

DAFTAR PUSTAKA

- [1] B.Swasto dan H.N.Utami O. Abrivianto, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 7 No. 2, p. 3, Januari 2014.
- [2] W A Sunarjo, "Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Peran Supervisor Terhadap Kinerja Pada Karyawan Paguyuban BATIK SI JAMBE, Kecamatan Wonokerto, Kabupaten Pekalongan," *Ekonomi dan Bisnis*, vol. 14. Nomor 01, p. 26, maret 2014.
- [3] U Fauzi, "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.TRAKINDO UTAMA INDONESIA," *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, vol. 2, Nomor 3, p. 173, 2014.
- [4] N Arianty, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai," *JURNAL MANAJEMEN & BISNIS*, vol. 14 NO. 02, p. 145, OKTOBER 2014.
- [5] H Hadari Nawawi, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK BISNIS YANG KOMPETITIF*, 9th ed. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2016.
- [6] A Yusuf Hamali, *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service, 2018.
- [7] H Suparyadi, *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET, 2015.
- [8] L P Sinambela, *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, 3rd ed., Suryani and R Damayanti, Eds. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2018.
- [9] J NOOR, *Penelitian Ilmu Manajemen Tinjauan Filosofis dan Praktis*. JAKARTA: KENCANA, 2013.
- [10] Edy Sutrisno, *Budaya Organisasi*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP, 2010.
- [11] A P Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, S Sandiasih, Ed. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA, 2015.
- [12] E Trisnawati, Doni, and J Priansa, *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Bandung: PT Refika Aditama, 2018.
- [13] Sopiiah and E M Sangadji, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Andi, 2018.
- [14] M Kadarisman, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, 1st ed. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA, 2013.

- [15] I K Ardana, N W Mujiati, and W M Utama, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2014.
- [16] F Agustini, *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan Pendekatan Pengelolaan Sumber Daya Manusia Sebagai Kompetensi Inti dalam Suatu Organisasi*, A Ikhsan, Ed. Medan: Madenatera, 2011.
- [17] D J Priansa, *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta, 2018.
- [18] M Kadarisman, *MANAJEMEN KOMPENSASI*, 1st ed. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA, 2016.
- [19] V R Zainal, H N Ramly, T Mutis, and W Arafah, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2015.
- [20] I Nawawi U, *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja Proses Terbentuk, Tumbuh Kembang, Dinamika dan Kinerja Organisasi*. Depok: Kencana, 2013.
- [21] H J Ritonga, *Manajemen Organisasi Pengantar Teori dan Praktek*. Medan: Perdana Publishing, 2015.
- [22] Sudarmanto, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR, 2018.
- [23] Y Suwati, "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.TUNAS HIJAU SAMARINDA," *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, vol. 1, p. 43, 2013.
- [24] F Masambe, A Soegoto, and J Sumarauw, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Inovasi Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Daihatsu Kharisma Manado," *EMBA*, vol. 3, september 2015.
- [25] S M M'arif and L Kartika, *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan*. Bogor: IPB Press, 2012.
- [26] Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2016.
- [27] Sugiyono, *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- [28] N T Muhyiddin, M I Tarmizi, and A Yulianita, *Metodologi Penelitian Ekonomi & Sosial Teori, Konsep, dan Rencana Proposal*. Jakarta: Salemba Empat, 2017.
- [29] A T Basuki and N Prawoto, *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada, 2016.
- [30] I Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2013.