Uji F	48
4.1.8.2. Uji t.....	49
4.1.9 Koefisien Determinasi (R^2)	50
4.2. Pembahasan.....	50
4.2.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	50
4.2.1. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
4.2.1. Pengaruh Motivasi Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	53
5.1. Kesimpulan	53
5.2. Saran	53
DAFTAR PUSTAKA.....	54
LAMPIRAN	56
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Daftar Absensi Karyawan	2
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 4.2. Grafik Histogram Uji Normalitas	44
Gambar 4.3. Grafik P-Plot Uji Normalitas.....	45
Gambar 4.4. Hasil Uji Heterokedastisitas	47
Gambar 4.5. Grafik Normal Probability Plot Setelah Transformasi Data	29
Gambar 4.6. Grafik Scatterplot Setelah Transformasi Data.....	31



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Review Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1. Skala Likert.....	26
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	28
Tabel 4.1. Rincian Pengiriman dan Pengembalian	38
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	38
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	39
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	40
Tabel 4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.7. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi.....	41
Tabel 4.8. Hasil Pengujian Validitas	41
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Reliabilitas	43
Tabel 4.10 Uji non-parametrik Kolmogorov-Sminov	45
Tabel 4.11 Pengujian Multikolonieritas.....	47
Tabel 4.12 Hasil Uji Glejser.....	48
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Secara Simultan	48
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Secara Parsial.....	49
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi R^2	50

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 .Kuesioner Penelitian	56
Lampiran 2. Hasil Output SPSS	62
Lampiran 3.Distribusi Jawaban Responden.....	69
Lampiran 4. Tabel r	94
Lampiran 5.Tabel t.....	96
Lampiran 6. Tabel F.....	98
Lampiran 7. Daftar Riwayat Hidup	103



UNIVERSITAS
MIKROSKIL