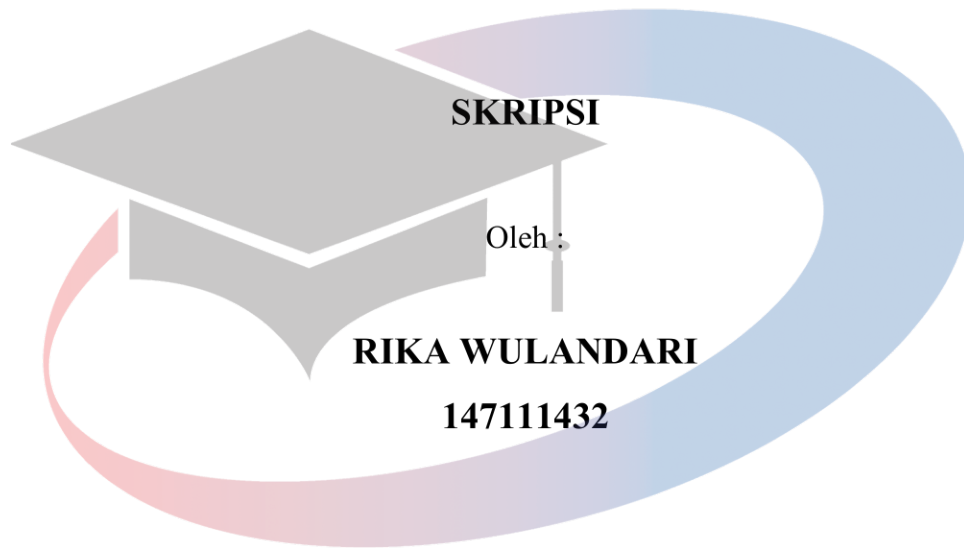


**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DAN
PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA PT. PRATAMA
SAKTI MANDALA**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2018**

**INFLUENCE OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY AND
INCENTIVES TOWARD EMPLOYEE PRODUCTIVITY
ON PT. PRATAMA SAKTI MANDALA**

FINAL RESEARCH

by:

RIKA WULANDARI

STUDENT NUMBER: 147111432



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**STUDY PROGRAM MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

MIKROSKIL

MEDAN

2018

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DAN
PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA PT. PRATAMA SAKTI MANDALA

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

Rika Wulandari

NIM : 147111432

Disetujui Oleh :
Dosen Pembimbing I


(Sugianta Ovinus Ginting, SE, MM.)

Medan, 20 Agustus 2018

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi Manajemen


(Sugianta Ovinus Ginting, SE, MM.)



LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Rika Wulandari
Nim : 147111432
Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Penelitian : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan
Tempat Penelitian : PT. Pratama Sakti Mandala
Alamat Penelitian : Jl. Rahayu Psr VII Tembung Dusun Cempaka Desa Sambirejo Timur .

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut. Dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan sumber sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan. Misalnya dalam bentuk artikel, dan buku.

Demikian Pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 20 Agustus 2018
Saya yang membuat pernyataan,


(Rika Wulandari)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Pemberian Insentif terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Pratama Sakti Mandala, penelitian ini menggunakan teknik *sampling purposive* dan metode kuesioner terhadap 34 sampel. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Pemberian Insentif berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan. Selanjutnya hasil uji secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa kedua variabel independen (Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Pemberian Insentif) berpengaruh terhadap variabel dependen (Produktivitas Karyawan). *Adjusted R square* menunjukkan bahwa variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Pemberian Insentif dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Produktivitas Karyawan adalah sebesar 54,6% dan sisanya sebesar 46,4% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Pemberian Insentif, Produktivitas Karyawan, Manufaktur.

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This study aims to find out and analyse the effect of Occupational Health and Safety Incentives on Employee Productivity on PT. Pratama Sakti Mandala, this research using is purposive sampling technique done by questionnaire method to thirty four samples. Data analysis method used in this research is multiple linear regressio. Partial test (t test) shows that the variabel of Occupational Health and Safety and Incentive give effect to Employee Productivity. Furthermore, the simultaneous test results (f test) indicating that the two independent variabels (Occupational Health and Safety and Incentives) affect the dependen variabel (Employee Productivity). Adjusted R square shows that the variables of Occupational Safety and Health and Incentives can explain the variation on Employee Productivity variabel equal to 54,4% and the rest of 56,4% explained other variabel not careful in the research.

Kata Kunci :Occupational Health and Safety , Incentives, Employee Productivity, Manufacture

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan ridha-Nya saya dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Produktivitas PT. Pratama Sakti Mandala". Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Selama saya melakukan penelitian dan penulisan skripsi ini, saya banyak memperoleh bantuan, arahan, semangat dan motivasi dari berbagai pihak. Teristimewa Ayah Boiman dan Ibu Farida yang selalu memberikan kasih sayang, dan masukan, doa, perhatian dan nasihat kepada penulis. Sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I dan selaku Ketua Program Studi Manajemen yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Ibu Maggee Senata, S.E., M.Si. selaku Pendamping Pembimbing dan selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom, M.M., selaku ketua STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Paulus, S.Kom., M.T selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak Saliman, S.T. selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
7. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., selaku dosen wali saya yang selalu memberikan motivasi dan dukungan.
8. Dosen STIE – Mikroskil yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
9. Seluruh Pegawai atau responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang penulis bagikan, terima kasih atas kerja samanya.

10. Uncu Sarifah yang selalu memberikan doa, adik Dicky Wahyudi dan Fiqri Hermawan dan sepupu saya Aisyah Agustina atas dukungan dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga dan semua saudara/i penulis yang selalu memberikan penulis dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi.
11. Teman-teman seperjuangan penulis Rizkul Aini Batubara, Suwarni, Asriani, Marganda, Risda, Deju Nasution serta teman seangkatan yang selalu memberi penulis masukan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Dan Para Sahabat saya yang ada Sakina Sari lubis, Irfan Syahputra Pasaribu, Ayu Lestari yang telah banyak mensupport, dan mengingatkan untuk mengerjakan skripsi.
13. Dan Kepada Bapak Misno dan Karyawan PT. Pratama Sakti Mandalayang telah memberikan ijin penelitian dan bantuan secara langsung kepada penulis hingga skripsi ini selesai.
14. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 20 Agustus 2018

Penulis,

(Rika Wulandari)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	3
1.3. Ruang Lingkup Penelitian	3
1.4. Tujuan Penelitian	3
1.5. Manfaat Penelitian	4
1.6. Originalitas Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Landasan Teori	6
2.1.1. Keselamatan dan Kesehatan Kerja	6
2.1.1.1. Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja....	6
2.1.1.2. Tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	7
2.1.1.3. Usaha-Usaha Dalam Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	7
2.1.1.4. Factor yang Mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja	8
2.1.1.5. Penyebab Kecelakaan dan Gangguan Kesehatan	10
2.1.1.6. Keterkaitan Antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja Serta Produktivitas.....	11
2.1.1.7. Indikator Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	12

2.1.2.	Insentif	12
2.1.2.1.	Pengertian Insentif	13
2.1.2.2.	Jenis-Jenis Insentif	13
2.1.2.3.	Kesulitan Dalam Sistem Penentuan Insentif Kerja	14
2.1.2.4.	Tujuan Pemberian Insentif	15
2.1.2.5.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Insentif . . .	15
2.1.2.6.	Indikator Insentif	16
2.1.3.	Produktivitas	17
2.1.3.1	Pengertian Produktivitas	17
2.1.3.2	Pengukuran Produktivitas	17
2.1.3.3	Peningkatan Produktivitas	18
2.1.3.4	Persyaratan Produktivitas Kerja	18
2.1.3.5	Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas	19
2.1.3.6	Indikator Produktivitas	20
2.2.	Review Penelitian Terdahulu	20
2.3.	Kerangka Konseptual	24
2.4.	Pengembangan Hipotesis	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		28
3.1.	Jenis Penelitian	28
3.2.	Objek Penelitian	28
3.3.	Populasi dan Sampel	28
3.4.	Metode Pengumpulan Data	29
3.4.1.	Kuesioner	29
3.4.2.	Studi Kepustakaan	29
3.4.3.	Wawancara	29
3.5.	Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel	30
3.6.	Metode Analisis Data	31
3.6.1.	Statistik Deskriptif	31

3.6.2. Pengujian Kualitas Data	32
3.6.2.1 Uji Validitas	32
3.6.2.2 Uji Reliabilitas.....	32
3.6.3. Pengujian Asumsi Klasik	33
3.6.3.1. Uji Multikolonieritas.....	33
3.6.3.2. Uji Normalitas.....	33
3.6.3.3. Uji Heterokedastisitas	34
3.6.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	35
3.6.5. Uji Hipotesis.....	35
3.6.5.1.Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	35
3.6.5.2.Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	36
3.6.5.3.Uji Koefisien Determinasi (R^2)	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1. Hasil Penelitian.....	37
4.1.1. GambaranUmum Perusahaan.....	37
4.1.1.1. Sejarah Perusahaan	37
4.1.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	37
4.1.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	37
4.1.2. Pengiriman dan PengembalianKuesioner	39
4.1.3. Gambaran Umum Responden (Demografi)	39
4.1.4. Hasil Statistik Deskriptif.....	41
4.1.4.1.Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	41
4.1.4.2 Variabel Pemberian Insentif.....	42
4.1.4.3.Variabel Produktivitas.....	43
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data	44
4.1.5.1. Uji Validitas Data.....	44
4.1.5.2. Uji Reliabilitas	46
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik	47

4.1.6.1. Uji Normalitas.....	47
4.1.6.2. Uji Multikolonieritas.....	47
4.1.6.3. Uji Heterokedastisitas	50
4.1.7. Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis	53
4.1.8.1. Uji Parsial (Uji t).....	53
4.1.8.2. Uji Simulatan (Uji F)	53
4.1.9. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	54
4.2. Pembahasan	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
5.1. Kesimpulan	58
5.2. Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN.....	62
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	83

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2.Review Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1. Skala Pengukuran <i>Likert</i>	29
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 4.1Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	40
Tabel 4.2Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	40
Tabel 4.3Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel 4.5Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	42
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Produktivitas.....	43
Tabel 4.9Hasil Uji Validitas Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	44
Tabel 4.12Uji Reliabilitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	46
Tabel 4.13Uji Reabilitas Variabel Insentif.....	46
Tabel 4.14 Uji Reabilitas Variabel Produktivitas.....	46
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieraitas.....	47
Tabel 4.16 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	50
Tabel 4.16Hasil Uji Glejser.....	51
Tabel 4.153Hasil Analisis Regresi Uji Parsial (Uji t).....	53
Tabel 4.19 Hasil Uji Simultan.....	54
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2. Kerangka Konseptual	24
Gambar 4.1. Struktur Organisasi PT. Pratama Sakti Mandala	38
Gambar 4.2 Hasil Grafik Histogram Uji Normalitas.....	48
Gambar 4.3 Hasil Grafik Histogram Uji Normalitas.....	49
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas Scatterplot.....	51



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	61
Lampiran 2	Tabulasi Hasil Kuesioner	67
Lampiran 3	Hasil Uji SPSS.....	70
Lampiran 4	Hasil Tabel R.....	77
Lampiran 5	Hasil Tabel T.....	79
Lampiran 6	Hasil Tabel F.....	81



UNIVERSITAS
MIKROSKIL