

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PTPN IV ADOLINA PERBAUNGAN
KABUPATEN SERDANG BEDAGAI
SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

Oleh:

**GRACE INDAH BESTANIA BR MARPAUNG
NIM.222110975**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS BISNIS DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2026**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, SUPERVISION
AND DISCIPLINE TOWARDS WORK PRODUCTIVITY
EMPLOYEE OF PTPN IV ADOLINA PERBAUNGAN
SERDANG BEDAGAI REGENCY
NORTH SUMATERA**

FINAL RESEARCH

By :

**GRACE INDAH BESTANIA BR MARPAUNG
Student Number. 222110975**



**UNDERGRADUATE PROGRAM OF MANAGEMENT
SCHOOL OF BUSINESS AND HUMANITIES
UNIVERSITAS MIKROSKIL
MEDAN
2026**

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PENGAWASAN, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PTPN IV ADOLINA PERBAUNGAN
KAPUBATEN SERDANG BEDAGAI
SUMATERA UTARA**

SKRIPSI

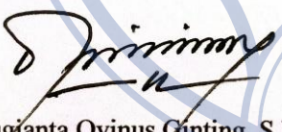
Diajukan untuk Melengkapi Persyaratan Guna
Mendapatkan Gelar Sarjana Strata Satu
Program Studi Manajemen

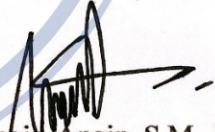
Oleh :
GRACE INDAH BESTANIA BR MARPAUNG
NIM. 222110975

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,


Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M.


Naca Perangin-Angin, S.M., M.Si.

Ketua Program Studi
Manajemen,


Christine S.M., M.Si.

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang membuat pernyataan ini adalah mahasiswa Program Studi S-1 Manajemen Universitas Mikroskil Medan dengan identitas mahasiswa sebagai berikut :

NIM : 222110975

Nama : Grace Indah Bestania Br Marpaung

Saya telah melaksanakan Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir dengan judul dan tempat penelitian sebagai berikut :

Judul Tugas Akhir : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PTPN IV Adolina Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai

Tempat Penelitian : PTPN IV Adolina Perbaungan

Alamat Penelitian : Jl. Lintas Sumatera Medan – Tebing Tinggi, Desa Adolina Kecamatan Perbaungan, Kabupaten Serdang Bedagai Sumatera Utara, 20986.

No. Telp. : -

Sehubungan dengan Tugas akhir tersebut, dengan ini saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Penelitian dan Penulisan Tugas Akhir tersebut adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri (tidak menyuruh orang lain yang mengerjakannya) dan belum dipublikasikan oleh siapapun sebelumnya. Bila dikemudian hari ternyata terbukti bahwa bukan saya yang mengerjakannya (membuat) atau sudah pernah dipublikasikan oleh pihak lain, maka saya bersedia dikenakan sanksi yang telah ditetapkan oleh Universitas Mikroskil Medan yakni Pencabutan Ijazah yang telah saya terima dan Ijazah tersebut dinyatakan tidak sah.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan, saya menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mikroskil Medan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) atas Tugas Akhir saya. Dengan hak ini, Universitas Mikroskil Medan berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan Tugas Akhir saya, secara keseluruhan atau hanya sebagian atau hanya ringkasannya saja dalam bentuk format tercetak dan/atau elektronik, selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Menyatakan juga bahwa saya akan mempertahankan hak eksklusif saya untuk menggunakan seluruh atau sebagian isi Tugas Akhir saya guna pengembangan karya di masa depan, misalnya dalam bentuk artikel atau buku.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sungguh-sungguh, dalam keadaan sadar dan tanpa ada tekanan dari pihak manapun.

Medan, 26 Juni 2026

Saya yang membuat pernyataan,

Grace Indah Bestania Br Marpaung

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja. Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah metode *probability sampling* dengan pendekatan *simple random sampling*. Jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 240 orang responden karyawan PTPN IV Adolina Perbaungan Analisis data menggunakan software *SPSS versi 26*. Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh secara parsial variabel pengawasan tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. sedangkan variabel gaya kepemimpinan dan variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. secara simultan ke 3 variabel yaitu variabel gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Nilai koefisien determinasi (*adjusted R²*) yang diperoleh adalah sebesar 0,701. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja mampu menjelaskan Produktivitas Kerja sebesar 70,1%, sedangkan sisanya yaitu sebesar 29,9% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the influence of leadership style, supervision, and work discipline on work productivity. It employs a causal associative research design with a quantitative approach. The sampling technique used is probability sampling, specifically simple random sampling. The sample consists of 240 employees from PTPN IV Adolina Perbaungan, and data analysis was conducted using SPSS software version 26. The results indicate that, when analyzed individually (partially), the supervision variable does not affect work productivity, whereas leadership style and work discipline have a significant effect. When analyzed simultaneously, all three variables leadership style, supervision, and work discipline significantly influence work productivity. The coefficient of determination (adjusted R^2) obtained is 0.701, indicating that the variables of leadership style, supervision, and work discipline explain 70.1% of the variance in work productivity, while the remaining 29.9% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords : Leadership Style, Supervision, and Work Discipline; Impact on Work Productivity.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PTPN IV Adolina Perbaungan Kabupaten Serdang Bedagai Sumatera Utara”. Penulisan ini dilakukan sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Bisnis dan Humaniora Universitas Mikroskil Medan.

Dalam penulisan skripsi ini, banyak kendala yang dihadapi penulis. Namun berkat motivasi, bimbingan dan bantuan dari segala pihak, maka akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sehingga pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Sugianta Ovinus Ginting, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan selaku Dekan Fakultas Bisnis dan Humaniora yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang sangat berharga sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu Naca Perangin-Angin, S.M., M.Si., selaku Pembimbing II yang telah memberikan waktu, saran, bimbingan serta pengarahan yang sangat berharga sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Hardy, S.Kom., M.Sc., Ph.D, selaku Rektor Universitas Mikroskil Medan.
4. Ibu Christine, S.M., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Mikroskil Medan yang telah membantu memberikan informasi serta arahan terkait penyelesaian tugas akhir.
5. Ibu Novi Yanti, S.M., M.Si. Selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Mikroskil Medan yang telah membantu memberikan informasi serta arahan terkait penyelesaian tugas akhir.
6. Bapak Anto Tulim, S.E., S.S., M.Si., Selaku Dosen Wali yang senantiasa memberikan motivasi dan bimbingan dalam perkuliahan.

7. Seluruh Staff dan Dosen Pengajar Universitas Mikroskil Medan yang telah banyak memberikan tambahan ilmu pengetahuan, motivasi, dan bimbingan yang sangat berguna bagi peneliti.
8. Bapak Junaidi Abdillah Nasution, S.H., selaku asisten Msdm PTPN IV Adolina Perbaungan yang telah membantu dalam memperoleh informasi mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.
9. Seluruh Karyawan PTPN IV Adolina Perbaungan yang telah membantu memberikan data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi dan telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner.
Kepada orang tua tercinta, Bapak Basirun Marpaung yang selalu memberikan doa, dukungan, cinta dan kasih sayang yang diberikan kepada penulis. Semoga Tuhan memberikan kesehatan dan umur yang panjang kepada bapak karena sudah tulus mencintai dan membesarkan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana.
10. Kepada seseorang yang kini telah beristirahat di rumah Bapa di surga, yang penulis panggil "Mamak" yaitu Alm ibu Maspita Tonomia Sitorus yang cantik, sosok yang sangat penulis rindukan, Kini anakmu Grace, telah tumbuh dewasa. Mungkin langkah ini tak sempat Mamak saksikan secara langsung, namun setiap pencapaian ini tak pernah lepas dari jejak doa dan kasihmu yang tertanam kuat sejak awal kehidupan penulis. Terimakasih sudah menjadi Mamak yang semasa hidupnya selalu berusaha memberikan kehidupan yang baik bagi penulis, kasih sayang yang tiada henti, motivasi. serta doa yang begitu berarti. Meski kehadiranmu singkat di dunia ini, penulis yakin, semangat dan cintamu tetap hidup, menyatu dalam langkah dan doa yang mengiringi penulis setiap hari. Penulis percaya, meski tak terlihat Mamak selalu ada di sisi penulis.
11. Kepada adik tersayang, Weny Marpaung, Nelly Marpaung, Rehan Marpaung. Terima kasih adik sudah menjadi support system terbaik. Terima kasih sudah menjadi rumah ternyaman untuk berkeluh kesah.
12. Seluruh keluarga besar, almh kakek, nenek, Tulang, tante, yang selalu memberikan dukungan serta motivasi yang sangat berharga bagi penulis.

13. Teman-teman seperjuangan Dewi Kartika, Rona Simanjuntak, Salda Julia Harahap, Valentina Sihaloho, Angel Fang Wijaya, Ade Nadia Lestari terimakasih atas kebersamaan, dukungan dan motivasi yang kalian berikan selama proses perkuliahan 4 tahun ini.

Terakhir, saya berterima kasih kepada satu sosok gadis yang selama ini diam-diam berjuang tanpa henti, seorang perempuan sederhana dengan hati kecil tetapi dengan impian besar. Terima kasih kepada peneliti skripsi ini yaitu diriku sendiri, Grace Indah Bestania Br Marpaung. Anak perempuan pertama dan harapan orang tuanya. Terima kasih telah hadir di dunia ini, telah bertahan sejauh ini, dan terus berjalan melewati segala tantangan semesta hadirkan. Terima kasih karena tetap berani menjadi dirimu sendiri. Aku bangga atas setiap langkah kecil yang kau ambil, atas semua pencapaian yang mungkin tidak dirayakan orang lain. Walau terkadang harapanmu tidak sesuai dengan apa yang semesta berikan, tetaplah belajar menerima dan mensyukuri apapun yang kamu dapatkan. Jangan lelah untuk tetap berusaha, berbahagialah dimanapun kamu berada. Rayakan apapun dalam dirimu dan jadikan dimanapun dirimu sebagai sosok yang bermanfaat untuk dirimu sendiri maupun orang lain. Aku berdoa semoga langkah kecilmu selalu diperkuat, dikelilingi orang-orang baik dan hebat, serta mimpimu satu persatu akan terjawab. Aamiin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat diharapkan untuk penyempurnaan skripsi di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Medan, 26 Juni 2026

Penulis,

Grace I.B Br Marpaung

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	12
1.3. Ruang Lingkup	13
1.4. Tujuan	14
1.5. Manfaat	14
1.6. Originalitas Penelitian	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
2.1. Landasan Teori	17
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.2. Produktivitas Kerja karyawan	20
2.1.3. Gaya Kepemimpinan.....	24
2.1.4. Pengawasan	28
2.1.5 Disiplin Kerja.....	34
2.2. Review Penelitian Terdahulu.....	40
2.3. Kerangka Konseptual.....	44
2.4. Pengembangan Hipotesis.....	47
2.4.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	48

2.4.2. Pengaruh Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	48
2.4.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan .	49
2.4.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	50
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1. Jenis Penelitian	52
3.2. Objek Penelitian.....	52
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	52
3.3.1. Observasi.....	53
3.3.2. Kuesioner	53
3.3.3. Wawancara.....	54
3.3.4. Studi Kepustakaan.....	54
3.4. Populasi dan Sampel.....	55
3.4.1. Populasi	55
3.4.2. Sampel.....	55
3.5. Definisi Operasional Variabel	56
3.6. Metode Analisis Data	59
3.6.1. Statistik Deskriptif	59
3.6.2. Pengujian Kualitas Data.....	60
3.6.3. Pengujian Asumsi Klasik	61
3.6.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	64
3.6.5. Pengujian Hipotesis.....	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67
4.1. Hasil Penelitian.....	67
4.1.1. Gambaran Umum Perusahaan.....	67
4.1.2. Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	75

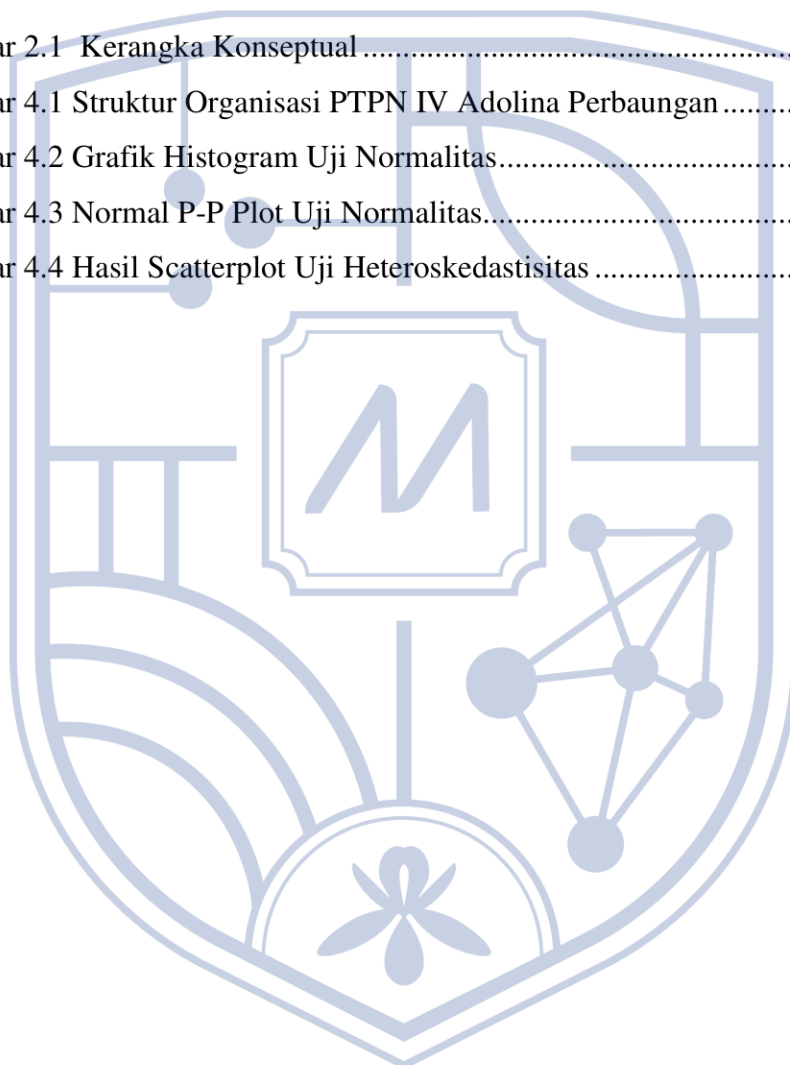
4.1.3. Gambar Umum Responden	75
4.1.4. Analisis Statistik Deskriptif	77
4.1.5. Hasil Uji Kualitas Data	81
4.1.5.1. Uji Validitas.....	81
4.1.5.2. Uji Reliabilitas.....	84
4.1.6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	85
4.1.7. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	90
4.1.8. Hasil Uji Hipotesis	91
4.1.8.1. Uji Parsial (Uji-t).....	91
4.1.8.2. Uji Simultan (Uji-F)	92
4.1.8.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	93
4.2. Pembahasan	93
4.2.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja	93
4.2.2. Pengaruh Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja.....	95
4.2.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	96
4.2.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas.....	98
BAB V PENUTUP.....	84
5.1. Kesimpulan	100
5.2. Saran	10
0	
DAFTAR PUSTAKA	102
LAMPIRAN.....	106
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	165

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Realisasi Produksi Kelapa Sawit PTPN IV Adolina Perbaungan	4
Tabel 1.2 Hasil Pra Survei Penelitian Gaya Kepemimpinan	5
Tabel 1.3 Hasil Pra Survei Penelitian Pengawasan.....	8
Tabel 1.4 Hasil Pra Survei Penelitian Disiplin Kerja.....	11
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3.1 Skala Linkert	53
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	57
Tabel 4.1 Pengiriman Dan Pengembalian Kuesioner	75
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	76
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	77
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Gaya Kepemimpinan	78
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Pengawasan.....	78
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	80
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Produktivitas Kerja ...	81
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	82
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Pengawasan.....	82
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	83
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	83
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	84
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Pengawasan	84
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja	85
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja.....	85
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinieritas	86
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas	88
Tabel 4.20 Hasil Uji Glejser	89
Tabel 4.21 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	90
Tabel 4.22 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	91
Tabel 4.23 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	92
Tabel 4.24 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	47
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PTPN IV Adolina Perbaungan	72
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas	87
Gambar 4.3 Normal P-P Plot Uji Normalitas	87
Gambar 4.4 Hasil Scatterplot Uji Heteroskedastisitas	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	106
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	113
Lampiran 3 Output SPSS	137

