

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dewasa ini, perusahaan-perusahaan besar maupun kecil telah banyak menggunakan teknologi informasi dalam mendukung proses operasional perusahaannya. Keberadaan komputer dalam mendukung kegiatan operasional perusahaan telah meningkatkan efisiensi tenaga dan waktu. Dengan menggunakan komputer, perusahaan dapat menyimpan data karyawan. Saat ini, banyak perusahaan yang telah menerapkan sistem terkomputerisasi untuk mengatur dan mengelola kegiatan bisnisnya. Salah satu sistem informasi yang berhubungan dengan kegiatan operasional perusahaan adalah sistem informasi absensi dan penggajian.

PT. Global Edervin Berkarya merupakan salah satu perusahaan yang berlokasi di kota Medan yang bergerak di bidang *Supplier Wallpaper*. Pada saat ini, perusahaan memiliki karyawan sebanyak 45 orang yang terbagi menjadi beberapa bagian yaitu bagian penjualan, pembelian, personalia, keuangan, *accounting* dan gudang. Dimana, setiap karyawan wajib mematuhi peraturan pekerjaan yang berlaku di perusahaan, misalnya setiap karyawan harus datang pada waktu yang telah ditentukan. Perusahaan menemui kesulitan dalam hal ini karena sistem absensi karyawan masih dicatat dengan kartu (*Timepad*) yang memungkinkan terjadinya kecurangan dari karyawan dengan melakukan penitipan absensi. Kondisi ini cukup menyulitkan, sebab dalam sistem absensi, perusahaan menerapkan sistem pemotongan gaji bagi karyawan yang datang terlambat. Sistem penggajian pada perusahaan berdasarkan data absensi dari setiap karyawan, yang dibayar setiap bulannya. Dimana, gaji akan diperoleh pada akhir bulan. Perhitungan gaji juga dihitung menurut pembagian jabatan dan lama kerja. Masalah selanjutnya yang timbul adalah masih lambatnya proses penggajian karyawan yang memungkinkan terjadinya keterlambatan pemberian gaji pada karyawan karena perhitungan penggajian karyawan masih dilakukan secara manual oleh staf *Personalia*.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulis berminat untuk melakukan analisis dan perancangan dengan judul “Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Absensi dan Penggajian pada PT. Global Edervin Berkarya”.

1.2. Rumusan Masalah

Permasalahan yang timbul dalam penggunaan sistem yang sedang berjalan yaitu :

1. Kemungkinan terjadinya kecurangan dari karyawan dengan melakukan penitipan absensi, karena sistem absensi karyawan masih dicatat dengan kartu (*Timepad*).
2. Komponen perhitungan gaji yang cukup banyak yang mengakibatkan sering terjadinya kesalahan dalam proses perhitungan gaji, karena masih dihitung secara manual dan berulang kali oleh bagian personalia.

1.3. Ruang Lingkup

Ruang lingkup yang akan dibahas pada tugas akhir ini adalah :

1. Proses : absensi dan penghitungan gaji.
2. *Input* : data karyawan, data absensi, data gaji karyawan, data tunjangan, data uang makan, data potongan, dan data insentif.
3. *Output* : laporan gaji karyawan, laporan gaji bulanan, laporan daftar karyawan, laporan insentif, laporan tunjangan, laporan uang makan dan slip gaji.

1.4. Tujuan dan Manfaat

Adapun tujuan dari tugas akhir ini adalah untuk menganalisis dan merancang sistem informasi absensi dan penggajian pada PT. Global Edervin Berkarya.

Adapun manfaat dari tugas akhir ini adalah sebagai sebuah landasan untuk dapat dikembangkan lebih lanjut menjadi sebuah aplikasi jadi dan dapat digunakan untuk memperkecil kemungkinan terjadinya kesalahan pada saat melakukan perhitungan gaji karyawan dan kemungkinan terjadinya kecurangan dalam hal absensi pada PT. Global Edervin Berkarya.

1.5. Metodologi Penelitian

Metodologi pengembangan sistem yang digunakan dalam tugas akhir ini adalah *System Development Life Cycle* (SDLC). Dimana, terdapat 7 tahapan di

dalamnya. Namun dalam tugas akhir ini hanya akan dibahas sampai pada tahap ke 4, yang terdiri dari :

1. Mengidentifikasi masalah, peluang, dan tujuan

Mengidentifikasi masalah-masalah apa saja yang terdapat pada PT. Global Edervin Berkarya dengan menggunakan diagram *Fishbone*, dan menentukan peluang yang diharapkan melalui penggunaan sistem informasi komputerisasi serta memberikan dasar pengendalian pada faktor utama yang akan mempengaruhi kemampuan sistem untuk mencapai tujuan yang diinginkan.

Melakukan pengumpulan data yang digunakan untuk memperoleh bahan, keterangan dan gambaran yang diperlukan dalam penyusunan laporan penelitian, yakni :

- a. *Observasi*, yakni melakukan pengamatan langsung terhadap objek yang diteliti.
- b. *Interview*, yakni melakukan tanya jawab langsung kepada pihak – pihak yang bersangkutan untuk memberikan penjelasan mengenai masalah objek yang akan dibahas.
- c. *Sampling*, yakni melakukan pengumpulan data berupa laporan

2. Menentukan syarat-syarat

Menentukan syarat-syarat informasi yang sesuai untuk para pemakai yang terlibat, yakni :

- a. Penggunaan metode ini untuk mengajukan dan menjawab banyak pertanyaan mengenai HCI (*Human Computer Interaction*) termasuk pertanyaan seperti “apa saja kekuatan fisik dan keterbatasan pengguna?” dengan kata lain “apa yang perlu dilakukan agar sistem terdengar, terbaca, dan aman?”, “bagaimana sistem baru ini dirancang agar mudah digunakan, dipelajari, dan diingat?”, “bagaimana sistem bisa dibuat menyenangkan atau bahkan menyenangkan untuk digunakan?”, “bagaimana sistem bisa mendukung kinerja pengguna dan membuatnya lebih produktif dengan cara baru?”

- b. Melakukan analisis proses dengan *Data Flow Diagram* (DFD), analisis dokumen keluaran dan analisis dokumen masukan yang berguna untuk dalam menentukan permasalahan.

3. Menganalisis kebutuhan-kebutuhan sistem

Menganalisis kebutuhan fungsional sistem menggunakan narasi, dan merancang diagram *PIECES* yang digunakan untuk menganalisis kebutuhan non fungsional sistem yang nantinya digunakan untuk menyusun daftar *input*, proses dan *output* fungsi bisnis .

4. Merancang sistem yang direkomendasikan

- a) Merancang *Data Flow Diagram* (DFD) sistem usulan.
- b) Merancang *database* yang digunakan oleh sistem usulan dengan *Microsoft SQL Server 2012*.
- c) Merancang sistem dengan *Microsoft Visual Studio 2012*.
- d) Merancang output berupa laporan dengan *Crystal Report 2013*.

UNIVERSITAS
MIKROSKIL