

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN
SWASTA TELADAN MEDAN**

SKRIPSI

Oleh:

Desmawati Sihotang

NIM : 16.711.1071



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

MIKROSKIL

MEDAN

2020

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK
ENVIRONMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE
TOWARD TEACHER PERFORMANCE OF
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN
SWASTA TELADANMEDAN**

FINAL RESEARCH

By:

**DESMAWATI SIHOTANG
STUDENT NUMBER : 16.711.1071**



**STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

MIKROSKIL

MEDAN

2020

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
GURU SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN
SWASTA TELADAN MEDAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Starta Satu
Program Studi Manajemen

Oleh :

DESMAWATI SIHOTANG

NIM : 167111071

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

(Sugianta Ovinus Ginting, SE., MM.)

(Erni Siregar, S.E.,M.M.)

Medan, 28 Juli 2020

Diketahui dan Disahkan oleh:

Ketua Program Studi Manajemen

(Sugianta Ovinus Ginting, SE., MM.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen STIE-Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut:

Nama : Desmawati Sihotang

Nim : 167111071

Peminatan : Manajemen Bisnis

Saya telah melaksanakan penelitian dan penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan Swasta Teladan Medan

Tempat Penelitian : Sekolah Menengah Kejuruan Swasta Teladan Medan

Alamat dan Tempat Penelitian : Jalan Bersama no. 268 A, Medan Tembung, Kota Medan

Sehubung Dengan Tugas Akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan sebenarnya bahwa **Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan semua sumber, baik yang dikutip maupun dirujuk, telah saya nyatakan dengan benar.** Bila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuatnya), maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh STIE Mikroskil Medan, yakni **Pencabutan ijazah yang telah saya terima dan ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.**

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada STIE Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif (*Non-exclusive Royalti Free Right*) atas Tugas Akhir saya beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan hak ini, STIE Mikroskil Medan Berhak menyimpa, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna mengembangkan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel dan buku

Demikian pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun

Medan, 28 Juli 2020

Saya yang membuat pernyataan



(Desmawati Sihotang)

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja (X_1), Lingkungan Kerja (X_2) dan Budaya Organisasi (X_3) terhadap Kinerja Guru (Y) Sekolah Menengah Kejuruan Swasta Teladan Medan. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sample *nonprobability sampling* dengan *sampling jenuh* yaitu keseluruhan dari populasi Guru Tetap sebanyak 35 orang digunakan sebagai sampel. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengujian secara parsial (Uji t) menunjukkan bahwa Variabel Motivasi Kerja (X_1) tidak berpengaruh terhadap kinerja guru, sedangkan Lingkungan Kerja (X_2) dan Budaya Organisasi (X_3) berpengaruh terhadap Kinerja Guru. Selanjutnya hasil uji secara simultan (Uji F) yang menunjukkan bahwa ketiga variabel Independent berpengaruh terhadap Kinerja Guru. *Adjusted R square* menunjukkan bahwa ketiga variabel bebas mampu menjelaskan variabel terikat sebesar 75,6% sedangkan sisanya 24,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Guru

UNIVERSITAS
MIKROSKIL

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Work Motivation (X_1), Work Environment (X_2) and Organizational Culture (X_3) on Teacher Performance (Y) Sekolah Menengah Kejuruan Swasta Teladan Medan. This study uses a nonprobability sampling technique with saturated sampling, which is that the entire population of Permanent Teachers as many as 35 people is used as a samples. The Data analysis method used in this study is multiple linear regression. Partial testing (t test) shows that the Work Motivation Variable (X_1) has no effect on teacher performance, while the Work Environment (X_2) and Organizational Culture (X_3) have an effect on Teacher Performance, Then the simultaneous test results (Test F) which show that the three Independent variables affect the Teacher Performance. Adjusted R square shows that the three independent variables are able to explain the dependent variable by 75.6% while the remaining 24.4% are explained by other variables not examined in this study.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Organizational Culture, Teacher Performance



UNIVERSITAS
MIKROSKIL

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan Swasta Teladan Medan.” Yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S1) Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan,

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Ibu Erni Siregar, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Ir. Mbanyak Ginting, S.Kom, M.M., selaku ketua STIE Mikroskil Medan
4. Bapak William, S.Kom., M.M., selaku Wakil Ketua STIE Mikroskil Medan
5. Bapak Apren Halomoan Hutasoit, S.E., M.SI., selaku Sekretaris Program Studi Manajemen STIE Mikroskil Medan
6. Bapak Pioner Pelawi, S.E, M.SI., selaku dosen wali yang selalu memberikan motivasi dan dukungan.
7. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar STIE Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
8. Bapak Drs. Loorensius Silalahi dan Bapak Drs.Rusman Manurung dan seluruh Guru atau Responden di Sekolah Menengah Kejuruan Swasta Teladan Medan yang telah meluangkan waktu untuk mengisikuesioner yang penulis bagikan, terima kasih atas kerja samanya.

9. Orang tua penulis, Bapak Jaidaon Sihotang dan Ibu Nurhayati Sihaloho yang selalu memberikan doa, dukungan dan kasih sayang serta perhatian yang tak terhingga.
10. Saudara penulis Pahala Hottua Mangoloi Sihotang ST, Mariana Sihotang SE, dan Kristobel Sihotang SA dan semua saudara/i penulis yang selalu memberi penulis motivasi, masukan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
11. Teman-teman seperjuangan penulis Lidia sheli, Fajar Kurniawan serta teman seangkatanyang selalu memberi penulis masukan dan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
12. sPara Sahabat penulis Herni Sianturi, Khansa Fauziah, Ainun Adawiyah, Eka Gotama, Romaulina Simamora, Vira Yolanda, Lucky Chun Hutagalung, Raymond Sihombing dan Zainal Setiawan yang telah banyak mensupport, dan mengingatkan untuk mengerjakan skripsi.
13. Pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terhadap kekurangan. Kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaan penelitian dimasa yang akan datang. Semoga Skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 28 Juli 2020

Penulis,

(Desmawati Sihotang)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Ruang Lingkup	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat penelitian.....	5
1.6 Originalitas Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Kinerja Guru	9
2.1.3 Motivasi Kerja	13
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	18
2.1.5 Budaya Organisasi	20
2.2 Review Penelitian Terdahulu.....	23
2.3 Kerangka Konseptual.....	28
2.4 Pengembangan Hipotesis	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Jenis Penelitian	32
3.2 Objek Penelitian	32
3.3 Populasi dan Sampel.....	32
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.4.1 Data Primer	33

3.4.2	Data Sekunder	34
3.5	Variabel penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	34
3.6	Metode Analisis Data	37
3.6.1	Statistik Deskriptif	38
3.6.2	Pengujian Kualitas Data	38
3.6.3	Pegujian Asumsi Klasik	39
3.6.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
3.6.5	Uji Hipotesis	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		44
4.1	Hasil Penelitian.....	44
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	44
4.1.2	Pengiriman dan pengambilan Kuesioner	49
4.1.3	Gambaran Umum Responden (Demografi)	50
4.1.4	Hasil Statistik Deskriptif.....	52
4.1.5	Hasil Uji Kualitas Data	54
4.1.6	Hasil Uji Asumsi Klasik	58
4.1.7	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	63
4.1.8	Hasil Uji Hipotesis	64
4.2	Pembahasan.....	66
4.2.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	66
4.2.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	67
4.2.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru.....	68
4.2.4	Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap kinerja Guru	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		71
5.1	Kesimpulan	71
5.2	Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA		73

DAFTAR GAMBAR

Gambar4.1 Struktur Organisasi Sekolah Menengah Kejuruan Swasta Teladan.....	46
Gambar4.2Grafik Histogram Uji Normalitas.....	61
Gambar4.3Normal P-P Plot Uji Normalitas.....	62
Gambar4.4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas.....	63



UNIVERSITAS MIKROSKIL

DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Review Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Likert.....	35
Tabel 3.2 Defensi Operasional Variabel.....	37
Tabel 4.1 Tingkat pengembalian Kuesioner.....	51
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Motivasi.....	53
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Lingkungan Kerja.....	53
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Budaya Organisasi.....	54
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Berdasarkan Instrumen Kinerja Guru.....	55
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi.....	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru.....	57
Tabel 4.14 Hasil Uji Reabilitas Motivasi Kerja.....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Reabilitas Lingkungan Kerja.....	58
Tabel 4.16 Hasil Uji Reabilitas Budaya Organisasi.....	59
Tabel 4.17 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Guru.....	59
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.20 Hasil Uji Glejser.....	64
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Parsial.....	65
Tabel 4.23 Hasil Pengujian Hipotesis Uji Simultan.....	66
Tabel 4.24 Hasil Perhitungan Koefisien Determinasi.....	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	76
Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden.....	83
Lampiran 3 Hasil SPSS.....	87
Lampiran 4 Nilai Distribusi.....	96



UNIVERSITAS MIKROSKIL