

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI YAYASAN PERGURUAN KARYA
PEMBANGUNAN DELITUA**

SKRIPSI

Oleh :

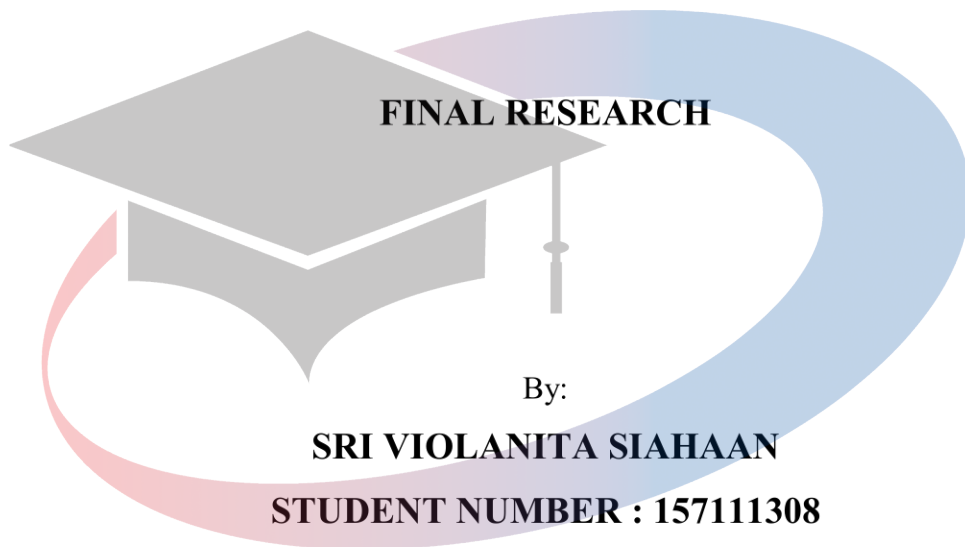
SRI VIOLANITA SIAHAAN

157111308



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2019**

**THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT, WORK
MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON TEACHER
PERFORMANCE AT THE DELITUA DEVELOPMENT
WORK COLLEGE FOUNDATION**



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2019**

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN
PERGURUAN KARYA PEMBANGUNAN DELITUA

SKRIPSI

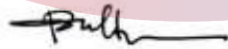
Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh:

SRI VIOLANITA SIAHAAN
157111308

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing 1



Robinhot Gultom, S.E., M.Si.

Dosen Pembimbing 2



Erni Siregar, S.E., M.M.

Medan, 30 Juli 2019

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi
Manajemen.


Sugianta Ovinus Ginting, S. E., M.M.

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut :

Nama : Sri Violanita Siahaan

NIM : 157111308

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Karya Pembangunan Delitua**

Tempat Penelitian : Sekolah Yayasan Perguruan Karya Pembangunan Delitua

Alamat Tempat Penelitian : Kec. Delitua

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila dikemudian hari memang terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakan (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Roylty Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelolah dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 30 Juli 2019

Saya yang membuat pernyataan,



Sri Violanita Siahaan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di sekolah Yayasan Perguruan Karya Pembangunan Delitua. Penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sampling* dilakukan dengan metode kuesioner terhadap 32 sampel yaitu keseluruhan dari populasi guru sekolah Yayasan Perguruan Karya Pembangunan Delitua. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan metode data regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru, sedangkan motivasi kerja dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru di sekolah Yayasan Perguruan Karya Pembangunan Delitua. Selanjutnya hasil uji secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen (Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja) berpengaruh terhadap variabel dependen (Kinerja Guru). Adjusted r square menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja dapat menjelaskan variasi terhadap variabel Kinerja Guru adalah sebesar 68,6% dan sisanya sebesar 31,4% dijelaskan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja, Kinerja Guru.

UNIVERSITAS MIKROSKIL

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of the Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline on Teacher Performance at Yayasan Perguruan Karya Pembangunan Delitua. This study use nonprobability sampling technique by questionnaire method on 32 samples, namely the whole of the teacher population at Yayasan . The method used in this study is a quantitative method with multiple linear regression data methods. Partial testing (t test) shows that the work environment has an effect on teacher performance, while work motivation and discipline do not affect the teacher's performance at the Delitua Development Work College Foundation school. Then the simultaneous test results (Test F) which shows that the three independent variables (Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline) impact the dependent variable (Teacher Performance). Adjusted r square shows that the variable Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline can explain variations to the variable Teacher Performance is 68.6% and the remaining 31.4% is explained by other variables not examined in this study suggestion.

Keywords : Works Environment, Motivation, and Discipline, Teacher Performance.



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkatnya lah saya dapat menyelesaikan sebuah karya ilmiah dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Karya Pembangunan Delitua”**. Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan, swrta doa dari berbagai pihak selama penulis menyusun skripsi ini. Pada kesempatan ini, saya dengan segala ketulusan dan kerendahan hati ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Robinhot Gultom, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan waktu, saran, arahan, dan bimbingannya kepada saya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Ibu Erni Siregar, S.E., M.M. selaku Pembimbing II yang telah memeberikan waktu, arahan dan masukan kepada saya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom, MM., selaku ketua STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Paulus, S.Kom.,M.T., selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak Saliman, S.T., selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
7. Ibu Maggee Senata, S.E., M.Si., selaku Sekretaris Prodi Jurusan Manajemen.
8. Dosen STIE-Mikoskil yang telah memeberikan pelajaran dan ilmu kepada penulis.
9. Kepala Sekolah dan Seluruh Guru sekolah Yayasan Perguruan Karya Pembangunan Delitua atau responden yang telah meluangkan waktu dan bersedia mengisi kuesioner yang penulis bagikan, saya ucapkan terimakasih banyak untuk kerjasamanya.
10. Orang tua penulis, Ibu Sahmina Damanik selaku ibu yang sangat luar biasa bagi saya yang selalu memberikan semangat dan mendoakan saya, tidak pernah saya lupa untuk mengucapkan terimakasih kepada Bapak yang telah meninggal dunia yaitu Almarhum Harry Siahaan, yang semasa hidupnya selalu mendukung, memotivasi serta mendoakan saya, Abang saya Ebiffry Uliando Siahaan, Agus Edy Syahputra Siahaan, Sutan Merlin Siahaan, yang telah memberikan semangat,

motivasi, dan mendoakan saya, kakak ipar saya Meri Ati Siregar dan Ice Eriani Siagian yang memberikan semangat dan motivasi, serta semua saudara/i penulis yang memberikan semangat dan perhatian dalam menyelesaikan skripsi ini..

11. Teman-teman seperjuangan penulis yaitu Wina Panjaitan, Irma Suryani Elizabeth Damanik, yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada saya, dan teman-teman kelas Manajemen A Pagi, Naca, Litka, Mawar, Lina, Lidya, Vivi, Agustina, Lasma dan kakak/adik kos yang telah memberikan penulis masukan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
12. Kepada Robin Hendrawan Aruan, Dian Polcana Manullang, yang telah memberi bantuan dan masukan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
13. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dukungan dan doanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat kekurangan, Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian di masa yang akan datang. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan khususnya sekolah Yayasan Perguruan Karya Pembangunan Delitua .

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

Medan, 30 Juli 2019

Penulis,

(Sri Violanita Siahaan)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.4 Tujuan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Originalitas.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.1.3 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Kinerja	15
2.1.2.1 Pengertian Kinerja	15
2.1.2.2 Pengertian Guru	16
2.1.2.3 Pengertian Kinerja Guru	16
2.1.2.4 Indikator Kinerja.....	17
2.1.3 Lingkungan Kerja	19
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	19
2.1.3.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	19
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	20
2.1.3.4 Indikator Lingkungan Kerja.....	20

2.1.4 Motivasi Kerja	24
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja	24
2.1.4.2 Sumber Motivasi Kerja.....	25
2.1.4.3 Teori Motivasi.....	26
2.1.4.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	29
2.1.4.5 Fungsi-fungsi Motivasi Kerja	31
2.1.4.6 Indikator Motivasi Kerja.....	32
2.1.5 Disiplin Kerja.....	32
2.1.5.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	32
2.1.5.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	33
2.1.5.3 Fungsi Disiplin Kerja.....	37
2.1.5.4 Indikator Disiplin Kerja.....	38
2.2 Review Penelitian Terdahulu	39
2.3 Kerangka Konseptual	45
2.4 Pengembangan Hipotesis	46
2.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Karya Pembangunan Delitua.....	46
2.4.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Karya Pembangunan Delitua	47
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan ..	48
2.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Perguruan Karya Pembangunan Delitua.....	48
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	48
3.1 Jenis Penelitian.....	48
3.2 Objek Penelitian	48
3.3 Populasi dan Sampel	48
3.3.1 Populasi.....	48
3.3.2 Sampel	48
3.4. Metode Pengumpulan Data	49
3.4.1 Kuesioner	49
3.4.2 Studi Kepustakaan	49

3.4.3 Wawancara.....	50
3.5 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel.....	50
3.6 Metode Analisis Data.....	52
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	53
3.6.2 Pengujian Kualitas Data.....	53
3.6.2.1 Uji Validitas.....	53
3.6.2.2 Uji Reliabilitas.....	54
3.6.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	55
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
3.6.5 Uji Hipotesis.....	57
3.6.5.1 Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	57
3.6.5.2 Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	58
3.6.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1 Hasil Penelitian.....	60
4.1.1 Gambaran Umum Sekolah.....	60
4.1.1.1 Sejarah Sekolah Yayasan Perguruan Karya Pembangunan Delitua.....	61
4.1.1.2 Visi dan Misi Sekolah.....	60
4.1.1.3 Struktur Organisasi.....	61
4.1.1.4 Job Description.....	65
4.1.2 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	70
4.1.3 Gambaran Umum Responden (Demografi).....	70
4.1.4 Hasil Statistik Deskriptif.....	72
4.1.5 Hasil Uji Kualitas Data.....	77
4.1.5.1 Uji Validitas.....	77
4.1.5.2 Uji Reliabilitas.....	80
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	82
4.1.6.1 Uji Normalitas.....	82
4.1.6.2 Uji Multikolinieritas.....	84
4.1.6.3 Uji Heterokedasitas.....	85
4.1.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	87

4.1.8 Hasil Uji Hipotesis.....	88
4.1.8.1 Pengujian Secara Parsial (Uji t)	88
4.1.8.2 Pengujian Secara Simultan (Uji F).....	89
4.2 Pembahasan	91
4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	91
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	91
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	92
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN.....	97
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	130



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1 Skala Pengukuran <i>Likert</i>	49
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	51
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner.....	70
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	71
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	72
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Lingkungan Kerja.....	73
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Motivasi Kerja ...	74
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Disiplin Kerja	75
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja Guru	76
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	77
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	79
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	80
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas.....	80
Tabel 4.15 Hasil Uji Normalitas	82
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	83
Tabel 4.17 Hasil Uji Glejser	85
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	85
Tabel 4.19 Hasil Pengujian Secara Parsial (Uji t).....	87
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Secara Simultan (Uji-F).....	88
Tabel 4.21 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMP Swasta Perguruan Karya Pembangunan Delitua	62
Gambar 4.2 Struktur Organisasi SMK Swasta Perguruan Karya Pembangunan Delitua	63
Gambar 4.3 Struktur Organisasi SMA Swasta Perguruan Karya Pembangunan Delitua	64
Gambar 4.4 Grafik Histogram Uji Normalitas	81
Gambar 4.5 Normal P-P Plot Uji Normalitas	82
Gambar 4.6 Hasil Scatterplot Uji Heterokedasitas	84



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	97
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden.....	105
Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif	111
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Dan Realibilitas	114
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	118
Lampiran 6 Hasil Analisis Linear Berganda.....	121
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis	122
Lampiran 8 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	123
Lampiran 9 Nilai Distribusi Tabel t	124
Lampiran 10 Nilai Distribusi Tabel F	126
Lampiran 11 Nilai Distribusi Tabel r.....	128



UNIVERSITAS
MIKROSKIL