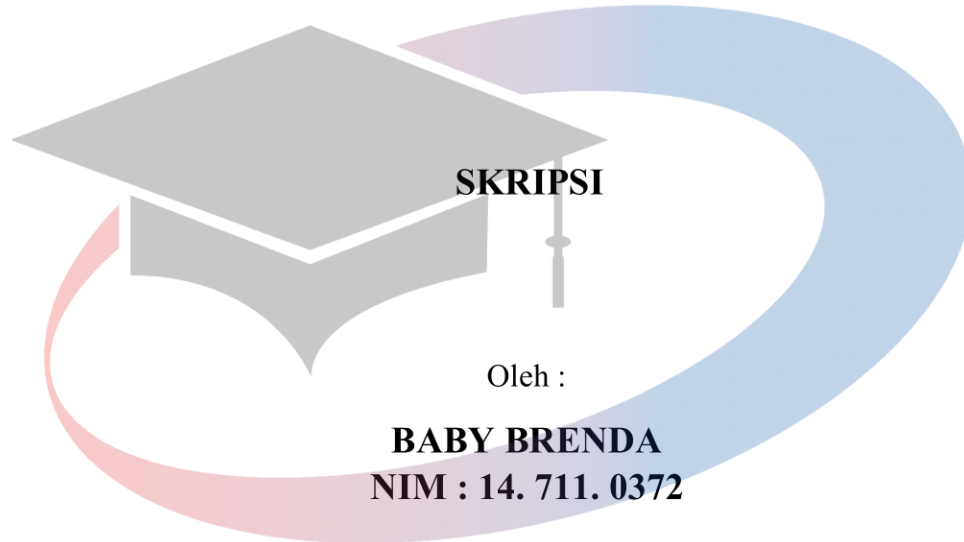


**PENGARUH GAJI DAN GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SANBE
FARMA CABANG MEDAN**



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL**

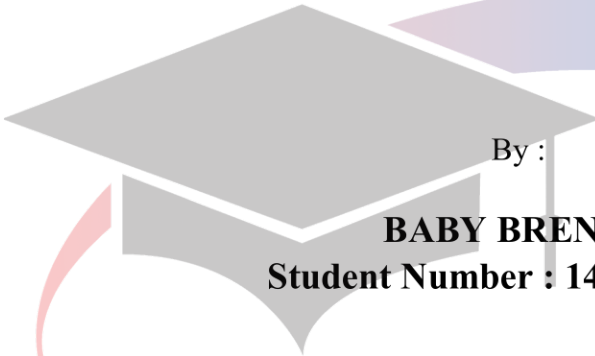
MEDAN

2018



**INFLUENCE OF SALARY AND AUTHORITARIAN
LEADERSHIP STYLE ONEMPLOYEE'S PERFORMANCE AT
PT. SANBE FARMA (MEDAN BRANCH)**

FINAL RESEARCH



By :

BABY BRENDA

Student Number : 14. 711. 0372



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

MIKROSKIL

MEDAN

2018

LEMBARAN PENGESAHAN

**PENGARUH GAJI DAN GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SANBE FARMA
CABANG MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna Mendapatkan Gelar Sarjana Strata
Satu Program Studi Manajemen

Oleh :

BABY BRENDA
NIM : 14. 711. 0372

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Robinhot Gultom, S.E., M.Si.



Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.

Medan, 18 Juli 2018

Diketahui dan Disahkan Oleh :

Ketua Program Studi
Manajemen,



Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.



LEMBARAN PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa program studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Baby Brenda
NIM : 14.711.0372
Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaji dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sanbe Farma Cabang Medan
Tempat Penelitian : PT. Sanbe Farma
Alamat Tempat Penelitian : Jl. Gatot Subroto km 5.5 No. 210 AB Medan
No. Telepon Tempat Penelitian : 061-8443108

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Rights*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel, dan buku.

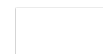
Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 18 Juli 2018

Saya yang membuat pernyataan,



(Baby Brenda)



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaji terhadap kinerja karyawan pada PT. Sanbe Farma, mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan otoriter terhadap kinerja karyawan pada PT. Sanbe Farma, dan mengetahui pengaruh gaji dan gaya kepemimpinan otoriter terhadap kinerja karyawan pada PT. Sanbe Farma. Jenis penelitian ini merupakan jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT Sanbe Farma Cabang Medan sebanyak 45 orang. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian adalah sampling jenuh. Dengan demikian, jumlah sampel yang digunakan oleh peneliti adalah 45 orang dengan mengambil seluruh anggota populasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaji berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Sanbe Farma Cabang Medan. Secara parsial gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Sanbe Farma Cabang Medan. Secara simultan gaji dan gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Sanbe Farma Cabang Medan. Sebesar 0.737 atau 73.7% kinerja karyawan dipengaruhi oleh gaji dan gaya kepemimpinan otoriter, sedangkan sisanya sebesar 26.3% dijelaskan oleh pengaruh faktor lain atau variabel di luar model seperti motivasi, pengembangan karyawan, dan disiplin kerja yang tidak dibahas di dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaji, Gaya Kepemimpinan Otoriter, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Salary on Employee's Performance at PT. Sanbe Farma, to determine the influence of Authoritarian Leadership Style on Employee's Performance at PT. Sanbe Farma, and to determine the influence of Salary and Authoritarian Leadership Style simultaneously on Employee's Performance at PT. Sanbe Farma. This type of research is a descriptive quantitative research. The population in this research are 45 employees who work at PT. Sanbe Farma's branch based in Medan. The sampling technique used in this research is Saturated Sampling. Thus, the number of samples used by researcher is 45 people by taking all members of the population. The results showed that Salary partially has influence on Employee's Performance at PT. Sanbe Farma and Authoritarian Leadership Style partially has influence on Employee's Performance at PT. Sanbe Farma. Salary and Authoritarian Leadership Style simultaneously has influence on Employee's Performance at PT. Sanbe Farma. By 0,737 or 73,7% Employee's Performance is affected by Salary and Authoritarian Leadership Style, while the remaining 26,3% is influenced by other factors or variables not examined in this research such as motivation, career development, education, etc.

Keywords : Salary, Authoritarian Leadership Style, Employee's Performance

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat kemurahannya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Gaji dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sanbe Farma Cabang Medan”. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, Pada kesempatan ini peneliti dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Robinhot Gultom, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan waktu, wawasan, bimbingan, dan masukan, serta arahan pada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan dan Dosen PembimbingII yang telah memberikan waktu, wawasan, bimbingan, dan masukan, serta arahan pada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M. selaku ketua STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STMIK - STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Paulus, S.Kom., M.T selaku Wakil Ketua II STMIK - STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak Saliman, S.T. selaku Wakil Ketua III STMIK - STIE Mikroskil Medan.
7. Ibu Maggie Senata, SE, M.Si. Selaku Sekretaris Progam Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
8. Bapak dan Ibu Dosen STIE – Mikroskil yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis.

9. Seluruh karyawan atau responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang penulis bagikan, terima kasih atas kerja samanya.
10. Kedua orang tua, kerabat, dan teman-teman yang telah memberikan dukungan moral maupun material selama penulis mengikuti pendidikan hingga selesainya penulisan ini.
11. Pihak-pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 18 Juli 2018

Penulis

UNIVERSITAS
Baby Brenda
MIKROSKIL

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Ruang Lingkup	4
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Originalitas Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Gaji	7
2.1.1.1 Pengertian Gaji	7
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaji	9
2.1.1.3 Indikator Gaji	11
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	12
2.1.2.1 Gaya Kepemimpinan Otoriter	13
2.1.2.2 Indikator Gaya Kepemimpinan	15
2.1.3 Kinerja Karyawan	16
2.2 <i>Review</i> Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Konseptual	21
2.4 Pengembangan Hipotesis	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	25
3.1 Jenis Penelitian	25
3.2 Objek Penelitian	25
3.3 Populasi dan Sampel	25

3.4	Metode Pengumpulan Data.....	26
3.5	Definisi Operasional Variabel.....	27
3.6	Metode Analisis Data.....	29
3.6.1	Uji Statistik Deskriptif.....	29
3.6.2	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Variabel.....	29
3.6.2.1	Uji Validitas.....	29
3.6.2.2	Uji Reliabilitas.....	30
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	30
3.6.3.1	Uji Normalitas.....	30
3.6.3.2	Uji Multikolinieritas.....	31
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	32
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	33
3.6.5	Uji Hipotesis.....	34
3.6.5.1	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	34
3.6.5.2	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	34
3.6.5.3	Koefisien Determinasi (R ²).....	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 36

4.1	Hasil Penelitian.....	36
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	36
4.1.1.1	Profil Perusahaan.....	36
4.1.1.2	Visi dan Misi PT. Sanbe Farma.....	37
4.1.1.3	Struktur organisasi PT. Sanbe Farma cabang Medan.....	37
4.1.2	Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	39
4.1.3	Gambaran Umum Responden.....	40
4.1.4	Hasil Statistik Deskriptif.....	43
4.1.5	Hasil Uji Kualitas Data.....	46
4.1.5.1	Uji Validitas.....	46
4.1.5.2	Uji Reliabilitas.....	53
4.1.6	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	54
4.1.8.1	Uji Normalitas.....	54
4.1.8.2	Uji Multikolinieritas.....	57
4.1.8.3	Uji Heteroskedastisitas.....	58

4.1.9	Hasil Uji Hipotesis	61
4.1.9.1	Analisis Regresi Linier Berganda	61
4.1.9.2	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	62
4.1.9.3	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	63
4.1.9.4	Koefisien Determinan (R^2)	65
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	65
4.2.1	Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan	65
4.2.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.2.3	Pengaruh Gaji dan Gaya Kepemimpinan Otoriter Terhadap Kinerja Karyawan	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		68
5.1	Kesimpulan	68
5.2	Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA		70
LAMPIRAN.....		72
Lampiran 1		72
Lampiran 2		80
Lampiran 3		87
Lampiran 4		103
Lampiran 5		106
Lampiran 6		110
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		113

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Penjualan Produk Obat PT. Sanbe Farma Cabang Medan Tahun 2012-2016.....	2
Tabel 1. 2 Tingkat Kenaikan Gaji Karyawan Rata-rata Tahun 2012-2016	3
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Daftar Sampel	26
Tabel 3.2 Skala Likert.....	27
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	40
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	41
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	42
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	42
Tabel 4. 6 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Gaji (X_1)	44
Tabel 4. 7 Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter (X_2).....	45
Tabel 4. 8 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	46
Tabel 4. 9 Uji Validitas Variabel Gaji (X_1).....	47
Tabel 4. 10 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter (X_2).....	50
Tabel 4. 11 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	52
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas Variabel Gaji (X_1).....	53
Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Otoriter (X_2).....	53
Tabel 4. 14 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4. 15 Hasil Uji Normalitas dengan One Sample Kolmogorov-Smirnov Test..	57
Tabel 4. 16 Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4. 17 Hasil Uji <i>Glejser</i>	60
Tabel 4. 18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4. 19 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan (Uji F)	63
Tabel 4. 20 Hasil Uji Parsial (Uji t)	64

Tabel 4. 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) 65



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	22
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Sanbe Farma Cabang Medan.....	38
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas Dengan Grafik Histogram.....	55
Gambar 4. 3 Hasil Uji Normalitas dengan <i>NormalProbabilityPlot</i>	56
Gambar 4. 4 Uji Heteroskedastisitas Dengan Grafik Scatter Plot	59

