

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
GURU SMK MANDIRI PERCUT SEITUAN**

SKRIPSI

Oleh;

**ALBAYAN DEJU NASUTION
NIM. 147110917**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2019**

**THE INFLUENCE OF THE PRINCIPAL'S LEADERSHIP STYLE
MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE TEACHER'S
PERFORMANCE VOCATIONAL HIGH SCHOOL MANDIRI PERCUT
SEI TUAN.**

FINAL RESEARCH

By;

**ALBAYAN DEJU NASUTION
STUDENT NUMBER. 147110917**



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2019**

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
SMK MANDIRI PERCUT SEI TUAN

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh:

ALBAYAN DEJU NASUTION

147110917

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing 1



Hanny siagian S.E., M.Si.

Medan, 8 Agustus 2019

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Albayan Deju Nasution

NIM : 147110917

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK MANDIRI Percut Sei Tuan**

Tempat Penelitian : SMK MANDIRI Percut Sei Tuan.

Alamat Tempat Penelitian : Jln. Datuk Kabu No. 99 Pasar 3 Tembung, Kec.Percut Sei Tuan

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila dikemudian hari memang terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakan (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalmmedia/formatkan, mengelolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 8 Juli 2019

Saya yang membuat pernyataan,



Albayan Deju Nasution

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMK Mandiri Percut Sei Tuan, penelitian ini menggunakan teknik *sample jenuh* dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 38 sampel yaitu keseluruhan Guru SMK Mandiri Percut Sei Tuan. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMK Mandiri Percut Sei Tuan, variabel Motivasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Guru SMK Mandiri Percut Sei Tuan. Selanjutnya hasil secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Guru). *Adjusted r square* menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Guru adalah sebesar 64,4% dan sisanya sebesar 35,6% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi , Disiplin Kerja, Kinerja Guru.



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

The objective of this research is to analyze the influence of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Teacher Performance in Mandiri Percut Sei Tuan Vocational School, this study uses a saturated sample technique carried out by questionnaire method to 38 samples, namely the whole teacher in Mandiri Percut Sei Tuan vocational school. The data analysis method used in this study is multiple linear regression. Partial testing (t test) shows that the variables of Leadership Style and Work Discipline affect the performance of Mandiri Percut Sei Tuan Vocational School, the Motivation variable does not affect the performance of the Independent Vocational School Teachers Percut Sei Tuan. Furthermore simultaneous results (Test F) which indicate that the three independent variables (Leadership Style, Motivation and Work Discipline) influence the dependent variable (Teacher Performance). Adjusted r square shows that the variables of Leadership Style, Motivation and Work Discipline can explain variations to the variable Teacher Performance is 64.4% and the remaining 35.6% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Teacher Performance.



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru SMK Mandiri Percut Sei Tuan”. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, arahan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Hanny Siagian, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang sangat berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si., selaku Dosen Pendamping Pembimbing yang telah bersedia meluangkan segala waktu, tenaga, bimbingan dan arahnya serta motivasi yang berharga baik itu didalam menempuh studi maupun selama penyusunan skripsi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom., M.M., selaku Ketua STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Paulus, S.Kom., M.T., selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak Saliman, S.T., selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
7. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan
8. Ibu Maggee Senata, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
9. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar STIE Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan, motivasi dan bimbingan yang sangat berguna bagi peneliti.
10. Ibu Dra. Fatimah Zahara, M.Pd selaku Kepala Sekolah dan Ibu Wina Syafriani, A.Md selaku Kepala Tata Usaha yang telah mengizinkan dan membantu penulis dalam melengkapi data-data yang diperlukan selama skripsi.
11. Seluruh Guru SMK Mandiri Percut Sei Tuan yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi dan telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.

12. Orang tua penulis, Bapak Juliansyah Nasution dan Ibu Ros Mala Dewi yang selalu memberikan doa, dukungan dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga, adik penulis Bunaya Deju Nasution dan Qhistu Salas Deju Nasution yang selalu memberikan doa dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
13. Sahabat Seperjuangan penulis Willy, Anton, Roi, Fahmi, Jekson, Dinana, Memori, Irwan, Hanry, Deby, Ridho, Fauzi, Ari, Yulika, Rizal, Bebbi, Sri, Lina, Tika, Fajar, Marganda, Asriyani, Derbi, Rika, Riskul, Risda, Derbi, Pasti, Jona yang telah memberikan motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
14. Sahabat terkasih penulis Nadya, Ami, Devi, Tiwi, Rika, Tya, Azis, Qahar, Tio, Aulia yang telah memberikan banyak doa, motivasi, semangat dan telah meluangkan waktu untuk bertukar pikiran sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan ini.
15. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan 8 Juli 2019

Penulis

(Albayan Deju Nasution)

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	i
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	1
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	5
1.6 Originalitas.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.1.2 Kinerja Guru	10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	16
2.1.4 Motivasi	20
2.1.5 Disiplin Kerja	28
2.3. Kerangka Konseptual	38
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	43
3.1 Jenis Penelitian.	43
3.2 Objek Penelitian	43
3.3 Populasi dan Sampel.....	43
3.3.1 Populasi	43
3.3.2 Sampel	44
3.4 Metode Pengumpulan Data	44
3.4.1 Data Primer.....	44
3.4.2 Data Sekunder.....	45
3.5 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel	46

3.6	Metode Analisis Data.....	49
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	49
3.6.2	Pengujian Kualitas Data	49
3.6.3	Pengujian Asumsi Klasik	50
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda	52
3.6.5	Uji Hipotesis	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1	Hasil Penelitian.....	55
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	55
4.1.2	Pengiriman dan Pengambilan Kuesioner.....	61
4.1.3	Gambaran Umum Responden.....	61
4.1.4	Hasil Uji Statistik Deskriptif	63
4.1.5	Hasil Kualitas Data.....	66
4.1.6	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	70
4.1.7	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	76
4.1.8	Hasil Uji Hipotesis.....	78
4.2	Pembahasan	80
4.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru.....	80
4.2.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	81
4.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	81
4.2.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMK MANDIRI Percut Sei Tuan.....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		84
5.1	Kesimpulan.....	84
5.2	Saran	84
DAFTAR PUSTAKA.....		86
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		117

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual	40
Gambar 4.1. Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Percut Sei Tuan	57
Gambar 4.2. Grafik Histogram Uji Normalitas	73
Gambar 4.3. Normal P-P Plot Uji Normalitas	74
Gambar 4.4. Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	76



UNIVERSITAS MIKROSKIL

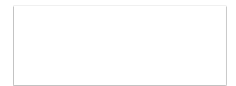
DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Review Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 2. 2 Kerangka Konseptual.....	39
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran <i>Likert Likert</i>	45
Tabel 3. 2 Definisi Oprasional Variabel	47
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesuioner.....	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Bedasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	60
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Gaya kepemimpinan.....	61
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan Instrumen Motivasi	62
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan instrument Disiplin Kerja ...	63
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden berdasarkan Instrumen Kinerja Guru	64
Tabel 4 10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabel Variabel Gaya Kepemimpinan.....	67
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabel Variabel Motivasi.....	68
Tabel 4 16 Hasil Uji Reliabel Variabel Disiplin Kerja	68
Tabel 4 17 Hasil Uji Reliabel Variabel Kinerja Guru.....	69
Tabel 4 18 Hasil Uji Multikolinieritas	69
Tabel 4 19 Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 4.20 Hasil Uji Glejser	74
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	75
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial (Uji-t).....	76
Tabel 4.23 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan (Uji-F)	77

tabel 4 24 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi (R^2) 78



UNIVERSITAS MIKROSKIL



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	89
Lampiran 2 Tabulasi Hasil Kuesioner	112
Lampiran 3 Hasil SPSS.....	117
Lampiran 4 Nilai Distribusi	12



UNIVERSITAS MIKROSKIL