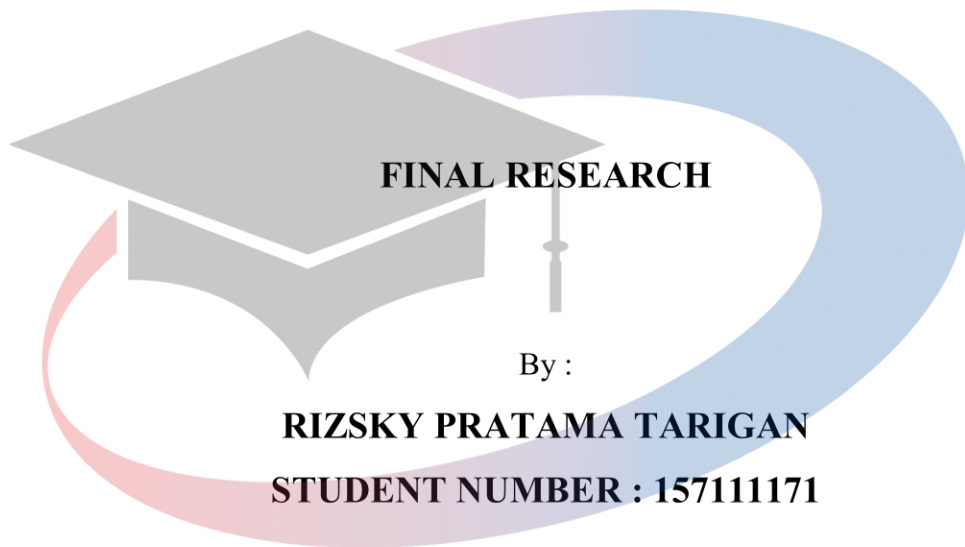


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA IV MEDAN**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2019**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
MOTIVATION AND WORKING DISCIPLINE
TOWARD EMPLOYEE PRODUCTIVITY
AT PT. PERKEBUNAN NUSANTARA
IV MEDAN**



**UNIVERSITAS
MIKROSKIL**

**STUDY PROGRAM MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
MIKROSKIL
MEDAN
2019**

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA IV MEDAN

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

RIZSKY PRATAMA TARIGAN

NIM: 157111171

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I



(Robinhot Gultom, S.E., M.Si.)

Medan, 08 Agustus 2019

Diketahui dan Disahkan Oleh:

Ketua Program Studi Manajemen


(Suglanta Ovinus Ginting, SE., MM.)

UNIVERSITAS
MIKROEKONOMI KIL

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE- Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Rizsky Pratama Tarigan

Nim : 157111171

Peminat : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut:

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja

Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Medan

Tempat Penelitian : Jl. Letjen Suprpto No 2, Hamdan, Medan Maimun

Sehubungan dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengolah dalam bentuk pangkalan data sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel, dan buku.

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 26 Juli 2019

Saya yang membuat pernyataan



(Rizsky Pratama Tarigan)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, studi kepustakaan dan wawancara. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan bagian sumber daya manusia, dengan jumlah sampel 45 orang. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Secara parsial Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan sedangkan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Nilai Adjusted R Square yang diperoleh sebesar 0,446. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja mampu menjelaskan Produktivitas Kerja Karyawan sebesar 44,6% .

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

This study aims to find out and analyze the Effect of Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline on Employee Productivity at PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. The research method used in this research is descriptive research with a quantitative approach. The method of data collection is done by questionnaires, literature studies and interviews. The data analysis method used is multiple linear regression. The population in this study were employees of PT. Perkebunan Nusantara IV Medan, part of human resources, with a sample of 45 people. Based on the results of hypothesis testing in this study show that simultaneously the variables of Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline affect the Employee Productivity. Partially Leadership Style does not affect Employee Productivity while Work Motivation has a effect on Employee Work Productivity and Work Discipline has a effect on Employee Productivity. The Adjusted R Square value obtained is 0,446. This shows that the variables of Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline are able to explain Employee Work Productivity by 44.6%.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, Work Discipline, Work Productivity Employee*

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan lindungan-Nya saya dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Perkebunan Nusantara IV Medan. Penyusunan Skripsi ini dilakukan sebagai salah satu syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini terselesaikan dengan dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini saya dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada:

1. Robinhot Gultom, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, saran, bimbingan dan memberikan arahan serta memotivasi penyusunan skripsi sehingga peneliti menyelesaikan Program Studi Sarjana (S1).
2. Bapak Pioner Pelawi, S.E., M.Si. selaku Pendamping Pembimbing dan selaku Dosen Wali Manajemen Bisnis A Pagi yang telah bersedia meluangkan waktu, saran bimbingan dan memberikan motivasi dalam penyusunan skripsi sehingga peneliti menyelesaikan Program Sarjana (S1).
3. Bapak Ir. Mbayak Ginting, S.Kom, M.M., selaku Ketua I STIE Mikroskil Medan.
4. Bapak Djoni, S.Kom., M.T.I., selaku Wakil Ketua I STMIK-STIE Mikroskil Medan.
5. Bapak Paulus, S.Kom.M.T selaku Wakil Ketua II STIE Mikroskil Medan.
6. Bapak Saliman, S.T selaku Wakil Ketua III STIE Mikroskil Medan.
7. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
8. Ibu Maggee Senata, S.E.,M.Si. selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan.
9. Dosen STIE-Mikroskil dan Staff yang telah memberikan ilmu pengetahuan, bimbingan dan motivasi kepada penulis.

10. Orang tua penulis, Bapak Drs.Pasti Tarigan, dan Nilawati yang selalu memberikan dukungan, bimbingan serta doa dan adik saya Mumhammad Hidayat Fazry Tarigan serta perhatian dari semua keluarga, saudara/i penulis yang memberikan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini
11. Bapak Budi Susanto, S.E., selaku Pimpinan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan yang sudah meluangkan waktu, pikiran, dukungannya dan Seluruh Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan yang telah memberikan waktu untuk mengisi kuesioner yang penulis berikan terima kasih atas kerjasamanya.
12. Sahabat terbaik saya, Novrizal Saragih, Naca Perangin-angin, Josua Manik, Lasma Simanjuntak, Yulica, Lydia, Dena Simatupang , Kowaza Rambe yang telah memberikan motivasi, dukungan serta dalam bertukar pikiran dan berjuang bersama dalam menyelesaikan Skripsi
13. Teman seperjuangan saya, MB-A Pagi yang selalu memberi penulis masukan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
14. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari skripsi ini masih terdapat kekurangan, kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan Informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 26 Juli 2019

Penulis,

(Rizky Pratama Tarigan)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Ruang Lingkup	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Originalitas	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Produktivitas Kerja	10
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	14
2.1.4 Motivasi Kerja	17
2.1.5 Disiplin Kerja.....	22
2.2 Review Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Konseptual	31
2.4 Pengembangan Hipotesis	33
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Perkebunan Nusantara IV Medan	33
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Perkebunan Nusantara IV Medan	34
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Perkebunan Nusantara IV Medan	34
2.4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Medan	35

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Jenis Penelitian	36
3.2 Objek Penelitian	36
3.3 Populasi dan Sampel	36
3.3.1 Populasi.....	36
3.3.2 Sampel	36
3.4 Metode Pengumpulan Data	37
3.4.1 Data Primer	37
3.4.2 Data Sekunder.....	38
3.5 Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional Variabel.....	38
3.6 Metode Analisis Data	41
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	41
3.6.2 Penguji Kualitas Data	41
3.6.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	42
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda	44
3.6.5 Uji Hipotesis	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Hasil Penelitian.....	46
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	46
4.1.2 Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	50
4.1.3 Gambaran Umum Responden (Demografi).....	51
4.1.5 Hasil Kualitas Data	56
4.1.6 Hasil Uji Asumsi Klasik	61
4.1.7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
4.1.8 Uji Hipotesis	68
4.2 Pembahasan	70
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja.....	70
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	71
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	72
4.2.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Kesimpulan.....	74

5.2 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	78
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	110



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	33
Gambar 4. 1 Stuktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara IV Medan.....	48
Gambar 4. 2 Reliabel Variabel Produktibitas Kerja.....	62
Gambar 4. 3 Normal P-Plot Uji Normalitas	63
Gambar 4. 4 Hasil uji Heterokedastisitas Scatterplot.....	66



UNIVERSITAS MIKROSKIL

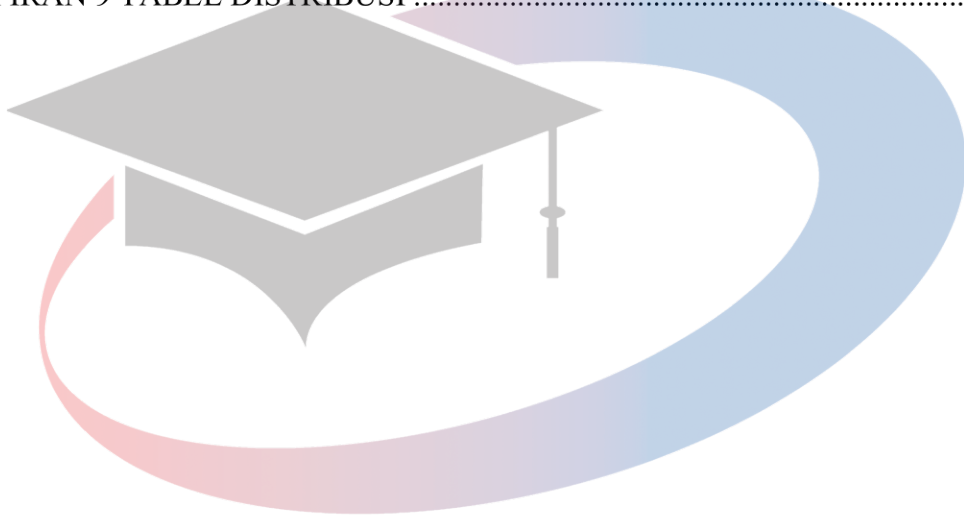
DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Review Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3. 1 Skala Pengukuran Likert.....	38
Tabel 3. 2 Defenisi Operasional Varibael	40
Tabel 4. 1 Tingkat dan Pengembalian Kuesioner.....	51
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4. 3 Karekteristik Responden Berdasarkan Umur	52
Tabel 4. 4 Karekteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	52
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	53
Tabel 4. 6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Motivasi Kerja	54
Tabel 4. 7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Motivasi Kerja	55
Tabel 4. 8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Produktivitas Kerja	56
Tabel 4. 9 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Produktivitas Kerja	57
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	58
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	58
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja.....	59
Tabel 4. 13 Reliabel Variabel Gaya Kepemimpinan.....	60
Tabel 4. 14 Reliabel Variabel Gaya Kepemimpinan.....	60
Tabel 4. 15 Reliabel Variabel Disiplin Kerja	60
Tabel 4. 16 Reliabel Variabel Produktibitas Kerja.....	61
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4. 19 Hasil Uji Glejser.....	67
Tabel 4. 20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
Tabel 4. 21 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial (Uji-t)	68
Tabel 4. 22 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan (Uji F).....	69
Tabel 4. 23 Hasil Perhitungan Koefisien Diterminasi.....	70

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	78
LAMPIRAN 2 DISTRIBUSI JAWABAN RESPONDEN	86
LAMPIRAN 3 HASIL STATISTIK DESKRIPTIF	92
LAMPIRAN 4 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS.....	94
LAMPIRAN 5 HASIL UJI ASUMSI KLASIK	98
LAMPIRAN 6 HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA.....	101
LAMPIRAN 7 HASIL UJI HIPOTESIS	102
LAMPIRAN 8 HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R^2)	103
LAMPIRAN 9 TABEL DISTRIBUSI	104



UNIVERSITAS MIKROSKIL