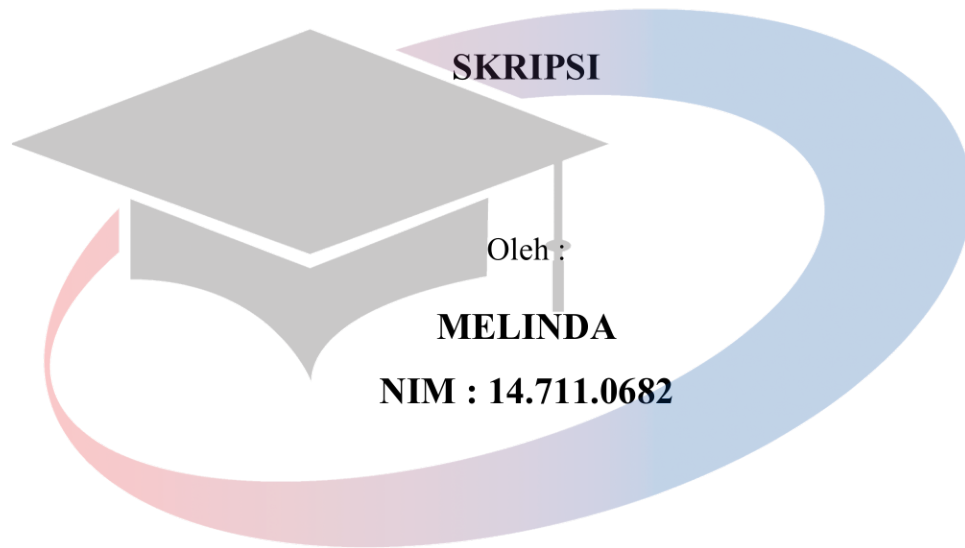


**PENGARUH KOMPENSASI, INSENTIF DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. PRIMAJAYA MULTI TECHNOLOGY**



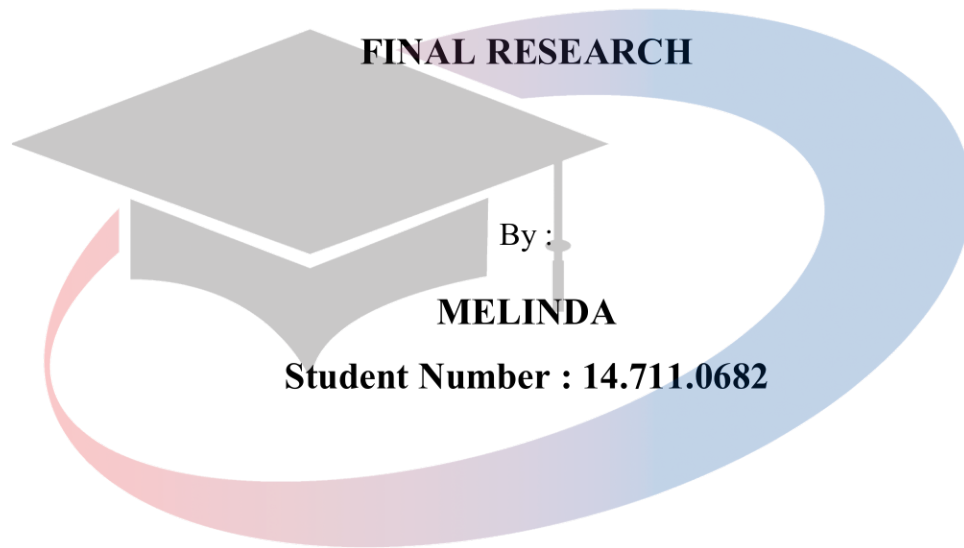
UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL**

**MEDAN**

**2018**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION, INCENTIVE AND  
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
IN PT. PRIMAJAYA MULTI TECHNOLOGY**



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
MIKROSKIL**

**MEDAN**

**2018**



## LEMBARAN PENGESAHAN

### PENGARUH KOMPENSASI, INSENTIF DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRIMAJAYA MULTI TECHNOLOGY

#### SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna  
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu  
Program Studi Manajemen

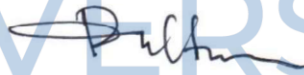
Oleh :

**MELINDA**

**NIM : 14.711.0682**

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,



(Robinhot Gultom, S.E., M.Si.)

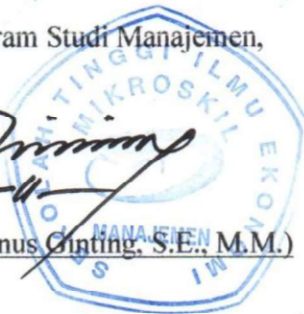
Medan, 25 Juli 2018

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi Manajemen,



(Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.)



## LEMBARAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut :

Nama Mahasiswa : Melinda  
NIM : 14.711.0682  
Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi, Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Primajaya Multi Technology  
Tempat Penelitian : PT. Primajaya Multi Technology  
Alamat Tempat Penelitian : Jln. Asia Raya Komplek Asia Mega Mas Blok BB 12 A  
No. Telepon Tempat Penelitian : 082289220703

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel, dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 25 Juli 2018  
Saya yang membuat pernyataan.



(Melinda)

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Primajaya Multi Technology. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 52, pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh sehingga total populasi dijadikan sampel. Metode analisis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Adapun hasil pengujian secara parsial yaitu uji t menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Insentif tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Selanjutnya, hasil uji F yang dilakukan menunjukkan bahwa Kompensasi, Insentif dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. *Adjusted R Square* menunjukkan bahwa Kompensasi, Insentif dan Disiplin Kerja mampu menjelaskan Kinerja Karyawan adalah sebesar 58% dan sisanya sebesar 42% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci :** *Kompensasi, Insentif, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Compensation, Incentive and Discipline on Employee Performance in PT. Primajaya Multi Technology. The population in this study is 52, sampling using saturated samples so that the total population is sampled. The method of analysis in this study is using multiple linear regression analysis. The result of partially t test shows that Compensation has an impact to Employee Performance, Discipline has an impact to Employee Performance, while Incentive has not an impact to Employee Performance. Then F test shows that Compensation, Incentive and Discipline have an impact on Employee Performance. Adjusted R Square shows that Compensation, Incentive and Discipline can explain the Employee Performance is equal to 58% and the rest of 42% explained by other variable not examined in this research.

**Keywords** : *Compensation, Incentive, Discipline, Employee Performance*



UNIVERSITAS  
MIKROSKIL

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat kemurahannya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Primajaya Multi Technology”. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini saya dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Robinhot Gultom, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Ibu Maggee Senata, S.E., selaku Dosen Pendamping Pembimbing dan sekaligus Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan, yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STMIK-STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Paulus, S.Kom., M.T., selaku Wakil Ketua II STMIK-STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Saliman, S.T., selaku Wakil Ketua III STMIK-STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
7. Dosen STIE Mikroskil yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.
8. Seluruh karyawan pada PT. Primajaya Multi Technology atau responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang penulis bagikan, terima kasih atas kerja samanya.
9. Orang tua penulis, Bapak Tjoe Kian Tjuan dan Ibu Siuti yang selalu memberikan doa, dukungan dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga serta abang

penulis Handoko Yudinata dan Frengki Yudinata yang selalu memberikan penulis dukungan dan semangat dalam menyelesaikan skripsi.

10. Teman-teman seperjuangan penulis dan sahabat-sahabat penulis yang selalu memberi penulis masukan dan dukungan, serta doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
11. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 25 Juli 2018  
Penulis,

UNIVERSITAS (Melinda)  
MIKROSKIL



## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Ruang Lingkup .....	6
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Manfaat Penelitian .....	7
1.6. Originalitas Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
2.1. Landasan Teori .....	9
2.1.1. Kompensasi .....	9
2.1.2. Insentif .....	14
2.1.3. Disiplin Kerja .....	17
2.1.4. Kinerja Karyawan .....	21
2.2. <i>Review</i> Penelitian Terdahulu .....	22
2.3. Kerangka Konseptual .....	25
2.4. Pengembangan Hipotesis .....	27
2.4.1. Pengaruh Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	27
2.4.2. Pengaruh Variabel Insentif Terhadap Kinerja Karyawan .....	28
2.4.3. Pengaruh Variabel Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	28
2.4.4. Pengaruh Variabel Kompensasi, Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	30
3.1. Jenis Penelitian .....	30

3.2.	Objek Penelitian .....	30
3.3.	Populasi dan Sampel.....	30
3.4.	Metode Pengumpulan Data .....	31
3.4.1.	Studi Pustaka.....	31
3.4.2.	Observasi dan Wawancara.....	31
3.4.3.	Kuesioner / Angket .....	31
3.5.	Definisi Operasional Variabel .....	32
3.6.	Metode Analisis Data .....	34
3.6.1.	Statistik Deskriptif .....	34
3.6.2.	Pengujian Kualitas Data.....	34
3.6.3.	Pengujian Asumsi Klasik .....	35
3.6.4.	Analisis Regresi Linier Berganda .....	37
3.6.5.	Pengujian Hipotesis.....	38
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>40</b>
4.1.	Hasil Penelitian.....	40
4.1.1.	Gambaran Umum Perusahaan .....	40
4.1.2.	Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner .....	44
4.1.3.	Gambaran Umum Responden (Demografi).....	44
4.1.4.	Hasil Statistik Deskriptif.....	45
4.1.5.	Hasil Uji Kualitas Data .....	49
4.1.6.	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	53
4.1.7.	Hasil Uji Hipotesis.....	59
4.2.	Pembahasan .....	61
4.2.1.	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	61
4.2.2.	Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan .....	62
4.2.3.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	63
4.2.4.	Pengaruh Kompensasi, Insentif dan Disiplin Karyawan terhadap Kinerja Karyawan.....	64
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>		<b>65</b>
5.1.	Kesimpulan.....	65
5.2.	Saran .....	65
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>67</b>

LAMPIRAN.....	70
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	98



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Penjualan PT. Primajaya Multi Technology.....	3
Tabel 1.2 Tingkat Absensi dan Keterlambatan Karyawan PT. Primajaya Multi Technology.....	5
Tabel 2.1 <i>Review</i> Peneliti Terdahulu .....	23
Tabel 3.1 Data Populasi Karyawan PT. Primajaya Multi Technology .....	30
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i> .....	32
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner .....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan .....	45
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi .....	46
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden terhadap Variabel Insentif.....	47
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja .....	48
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kompensasi .....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Insentif .....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Disiplin Kerja.....	51
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja Karyawan .....	52
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov.....	55
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Glejser.....	58
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	58
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (Uji t) .....	59
Tabel 4.19 Hasil Uji Simultan ( Uji F).....	60
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Primajaya Multi Technology .....	41
Gambar 4.2 Hasil Grafik Histogram Uji Normalitas .....	54
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas P-P Plot .....	54
Gambar 4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas <i>Scatterplot</i> .....	57



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 KUESIONER PENELITIAN .....	70
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden .....	77
Lampiran 3 Hasil SPSS .....	83
Lampiran 4 Tabel Distribusi .....	92



# UNIVERSITAS MIKROSKIL